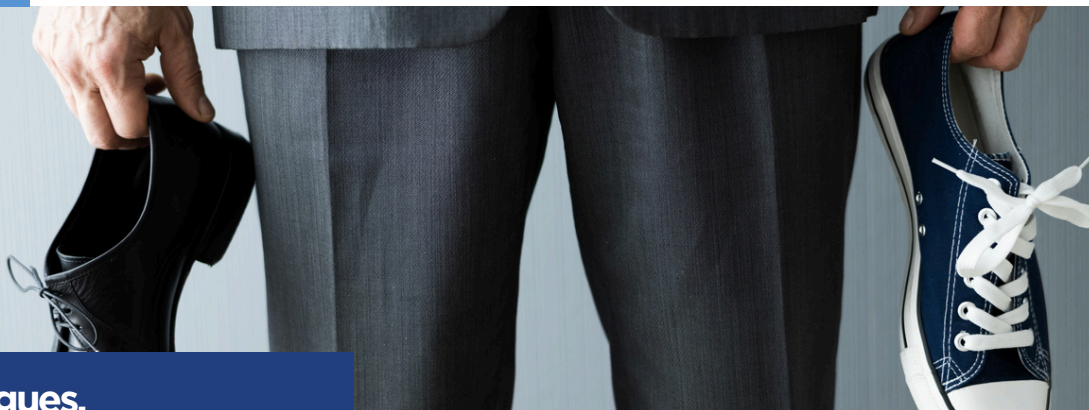




PAROLES DE SALARIÉS

MIEUX VOUS COMPRENDRE POUR MIEUX VOUS DÉFENDRE !

BULLETIN N°5
FÉVRIER 2026

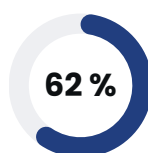


Chers collègues,

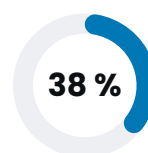
L'UNSA-Caisse d'épargne vous a interrogé sur plusieurs aspects essentiels de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).

Vos réponses mettent en lumière des attentes fortes et des points de vigilance qui doivent nourrir le dialogue social et guider nos revendications.

ÉQUILIBRE VIE PRO/VIE PERSO :



sont
satisfaits



se déclarent
insatisfaits

Un résultat encourageant :

62% des salariés sont satisfaits ! Cela montre que des pratiques positives existent déjà et qu'elles doivent être consolidées et généralisées. En revanche, **38% sont insatisfaits** : Il est indispensable de capitaliser sur les réussites pour élargir les bénéfices à tous.

Ressenti du climat social :

Le climat social est ressenti comme médiocre pour 46% des répondants, moyen pour 37% et bon pour 17%. Le climat social reste fragile. Ces chiffres traduisent un besoin urgent de renforcer la confiance, le dialogue et la reconnaissance au sein des équipes et avec la hiérarchie.

Relations au travail :

65% des répondants se sentent soutenus par leurs collègues, 46% par leur manager, 41% par la DRH

La solidarité entre pairs apparaît comme la principale ressource, mais elle ne peut suffire. L'implication des managers et de la DRH doit être renforcée pour favoriser un environnement de travail respectueux et motivant.



Pour l'UNSA-CE, ces constats sont clairs : équilibre, climat social et relations au travail sont au cœur de vos préoccupations. L'UNSA-CE continuera d'agir pour obtenir des avancées concrètes et ainsi défendre et promouvoir un environnement de travail plus juste, plus humain et plus respectueux.



Capsule Vidéo

UNSA CAISSE D'EPARGNE

Le syndicat qui s'engage POUR TOUS LES SALARIÉS



Dossier Environnement de travail n°2