



## INFOS DU CSE DU 24 FEVRIER 2026

### ➤ PART VARIABLE 2025

Afin d'atteindre l'enveloppe allouée de 3M€, les résultats des lignes relatives aux agences principales ont été augmentés sur la partie collective et individuelle. Durant l'année, plusieurs inflexions au dispositif ont permis d'ajuster les résultats des agences à la hausse.

PART VARIABLE 2025										
BDD structure	ETP Contractuel Eligible	ETP Théorique	2025					2024		
			Cible métier Contractuel/ Objectif	Atteinte PV 2025 Initiale	Atteinte PV 2025 Finale	Taux de performance	Atteinte / ETP Eligible	Atteinte 2024	ETP Contractuel Eligible	Atteinte par ETP
1.1 BDD AGENCE PRINCIPALE 2025	594,2	★	2 451 K€	1 613 K€	1 875 K€	76,5%	3 155,2 €	1 873 K€	603,9	3 101,1 €
1.2 BDD Marchés spécialisés 2025	88,3		317 K€	325 K€	326 K€	103,0%	3 695,0 €	360 K€	88,2	4 078,3 €
1. = 1.1+1.2 TOTAL BDD 2025	682,5		2 767 K€	1 938 K€	2 201 K€	79,5%	3 225,0 €	2 232 K€	692,1	3 225,6 €
2. TOTAL IDR 2025	54,3		251 K€	271 K€	271 K€	107,9%	4 953,7 €	235 K€	47,4	4 956,8 €
3. SUPPORT 2025	257,2		688 K€	481 K€	556 K€	80,8%	2 161,0 €	563 K€	259,6	2 166,8 €
1.+2.+3. TOTAL PV 2025 CELDA	994,0		3 706 K€	2 691 K€	3 028 K€	81,7%	3 046,4 €	3 030 K€	899,1	3 032,6 €

Répartition des taux d'atteintes 2025 après application de l'augmentation

Taux d'atteintes PV Collective		Nb AP (Part/Pro)	Nb AP Part	Nb AP Pro
>=0%	<=25%	4	4	7
>25%	<=50%	7	7	10
>50%	<=75%	7	7	5
>75%	<=100%	10	10	9
>100%	<=120%	9	8	5
>120%	<=200%	6	7	7

### ➤ DECLINAISON DE MAIA

Lancement de **MAIA** dans Outlook le 5 mars prochain afin de faciliter la synthèse et la rédaction des mails.

### ➤ PROJET DE CREATION DE NOUVEAUX METIERS D'EXPERTISE

- **Solutions immobilières Celda** : Mise en marché d'une offre spécifique pour les syndicats de copropriété avec création de postes de chargé d'affaires copro. L'objectif étant de répondre à une forte demande portée par des contraintes réglementaires.
- **Responsable filière SantExpert Celda** : Création d'une filière santé dédiée en Celda (ainsi qu'une offre spécifique) avec un poste de responsable ayant pour mission de développer un réseau d'apporteurs d'affaires, conquête/prospection/installation, animer et accompagner les montées en compétences sur les différents métiers.

➤ **GESTION DES COMPTES DES SALARIES**

Suite aux modifications apportées au règlement intérieur de la Celda, il est désormais interdit aux collaborateurs d'avoir ses comptes domiciliés au sein de la structure à laquelle il est affecté.

Si besoin, pour une opération exceptionnelle, celle-ci peut être saisie sur le lieu d'affectation avec accord DG préalable (ex : CHA, virement,). **La création d'une agence dédiée aux collaborateurs est en cours de réflexion.**

➤ **PRESENTATION DES TRAVAUX A VENIR**

Rénovation de l'agence de Tournon Foch

Revitalisation de l'agence de Roanne Arsenal

Rénovation de l'agence de Riorges

➤ **AVIS RENDUS**

- Mise en œuvre de la journée de solidarité : Défavorable car refus de prise en charge par l'employeur
- Regroupement agences Vivier/Le Teil, regroupement agences St Chamond Fonsala/Victor Hugo :  
Réservé au regard de la gestion RH principalement
- Optimisation maillage agences Roannaises : Réservé au regard de la gestion RH principalement

➤ **ŒUVRES SOCIALES**

Jusqu'au 19 Mars pour saisir vos choix de réservations pour les vacances d'été, deuxième attribution le 20 Mars.

Vos représentants : *Françoise JANNETTA, Mélodie TARDIVET, Eric ROUBY, Véronique JEAN, Georges ZGAJNAR, Christine BRET, Stéphanie PARROT, Alexis GAREL, Cédric ROCHE, Corinne VILLA, Michel CHANNAC*



Mélodie Tardivet  
Elue CSE titulaire  
Référente Harcèlement

