



POLITIQUE SOCIALE CELDA 2025

DES RÉSULTATS EN PROGRÈS... MAIS DES FRAGILITÉS QUI PERSISTENT !

LE RAPPORT SACEF MET EN ÉVIDENCE DES AVANCÉES... ET DES SITUATIONS QUI INTERROGENT.

EMPLOI : ATTENTION AUX CHIFFRES !

+2,3 % de CDI fin 2025

La Direction affiche +2,3 % de CDI fin 2025. Mais sur l'ensemble de l'année, l'effectif moyen n'a progressé que de 0,3 %. Et sur dix ans, 135 emplois ont disparu à la CELDA ! La hausse des effectifs en fin d'année ne reflète pas nécessairement la réalité vécue par les équipes.

FIDÉLISATION : PRÈS D'UN RECRUTÉ SUR DEUX A QUITTÉ LA CELDA !

52 sur 116 — près de 45 %

Sur les 116 salariés recrutés en 2023, 52 avaient déjà quitté l'entreprise fin 2025. Le taux de fin de période d'essai atteint également 19,4 %, soit près d'une embauche sur cinq. Ces chiffres interrogent sur l'intégration, les parcours professionnels et la fidélisation des salariés.

PROMOTIONS ET SALAIRES : DES PROGRÈS À CONFIRMER !

179 promotions en 2025

Contre 86 en 2024. Une évolution positive, même si une partie correspond à des mesures collectives de classification. Sur le panel étudié, près d'un salarié sur quatre n'a pas bénéficié d'augmentation individuelle.

FORMATION : PLUS DE MOYENS, MAIS PAS POUR TOUS !

+16,8 % de dépenses de formation

Pourtant, 120 salariés n'ont bénéficié d'aucune formation hors formations réglementaires et obligatoires.

CONDITIONS DE TRAVAIL : LA VIGILANCE RESTE DE MISE !

8,49 % d'absentéisme

L'absentéisme recule légèrement à 8,49 %, mais les journées d'absence pour accident du travail augmentent de 50 %. Les situations restent très contrastées selon les agences et les services.

INTÉRESSEMENT : UNE ANNÉE EXCEPTIONNELLE !

≈ 6,4 M€ d'intéressement

Supplément compris, l'enveloppe progresse de 79 %. Un résultat positif qui ne doit pas faire oublier la nécessité d'une progression durable des salaires.

POUR L'UNSA, LES PRIORITÉS SONT CLAIRES !

EFFECTIFS SUFFISANTS • CHARGE DE TRAVAIL MAÎTRISÉE • FIDÉLISATION • RECONNAISSANCE DE L'EXPÉRIENCE ET DE L'ANCIENNETÉ • PERSPECTIVES DE CARRIÈRE POUR TOUS
LES BONS RÉSULTATS DE LA CELDA DOIVENT AUSSI SE TRADUIRE PAR UNE AMÉLIORATION CONCRÈTE DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE LA RECONNAISSANCE DES SALARIÉS !

UNSA CAISSE D'ÉPARGNE LDA — À VOS CÔTÉS POUR DÉFENDRE VOS DROITS



celda@unsa-caisse-epargne.fr