

Déterminés à poursuivre l'action menée depuis 4 ans !

Installée à la tête du CSE il y a 4 ans, l'équipe du Syndicat Unifié-Unsa dresse un bilan de cette première expérience et se projette en vue d'un nouveau mandat. Paroles et orientations.



Isabelle Fayolle

Trait d'Union - Isabelle, après ce premier mandat tu as décidé de solliciter à nouveau les suffrages de tes collègues. Quelles sont tes principales motivations ?

Isabelle Fayolle - En 2019 notre victoire m'a amenée à prendre un virage dans ma carrière en acceptant les lourdes responsabilités qui incombent au Secrétaire du CSE. Ce faisant, j'ai tourné provisoirement la page de ma vie au front de vente

de la CECAZ et plus particulièrement celle de Directeur d'Agence. La mission que je remplis aujourd'hui est au moins aussi difficile, également passionnante, mais surtout encore plus diverse. L'esprit d'équipe, la performance et le sens du collectif ont toujours été le moteur de mon action. Ces 4 années au service de mes collègues, même largement perturbées par le Covid, m'ont confirmé l'importance de cette mission. Les retours très positifs sont un élément essentiel de cette motivation. L'équipe a engagé de profonds changements, nous avons encore de nombreux projets et nous sommes déterminés à poursuivre cette action au service du plus grand nombre.

TU - Quelles sont tes principales satisfactions et les éventuels axes de progrès ?

IF - Une PME comme le CSE, combinée à la mission économique, génère un travail très lourd et des décisions à prendre chaque jour. Je suis consciente des erreurs qui ont pu être commises et des difficultés à trouver plus de temps pour rencontrer nos collègues, les écouter et toujours mieux répondre à leurs attentes. Nous apprenons en marchant et nous

savons déjà comment faire évoluer nos méthodes et notre organisation pour être encore plus efficaces. Les satisfactions sont nombreuses et résident essentiellement dans le fait d'avoir tenu nos promesses en matière d'ouverture des services du CSE au plus grand nombre, de numérisation et d'adaptation de notre offre au soutien du pouvoir d'achat, de création de l'Association Sportive. Sur ce point nous portons le projet de donner encore plus de place au sport dans l'entreprise et l'arrivée dans notre équipe de Thierry Pedrazzoli y contribuera.

TU - En quoi se différencie le SU-UNSA des autres syndicats ?

IF - Le sectarisme et le dogmatisme nous sont étrangers et nous prioriserons toujours l'ouverture, le pragmatisme et l'intérêt général ! Cela vaut pour notre relation avec les autres OS comme pour celle avec l'employeur. La loyauté constitue une valeur cardinale. Bien sûr, nous défendons notre singularité de syndicat historique, premier de la branche comme de la CECAZ et viscéralement attaché au mutualisme, à la solidarité, à la justice et à la proximité.



Sandra Wagner-Michel

TU - Sandra, tu es impliquée dans les activités du CSE tout en poursuivant ton activité à la Gestion des Flux. Tu as décidé de remplir...

Sandra Wagner-Michel - Au SU-UNSA nous souhaitons que les militants restent au contact des collègues au travers d'une activité partagée. Bien sûr, l'ampleur et la complexité des tâches nous obligent à détacher des militants pour le CSE et pour l'action syndicale, mais nous mettons un point d'honneur à partager leurs joies et surtout leurs difficultés de tous les jours. C'est en restant à leur écoute que nous avons tissé des liens et construit notre projet en faisant évoluer notre offre. Au CSE, je m'efforce chaque jour d'être utile à mes collègues et d'être quand il le faut

l'indispensable contrepouvoir. Je crois modestement y parvenir et je suis déterminée à poursuivre cette mission passionnante.

TU - Tu mènes la liste des techniciens titulaires, cela te donne-t-il des responsabilités particulières ?

SWM - Nous formons une équipe soudée, au-delà des collègues électoraux et le résultat obtenu, quel qu'il soit, sera collectif. De plus, au SU-UNSA nous avons une approche universaliste et nos nombreux adhérents respectent la proportion de techniciens et de cadres de l'entreprise. Notre implantation, forte et diversifiée, nous permet d'avoir une vision la plus objective possible de l'entreprise.



Philippe Deschamps

TU - Philippe, tu es Trésorier du CSE, peux-tu nous éclairer sur ta mission ?

Philippe Deschamps - La PME « CSE CECAZ », c'est un budget annuel de près de 2 millions qui s'inscrit dans un cadre réglementaire complexe et contraignant. Ma première mission consiste à garantir cet aspect et à sécuriser l'institution. L'autre face est d'être à l'écoute de nos collègues afin de répondre au mieux à leurs attentes en proposant des solutions qui visent à optimiser l'exécution du budget, en ligne avec notre stratégie.

TU - Tu souhaites poursuivre ta mission ?

PD - En 2019 le contexte a fait que nous sommes partis d'une page blanche. Nous avons choisi un programme ambitieux et innovant que nous sommes parvenus à réaliser. J'ai très envie de contribuer à écrire la suite de notre livre.



Norbert Dupray

TU - Norbert, tu cumules les fonctions de Délégué syndical et d'élus au CSE dans lequel tu animes la CSSCT.

Norbert Dupray - Cela fait longtemps que je suis au service de mes collègues et ces 4 années ont été intenses. Nos responsabilités ont pris une dimension différente et je souhaite insister sur la grande importance des conditions de

travail. Nos métiers sont en transformation permanente, l'exigence de résultat est forte et la souffrance au travail menace trop souvent. Notre syndicat et le CSE, notamment au travers de la CSSCT, travaillent sur ce domaine essentiel. Il n'est pas aisé de concilier la qualité de vie au travail et la performance. Je sais que nos collègues attendent beaucoup de nous et je voudrais qu'ils sachent que, même si les résultats ne sont pas toujours là, nous restons mobilisés et déterminés. L'échange avec l'employeur est souvent tendu sur ce sujet, mais il progresse et nous continuerons à œuvrer pour démontrer qu'il n'y aura ni performance durable, ni qualité de service, ni fidélisation des salariés sans que nous trouvions ensemble le chemin du bien-être au travail. Avec la confiance renouvelée de nos collègues, je serai profondément motivé pour contribuer à atteindre cet objectif.



Thierry Pedrazzoli

TU - Thierry, tu es un sportif émérite et un militant de longue date. Quelles sont les raisons qui t'ont conduit à rejoindre l'équipe du SU-UNSA ?

Thierry Pedrazzoli - C'est vrai, le sport occupe une place importante dans ma vie et je suis très impliqué pour développer le sport dans l'entreprise, notamment au travers de mes fonctions dans BPCE Sport. J'ai de nombreux amis à la CECAZ et aussi dans l'équipe du SU-UNSA, mais avant tout j'ai été séduit par le projet qu'ils proposent pour le prochain mandat. Les bases ont été posées par la création de l'Association Sportive « CSE CECAZ » qui ouvre les portes à un développement ambitieux du sport. Je suis très heureux d'apporter à cette nouvelle étape mes compétences, mon expérience et mon réseau national. Le sport est un facteur d'amélioration de la santé et de la prévention, de cohésion, de plaisir, mais aussi d'aptitude à la performance. C'est avec enthousiasme que je rejoins l'équipe SU-UNSA en espérant que la confiance de nos collègues nous permettra de mettre en œuvre notre projet.



Philippe Bergamo

TU - Philippe, ton engagement de représentant du personnel est très ancien et t'a amené au plus haut niveau de responsabilité, comment abordes-tu ce dernier round ?

Philippe BERGAMO - Avec la motivation d'un jeune militant car ce long chemin semé d'embûches m'a permis de bâtir une équipe performante, diverse et déterminée qui offre toutes les garanties pour la suite. Nous allons tout faire pour que nos collègues nous apportent le soutien et la confiance que mérite l'ampleur des travaux engagés et les réussites déjà obtenues. Les élus SU-UNSA constituent désormais un collectif capable de poursuivre cette mission au service de nos collègues dans un contexte difficile. La transmission est un élément essentiel de la vie en général et de l'action syndicale en particulier. C'est pourquoi le résultat du scrutin du 5 au 12 octobre sera le point d'orgue de 42 ans d'engagement et une forme d'héritage.

Propos recueillis par
Jean-David Camus

Notre campagne

