



Élections CSE

2023

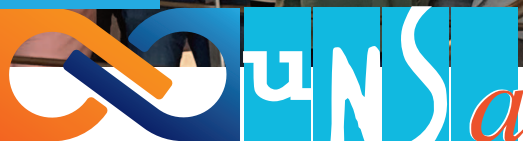
Du 07 au 21 novembre 2023



votez

Liste
6

Syndicat
Unifié



CAISSE D'ÉPARGNE HAUTS DE FRANCE

Site de vote : www.cehdf.webvote.fr



Ensemble plus forts pour un avenir plus humain !

La mandature de 4 ans issue des dernières élections professionnelles (2019) aura été jalonnée de plusieurs contextes jamais vus depuis un demi-siècle.

- Alors que la seconde décennie du 21^{ème} siècle venait de toucher à sa fin et que nous venions de vivre une fusion éprouvante, une pandémie est venue bouleverser nos vies, avec son lot d'atermolements et de tâtonnements des pouvoirs publics devant cette situation inédite et qui aura mis la planète à l'arrêt.
- Mais comme cela ne suffisait pas, une guerre frappe désormais depuis plus d'un an aux portes de l'Europe. Situation jamais vue depuis plus d'un demi-siècle et qui peut interroger...
- L'accumulation de ces contextes totalement inédits dans un système libéral extrême a généré une crise sociale et économique tout aussi inédite par son impact.

Vos représentants SU/UNSA pendant cette mandature ont toujours été sur le pont, que ce soit à distance ou en présentiel. Au niveau des activités sociales votre CSE que nous pilotons s'est

adapté devant la fermeture des frontières et les mesures sanitaires.

Les élus SU/ UNSA s'étant coupés en quatre pour trouver des solutions (ex les linéaires...) ou en réunions de négociations pour que les salariés ne soient pas les grands perdants de cette période sombre.

→ Nationalement la RH de BPCE (aux ordres des présidents de directoires) n'a lâché que peu de lest pour le pouvoir d'achat en berne, 2.8% d'augmentation générale, là où bon nombre de secteurs étaient entre 5 et 7% et de simples mesures minimalistes PEPA et PPV. Les résultats commerciaux ont atteint des sommets inespérés pendant cette période, les objectifs continuent de croître alors que la tendance du management transversale, du mode copain, de l'ambiance « corporate » bat son plein... « *Y en a un peu plus, je vous le mets quand même* ». C'est sûr ça passe mieux comme ça...

→ Heureusement localement les échanges furent légèrement plus fructueux, **les PEPA, PPV négociées localement à minima également, les trajectoires financières de carrières**





NOUVEAU !



Téléchargez la nouvelle Application

Infos pratiques, Bons plans,
outils, actualités et pleins
d'autres avantages...

(Voir QR Code en dernière page)



tant au niveau du réseau que des services supports, les accords TAD, l'accord qualité de vie au travail nouvellement signé, l'accord sur l'intéressement... sont des avancées nécessaires à notre époque et donnent un peu d'oxygène même si le compte n'y est toujours pas.

- C'est d'ailleurs le cas du BSQ, et du BSA, mesures unilatérales de l'entreprise vendues au début des années 2000 (part variable) pour supplanter les anciens avantages individuels acquis (mesures d'avancements rémunératoires automatiques). Ces BSQ et BSA toujours plus nébuleux et sujets à caution année après année.

Vos représentants du personnel devront continuer à œuvrer pour développer et améliorer le socle social de l'entreprise dans cette période où chacun a besoin d'une petite flamme dans cette conjoncture inédite.

Pour cela il y a plusieurs impératifs :

- Le 1^{er} repose sur notre capacité à voter :
Il ne faut pas s'y tromper le crédit de vos représentants sera intimement lié au taux de participation.

- Le 2^{ème} repose sur le choix de votre vote :
Le poids d'une parole ou d'une action porte localement, mais aussi nationalement. Voter Syndicat Unifié UNSA, c'est agir sur ces deux niveaux. A l'échelle nationale, c'est renforcer notre poids de 1^{ère} organisation syndicale du groupe BPCE.

Au niveau HDF, c'est s'assurer l'expertise et la compétence d'élus, issus de tous les territoires et composantes de l'entreprise, femmes et hommes de proximité, seuls à pouvoir porter notre voix partout y compris au COS. Pour une représentation lucide et pragmatique des salariés, ferme quand il le faut et capable de conclure des accords lorsque l'intérêt collectif l'emporte.

Olivier BULIARD

Délégué Central Syndicat Unifié/UNSA



Mot du secrétaire du CSE

Bonjour à vous

Aux termes de mon premier mandat, je tiens à remercier tous les membres de l'instance pour leur travail au service de la collectivité des salariés CEHDF !

Les Débats en réunion ont été souvent animés avec la Direction et les désaccords importants, mais le respect des personnes et de l'Instance, indispensable au bon fonctionnement, a été notre ligne de conduite !

Ce mandat aura été marqué à l'encre rouge par la crise sanitaire « Covid » ! La gestion des œuvres sociales a dû être « adaptée » au fil de l'eau.

Pour exemple, nous n'avons pas hésité à vous consulter par sondage concernant les arbres de Noël et les pots de fin d'année. Ce cas de force majeure nous a contraint à annuler les voyages, les sorties.... pendant cette période.

Pour autant cette crise nous aura permis de vous apporter de nouvelles offres, telles que les « Linéaires » et finalement de la pérenniser suite à son succès .

Merci aux membres de l'équipe en charge des Activités Sociales et Culturelles ainsi qu'aux membres du Bureau du CSE pour leur engagement et réactivité !

- linéaires
- subventions
- voyages
- chèques cadeaux fin d'année
- Astérix
- Disney

Continuez à nous donner votre confiance en votant pour les candidats du Syndicat Unifié /Unsa afin que nous puissions continuer à vous apporter toujours plus d'innovation et d'être toujours à votre service.

Valéry SERVAIS
Secrétaire CSE HDF





Nos valeurs sont humaines !

Du 07 au 21 novembre 2023

votez

Syndicat
Unifié



CAISSE D'ÉPARGNE HAUTS DE FRANCE



Bilan 2020-2024

Bilan Activités ASC 2020-2024

Utilisations	2020	2021	2022
Billetterie (bénéficiaires)			
Concert et spectacle			146
Chèques cadeaux (bénéficiaires)			
Mariage	68	109	84
Naissance	131	133	95
Rentrée scolaire 2-3 ans	22	13	33
Complément 2-3 ans			33
Rentrée scolaire 3 - 16 ans	2019	2465	1996
Complément 3 - 16 ans			1996
Rentrée scolaire 17 - 25 ans	567	567	564
Complément 17 - 25 ans			564
Manifestations fin d'année (bénéficiaires)			
ARBRES NOEL	COVID	COVID	2125
Pots de fin d'année	COVID	COVID	1199
Pronostics		69	
Calendrier de l'avent		1355	1506
Cadeaux Noël (bénéficiaires)			
Adultes (noël + complément)	3071	3151	3004
Enfants (noël + complément)	2429	2374	2584
ANCV (bénéficiaires)			
ANCV	2613	2374	2584
CESU			
CESU	921		1252

Utilisations	2020	2021	2022
Subventions (prestations)			
Cinéma	734	1498	1887
Loisirs	1989	2824	4440
Loisirs via Meyclub	2631	3064	4741
Sports	2329	2384	3106
Sports via Meyclub	29	13	60
Vacances enfants	531	600	720
Abont club pro	140	115	116
Vacances Salariés	1323	1548	1575
Divers			
Carte Wengel			3020
VOYAGES			
2020 Canada	121		
2022 Canaries			206
Autotour La réunion			66
Barcelone			28
Ski Sauze Oulx			26
2023 Sestrières			
Croisière Caraïbes			
Crête			
VietNam			
Tanzanie Zanzibar			
LINEAIRE		440	632
SORTIE PARC			1704

Et en 2023, avant tout bilan , 2600 participants aux sorties Disney et vous êtes toujours plus nombreux à exprimer votre intérêt pour les linéaires

Votez pour vos candidats



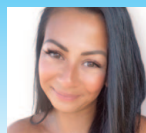
1^{er} COLLÈGE TITULAIRES



**Natacha
JOLICARD**



**Dominique
MOITY**



**Sandrine
ARAUJO**



**Olivier
BULIARD**



**Christelle
BAUDUIN**



**Olivier
BAEY**



**Karine
BOUSSEMARY**



**Éric
DECOUVELAERE**



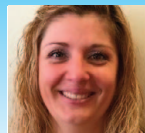
**Hélène
DUPONT**



**Jean Marc
DERYCKE**



**Marilyne
RATAJCZAK**



**Stéphanie
JALLIARD**



**Delphine
DESCHILDRE**



**Sophie
VINCENT**



**Brigitte
MORELE**



**Catherine
RICHEZ**

2^{ème} COLLÈGE TITULAIRES



**Nicolas
DELCOURT**



**Virginie
MARTEL**



**Valéry
SERVAIS**



**Fabienne
COLIN LARTISIEN**



**Jean Luc
NICODEME**



**Sabine
VANDENBUSSCHE**



**Franck
POLARD**



**Sophie
HOCHART**



**Jean Baptiste
DELAMAERE**



1^{er} COLLÈGE SUPPLÉANT(E)S

CAISSE D'ÉPARGNE HAUTS DE FRANCE



**Delphine
DESCHILDRE**



**Eric
DECOUVELAERE**



**Sylvie
HERIPRET**



**Jean Marc
DERYCKE**



**Brigitte
MORELE**



**Jean François
MASCLEF**



**Hélène
DUPONT**



**Christophe
PLANCHON**



**Marie Estelle
TRAORE**



**Gauthier
BAILLET**



**Karine
BOUSSEMARY**



**Stéphanie
JALLIARD**



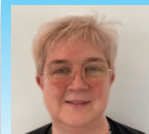
**Catherine
RICHEZ**



**Sophie
VINCENT**



**Valérie
LECLERCQ**



**Marilyne
RATAJCZAK**

2^{ème} COLLÈGE SUPPLÉANT(E)S



**Valéry
SERVAIS**



**Sabine
VANDEBUSSCHE**



**Franck
POLARD**



**Virginie
MARTEL**



**Nicolas
DELCOURT**



**Fabienne
COLIN LARTISIEN**



**Jean Luc
NICODEME**



**Sophie
HOCHART**



**Jean Baptiste
DELAMAERE**

La commission CSSCT à l'œuvre

Dans le domaine des Conditions de Travail, de la Santé des Salariés, de l'Équilibre vie privée - vie professionnelle, il n'y a jamais de temps morts, de pauses...

Vos futurs représentants devront demain relever tous les défis. Combattre l'individualisation forcenée organisée et affirmer les Conditions de Travail comme Priorité d'Entreprise. Malgré la réduction des moyens imposée par les ordonnances Macron, il n'en reste pas moins que la responsabilité de la Santé Physique et Mentale incombe ENCORE ET TOUJOURS à l'employeur.

LES CHANTIERS RÉALISÉS :

Le SU-UNSA a conduit, depuis la fusion, au sein du CHSCT HDF puis de la CSSCT HDF, des travaux, mené des actions, lancé des démarches indépendantes dont vous avez été témoins et acteurs :

- Interventions régulières pour résoudre problèmes individuels ou collectifs.
- Droit d'Alerte à « Mon Banquier en Ligne », situation de danger grave et imminent : des résultats obtenus en

matière de conditions et d'ambiance de travail et de revalorisation de classifications. Un seul regret, l'effet trop tardif des mesures.

- Refonte de la formation sensibilisation aux Risques Psychosociaux Managers.
- Reprise de cette formation à destination de TOUS les salariés, mesure de prévention prise suite au suicide d'un collègue.
- Enquête/Expertise annuelle indépendante, portée par la CSSCT (diligentée par le CSE), destinée à établir un suivi annuel d'indicateurs liés à la charge de travail, à l'inadéquation des moyens/Objectifs, à l'efficacité des mesures de prévention, à la santé des collègues...
- Le suivi et une vigilance sur le travail à distance « Raisonnable et Protecteur » accompagné de vraies mesures de prévention.
- Travaux sur les notions de management bienveillant, pilotage, animation...



LES CHANTIERS À VENIR SONT TOUT AUSSI IMPORTANTS :

- Reconnaissance du travail réel, pesée de la charge de travail et adéquation des moyens...
- De vraies mesures de prévention en matière de déconnexion
- Un véritable abandon du Benchmark, des pratiques comparatives, des stigmatisations en collectif
- Améliorer continuellement l'encadrement des outils et applicatifs donnant accès à des activités professionnelles (Formations, autres...), afin d'éviter :
 - > le débordement du professionnel sur la vie privée,
 - > les communications incitant au déport des tâches en dehors des heures légales...

L'interconnexion de ces thèmes est évidente et a un impact sur votre qualité de vie au travail : Pérennité d'Entreprise, Bienveillance et Bien Être au travail peuvent cohabiter !

Il ne reste plus qu'à convaincre nos interlocuteurs.



Pour peser, pour nous y aider, accordez-nous à nouveau votre confiance en votant massivement pour les candidats Syndicat Unifié UNSA.

C'est important !

La première condition de réussite de nos ambitions repose sur votre capacité à voter. Le crédit de vos représentants sera intimement lié au taux de participation des salariés à ces élections. La seconde repose sur la prise de conscience de notre Direction, de l'urgence d'actions concrètes communes afin d'éviter le pire.

Dominique MOITY

Secrétaire de la CSSCT



NOUVEAU !

Téléchargez
la nouvelle Application
SYNDICAT UNIFIÉ-UNSA



Infos pratiques, Bons plans,
outils, actualités et pleins
d'autres avantages...



Du 07 au 21 novembre 2023

votez pour un
avenir plus humain

www.cehdf.webvote.fr



CAISSE D'ÉPARGNE HAUTS DE FRANCE

Liste
6

POUR NOUS
JOINDRE...



SYNDICAT UNIFIÉ-UNSA
<http://www.syndicat-unifie.net>

06 08 51 80 47
suunsa@club-internet.fr

Su-Unsa Groupe BPCE
 @suunsa groupebpce