



○○○○

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

PAROLES DE SALARIÉS

MIEUX VOUS COMPRENDRE POUR MIEUX VOUS DÉFENDRE !

BULLETIN N°1
OCTOBRE 2025

**Chers collègues,
L'Unsa Caisse d'Epargne
vous a donné la parole !**

**Pour quel objectif ? Mieux vous
comprendre pour mieux vous
défendre !**

Vous avez été nombreux à répondre à l'enquête QVCT, et nous tenons à vous en remercier. Grâce à votre mobilisation, nous pouvons en tirer des enseignements exploitables. Vos réponses nous permettent de mieux comprendre vos priorités, vos attentes, et les leviers d'amélioration à activer ensemble.

UNE ENQUÊTE LÉGITIME

Le résultat est représentatif pour ce type d'enquête. En témoignent, les profils des répondants alignés à la typologie du personnel des Caisses d'Epargne (âges, sexe, ancienneté, catégories professionnelles et filières).



RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE

L'Unsa Caisse d'Epargne avec le soutien d'un cabinet spécialisé en QVCT vous livrera au fil des prochains mois les résultats de l'enquête organisés par grandes thématiques :

Charge de travail/organisation, environnement professionnel, formation, gestion de carrière, relations sociales, rémunération, santé et risques psychosociaux.

PARCE QUE COMPRENDRE, C'EST POUVOIR AGIR :

L'analyse de cette enquête nous permettra de constituer un socle de propositions. Elle guidera nos actions concrètes auprès de la direction dans les mois à venir, tout en mettant en lumière la réalité de la qualité de vie au travail telle qu'elle est vécue et exprimée par les salariés.



Capsule Vidéo

UNSA CAISSE D'EPARGNE**Le syndicat qui s'engage POUR TOUS LES SALARIÉS**