

PAROLES DE SALARIÉS

MIEUX VOUS COMPRENDRE POUR MIEUX VOUS DÉFENDRE !



Chers collègues,

L'Unsa Caisse d'Epargne vous a interrogé sur la perception de la QVCT au sein de vos entreprises.

Parmi les éléments qui influencent cette appréciation, le cadre professionnel occupe une place essentielle. Vos réponses sont sans équivoque : l'environnement de travail n'est pas un « plus », c'est un besoin fondamental.

UN RÉSULTAT SANS APPEL :

Pour 96% des répondants, l'environnement de travail s'impose comme essentiel dans la QVCT .

L'enquête met en évidence des attentes fortes des salariés en matière d'organisation des espaces, de modalités de travail et de flexibilité. Si certains dispositifs sont globalement bien perçus, des marges de progrès existent, notamment sur l'accès au télétravail, le développement du temps partiel et le renforcement de l'autonomie. Ces leviers constituent des axes prioritaires pour **améliorer durablement la qualité de vie et les conditions de travail**.

Pour l'UNSA CE il est essentiel de respecter l'environnement de travail qui repose sur 4 critères :

- **Physique** : lié aux locaux, à l'ergonomie et à la sécurité,
- **Organisationnel** : la répartition des tâches, la clarté des objectifs et la gestion du temps,
- **Social** : les relations entre collègues, le dialogue avec la hiérarchie et la culture d'entreprise,
- **Humain et psychologique** : reconnaissance, soutien et prévention des risques psychosociaux.



Les résultats de cette enquête **mettent en lumière les forces et les points de vigilance liés à l'environnement de travail des salariés**, en donnant une vision concrète de leurs conditions d'exercice au quotidien. Pour l'**UNSA-CE**, ces constats doivent servir de base à un dialogue social renforcé et à la mise en œuvre d'actions concrètes en faveur d'un environnement de travail plus juste, plus respectueux et plus humain.



UNSA CAISSE D'EPARGNE
Le syndicat qui s'engage **POUR TOUS LES SALARIÉS**

Capsule Vidéo



Dossier Environnement de travail