



Valéry Servais

TU - Valéry, tu achèves ton mandat de Secrétaire du CSE. Quel regard portes-tu sur cette expérience ?

Valéry Servais - Je tiens à remercier les membres de l'instance pour leur travail au service des salariés CEHDF. Les débats en réunion ont été souvent animés avec la Direction et les désaccords importants, mais le respect des personnes et de l'Instance, indispensable au bon fonctionnement, a été notre ligne de conduite !

TU - Des points moins positifs ?

VS - Oui et non... Avec le Covid on a dû faire preuve d'adaptation et de réactivité. On y a associé les salariés en les consultant par sondage sur les arbres de Noël et pots de fin d'année. Face aux annulations contraintes des sorties et voyages, nous avons modifié notre offre avec l'introduction de « linéaires », nouveauté pérennisée au vu du succès rencontré.

TU - Pour terminer, quelle est la recette pour que le CSE ait réussi à satisfaire au mieux les salariés alors que ce mandat a été perturbé par les crises ?

VS - Sur ce bilan, je ne me mettrai surtout pas en avant. C'est la qualité de l'équipe qui compte avant tout. Nous avons connu des tensions, rien de plus normal, mais c'est toujours l'intérêt général qui a guidé nos actions. Les élus SU-UNSA ont été à l'écoute des salariés et ont su faire preuve d'humilité. En bref, l'état d'esprit associé à l'expertise, à la compétence et à l'innovation, voilà la clé d'une réussite qui est le meilleur gage pour obtenir à nouveau la confiance des salariés.



Dominique Moity

TU - Née avec le CSE, la CSSCT a remplacé l'ex CHSCT. Qu'en penses-tu ?

Dominique Moity - C'est à l'évidence une régression sociale. Pour autant, en CEHDF cette commission du CSE connaît une activité soutenue.

TU - Durant ces 4 années, que fut le menu de la CSSCT ?

DM - Outre des interventions auprès de l'employeur pour résoudre des situations individuelles ou collectives, nous avons initié un Droit d'alerte face à une situation de danger grave et imminent à *Mon Banquier en Ligne...* avec des résultats. Les élus ont par ailleurs obtenu la refonte de la formation "Sensibilisation aux RPS Managers", avec déploiement à l'ensemble des salariés. Autre dossier d'envergure, l'enquête/expertise annuelle indépendante, portée par la CSSCT (diligentée par le CSE), pour établir un suivi annuel d'indicateurs liés à la charge de travail, à l'inadéquation des moyens/objectifs, à l'efficacité des mesures de prévention, à la santé des collègues... Également un travail sur les notions de management bienveillant, pilotage, animation. Sans oublier un suivi et une vigilance sur le travail à distance avec de vraies mesures de prévention.

TU - Après ce bilan nourri en actions et en résultats, quels sujets seront d'actualité sur les 4 prochaines années ?

DM - Ils ne manqueront pas... Dans le domaine Conditions de Travail - Santé des Salariés - Équilibre vie privée/vie professionnelle, il n'y a jamais de temps morts, de pauses... Le SU-UNSA inscrira à



l'agenda de la CSSCT 4 dossiers majeurs :

- Reconnaissance du travail réel, pesée de la charge de travail et adéquation des moyens...
- Mesures de prévention en matière de déconnexion
- Abandon réel des Benchmark, pratiques comparatives, stigmatisations en collectif
- Amélioration continue de l'encadrement des outils et applicatifs donnant accès à des activités professionnelles (formations...) afin d'éviter :
 - le débordement du professionnel sur la vie privée,
 - les communications incitant au déport des tâches en dehors des heures légales...

TU - Quel serait ton slogan pour qualifier ce programme ?

DM - L'interconnexion de ces thèmes est évidente et a un impact sur la qualité de vie au travail : « Pérennité de l'Entreprise, Bienveillance et Bien Être au travail peuvent cohabiter » !

Il ne restera plus qu'à convaincre nos interlocuteurs.

TU - Si tu avais un message à passer aux salariés en vue des élections ?

DM - Notre capacité à faire bouger les choses dépendra du score obtenu par le SU-UNSA, donc de la confiance accordée à nos candidats. L'implication de la CSSCT et les résultats obtenus montrent combien son rôle est important concernant le quotidien de nos collègues. Alors, pour poursuivre l'action engagée, le SU-UNSA doit sortir en tête des urnes !

Propos recueillis par Jean-David Camus



Notre campagne