

Nos revendications

- **Augmentation générale complémentaire, ou versement d'une prime ou tout autre dispositif qui permettrait de répondre dans la durée à la problématique de rémunération des salariés de Loire Centre.**

Par exemple :

- Augmentation Générale complémentaire de 1.3% pour compenser la différence entre les 2% d'inflation sur 2024 et les 0.7% des NAO nationales.
 - Mise en place pour une durée de 3 ans, d'une prime annuelle de fidélité de 1500€ versée à tous les salariés ayant plus de 3 ans d'ancienneté.
 - Sur-intéressement, etc...
- **BPCE Mutuelle**
 - Augmentation de la prise en charge par l'employeur (+2,7%).
 - **Aide aux familles ayant des jeunes enfants**
 - Dispositif d'aide financière ou d'abonnement à des crèches d'entreprises pour les familles ayant des jeunes enfants
 - **Télétravail**
 - Extension aux métiers spécialisés de la BDD et à la BDR.
 - **Promotions**
 - **Avec changement d'emploi :** augmentation minimum de 2600 € bruts/an pour les passages à un niveau supérieur (C à H). (Actuellement 1300€)
 - **Sans changement d'emploi :** augmentation minimum de 1500 € bruts/an pour les passages à un niveau supérieur (C à H). (Actuellement 750€)
 - **Part variable**
 - Validation et versement trimestriels
 - Ajustement automatique des objectifs en fonction de l'effectif présent.
 - **Gestion d'absences**
 - Création de gestionnaires de portefeuilles à distance.
 - **Égalité Femme/Homme**
 - Mise en place d'une enveloppe d'augmentations individuelles pour réduire les écarts de rémunération.
 - **CESU (Chèque Emploi Service Universel)**
 - Augmentation de 800€ à 1200€ de l'enveloppe CESU avec participation employeur de 30% majorée à 75% pour les salariés ayant un enfant de moins de 9 ans, ou les salariés reconnus en situation de handicap ou dont l'enfant ou le conjoint sont reconnus en situation de handicap.

Toutes ces propositions sont à négocier, c'est comme cela que nous concevons le dialogue social. A l'issue de cette deuxième réunion de NAO les quelques pistes annoncées par la direction nous semblent très insuffisantes au regard des fortes attentes des collègues.

La direction a les cartes en main ; à elle de bien les distribuer...



Christophe ANGENAULT



Julien-Christian BAR



Philippe BAZIN



Antoine BROAGE



Adeline GIROLLET



Elodie JOERGER



Olivier LE GOUËLLEC



Sandrine LARDREAU



Kevin MOYER



Lauriane RODOT

Notre appli

