

01/2025

NAO CELDA : **NIET**

Après une NAO nationale plus que décevante (0.7 % d'Augmentation Générale, soit une **moyenne de 15 € par mois**), BPCE a indiqué que les Présidents des Directoires voulaient des marges de manœuvre pour les négociations locales.

En CELDA, lors de notre dernier tract, nous avons demandé au Président du Directoire d'afficher clairement sa volonté (ou pas) d'améliorer le pouvoir d'achat des salariés !

Sa réponse est claire !



La Direction propose de maintenir l'enveloppe d'Augmentation Individuelle de 1.5 %. Elle n'a pas besoin d'une négociation sur les salaires et d'un accord pour **maintenir cette enveloppe**.

C'est son seul levier pour tenter de maintenir les salariés (sous le joug d'une pression toujours plus forte) au travail !

Et seule une partie des salariés bénéficieront de cette augmentation individuelle.

Les autres mesures restent minimalistes et catégorielles.

Face à cette situation le SU-UNSA a formulé une ultime proposition de transformer une partie de cette enveloppe de 1.5 % en prime égalitaire pour l'ensemble des salariés. Nous avons essuyé un refus !

Nous ne signerons donc pas cet accord dépourvu de réelles avancées financières pour tous !