



BULLETIN N°2
NOVEMBRE 2025

○○○○

QVCT : RÉMUNÉRATION

PAROLES DE SALARIÉS

MIEUX VOUS COMPRENDRE POUR MIEUX VOUS DÉFENDRE !



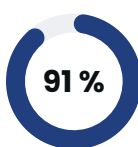
Chers collègues,

L'Unsa Caisse d'Épargne vous a interrogé sur la perception de la QVCT au sein de vos entreprises ?

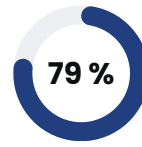
Parmi les éléments qui influencent cette appréciation, la rémunération occupe une place essentielle. Sans représenter à elle seule l'ensemble des facteurs qui déterminent votre satisfaction professionnelle, elle contribue néanmoins de manière significative à la perception que vous avez de vos conditions de travail au quotidien.

DES RÉSULTATS SANS APPEL

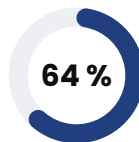
La rémunération est au cœur de vos préoccupations. Elle n'est pas à la hauteur de votre réalité professionnelle.



91 % déclarent qu'elle n'est **pas en adéquation avec leur investissement**



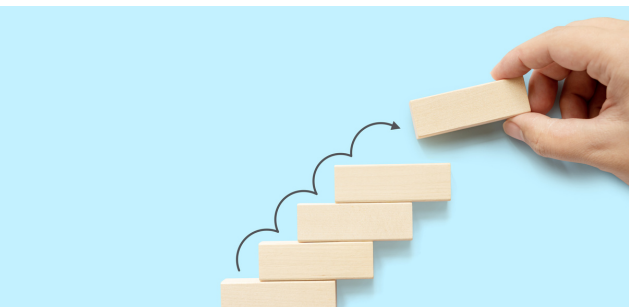
79 % estiment que leur rémunération n'est **pas en adéquation avec leur métier exercé**



64 % estiment que la richesse de l'entreprise n'est **pas suffisamment redistribuée**

Vos réponses révèlent un **décalage préoccupant** entre votre engagement et votre perception de l'équité salariale. C'est précisément pour répondre à ces enjeux que l'Unsa Caisse d'Épargne se mobilise et porte vos attentes auprès des directions.

Place à une politique salariale innovante, ambitieuse et adaptée à la réalité des métiers !



POUR L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE, IL EST IMPÉRATIF DE :

- Redonner du sens à la rémunération
- Réconcilier performance et redistribution
- Valoriser les compétences acquises et développées



Capsule Vidéo

UNSA CAISSE D'ÉPARGNE

Le syndicat qui s'engage

POUR TOUS LES SALARIÉS



Dossier Rémunération