

Bois-Guillaume, 12/03/2024

Les mutations du monde professionnel impactent les pratiques de travail, et les collaborateurs d'aujourd'hui et de demain évoluent. Le Syndicat Unifié UNSA demande à la direction d'y être très attentive. Il est essentiel pour l'entreprise de s'adapter et d'intégrer les besoins des jeunes cadres et techniciens, qui incarnent l'avenir de l'entreprise tout en respectant ceux qui ont contribué à son succès jusqu'à présent.

Ce que veulent les jeunes

Du Sens : une entreprise qui respecte au mieux leurs valeurs.

De l'Autonomie : dans leur travail et leur organisation.

Du Bien-être : que leur bien-être soit une priorité, avec un salaire en adéquation avec leur charge de travail.

De la Reconnaissance : que leurs qualités soient reconnues et valorisées par l'entreprise.

De l'Implication : que leurs connaissances et leurs capacités leur permettent de se réaliser pleinement au sein de l'entreprise.

Du Respect : que l'entreprise respecte leurs opinions et suggestions et accompagnent les changements positifs qu'ils pourraient proposer.

De la Flexibilité : fini le « métro, boulot, dodo. » Place au télétravail, à la flexibilité des horaires, aux RTT, et la semaine de 4 jours pour tous pour un meilleur équilibre vie professionnelle – vie personnelle

Pourquoi imposer des cadres de plus en plus stricts et des décisions uniquement descendantes ?

Pourquoi donner une illusion d'autonomie en pensant que nous sommes tous dupes de cette supercherie ?

Pourquoi blâmer systématiquement les jeunes ?

Pourquoi les qualifier d'instables et insatisfaits lorsqu'ils décident de partir ?

Il est surprenant de constater que vous ne remettez pas en question vos pratiques ! Pas de recherche de solutions malgré les alertes répétées des élus du Syndicat Unifié UNSA.

Préférez-vous également recruter à tout prix de nouvelles recrues issues d'autres secteurs que le bancaire qui s'adapteront à votre système, même si cela signifie négliger et mettre de côté les employés formés et compétents qui sont présents depuis des années ?

Ne négligez pas non plus les salariés fidèles, les piliers de l'entreprise, qui se sentent de plus en plus dévalorisés et commencent également à envisager de partir !