



PARIS, LE 29 AVRIL 2026

# SÉNIORS

## RECONNAISSANCE ET ACCOMPAGNEMENT

Nos collaborateurs seniors incarnent l'histoire et les savoir-faire de la Caisse d'Épargne. Avec près de 30% de départs prévus dans les 10 ans, la préparation de cette transition et la valorisation de l'expérience sont primordiales. L'UNSA défend une séniorité reconnue et mieux accompagnée.

### ***NOUS VOULONS : UN MEILLEUR ACCOMPAGNEMENT***

- Flexibilité accrue : horaires et télétravail (jusqu'à 9 jours/mois).
- Allègement des charges : portefeuilles clients et missions adaptés.
- Reconnaissance formelle : «pavé séniorité» dans l'entretien annuel.
- Accompagnement médical et aidants : jours dédiés, dispositifs renforcés.
- Préparation à la retraite : meilleure information sur retraite progressive, mécénat de compétences et utilisation du CET.

## **NOUS VOULONS : LA RECONNAISSANCE DE L'EXPÉRIENCE**

- Adaptation des objectifs commerciaux.
- Équilibre des équipes : promotion des équipes intergénérationnelles.
- Visibilité : meilleure représentation des seniors dans la communication.
- Soutien opérationnel : création de postes de managers et conseillers roulants

## **NOUS VANTONS : LA TRANSMISSION DES COMPÉTENCES**

- Système de tutorat et mentorat développé.
- Valorisation des tuteurs et nomination de référents QVCT seniors.
- Exploitation du potentiel des seniors pour la formation aux nouvelles technologies.



**L'UNSA s'engage pour que l'expérience soit une force reconnue et un atout pour l'avenir.**



De gauche à droite :

Pierre Reuschlein, Elodie Joyeau,  
Virginie Gellens, Loïc Queguiner, Sonia Da Cunha, Thibault Liebert,  
Céline Tran, Philippe Chevet, Nicolas Mathieu, Alain Vatel, Nicolas Guilet

**CONTACT : SYNDICAT.UNIFIE-UNSA@CEIDF.CAISSE-EPARGNE.FR**