



Paris, le 23 juin 2026

CANICULE : DES MESURES BIENVENUES, À COMPLÉTER

L'ENTREPRISE A COMMUNIQUÉ PLUSIEURS MESURES POUR FAIRE FACE À L'ÉPISODE DE FORTES CHALEURS.

Nous saluons ces dispositions et la mobilisation des équipes techniques. Il est important de reconnaître les initiatives qui vont dans le bon sens. Néanmoins, il est possible de compléter ces dispositions.

Télétravail : n'oublions pas le réseau

Le télétravail prend tout son sens lors d'épisodes exceptionnels, qu'il s'agisse des fortes chaleurs ou des intempéries. Aujourd'hui réservé au siège, nous demandons qu'une réflexion soit engagée pour le réseau lorsque l'activité le permet. Nous pensons également qu'il faut favoriser le travail sur site distant à proximité du domicile afin de limiter les déplacements.

Souplesse et compréhension

La vigilance demandée aux managers doit aussi se traduire par de la souplesse sur les horaires d'arrivée et de départ, les fortes chaleurs s'accompagnant souvent de perturbations dans les transports.

De la même manière, les fermetures d'écoles ou d'accueils périscolaires décidées dans l'urgence doivent être prises en compte avec discernement, notamment dans le contexte actuel de renforcement du suivi des absences injustifiées.

Qualité de vie et satisfaction client

Nous souhaitons également le déploiement de fontaines à eau fraîche dans les agences, une mesure simple qui bénéficierait aussi bien aux collègues qu'aux clients.

« L'UNSA CEIDF restera attentive à ce que chacun puisse concilier activité professionnelle, contraintes de transport et vie familiale dans les meilleures conditions possibles. Prenez soin de vous et n'hésitez pas à nous faire remonter toute difficulté rencontrée sur le terrain. »



De gauche à droite :

Pierre Reuschlein, Elodie Joyeau,

Virginie Gellens, Loïc Queguiner, Sonia Da Cunha, Thibault Liebert,

Céline Tran, Philippe Chevet, Nicolas Mathieu, Alain Vatel, Nicolas Guilet

CONTACT : SYNDICAT.UNIFIE-UNSA@CEIDF.CAISSE-EPARGNE.FR