

Il était Unsa... Le syndicat qui avait Su tenir ses promesses.

Isabelle Fayolle vous en dit plus...

Isabelle, quelles sont les valeurs et les forces qui font la différence de SU-Unsa selon toi ?

Nous sommes un Syndicat autonome et réformiste. Cela veut dire que nous sommes à l'écoute de tous sans distinction et que nous sommes force de propositions concrètes et réalistes.

Nous pensons que c'est ensemble que nous sommes les meilleurs et que les efforts demandés doivent être équitablement partagés. Nous venons d'horizons professionnels différents ayant comme trait de caractère premier d'être profondément humains, à votre service. Sans hésiter faites appel à nous.

Quelles sont les actions dont tu es la plus fière parmi les promesses tenues durant ces 4 années ?

Il y en a beaucoup, et malgré un début de mandat marqué par une pandémie, nous avons tenu nos promesses de campagne. Ce qui me rend fière, aujourd'hui, est d'avoir contribué à améliorer le pouvoir d'achat de chaque salarié avec une redistribution plus juste sans diminuer le nombre de prestations et cela dans un budget contraint avec comme exemple la mise en place d'un bon cadeau de Noël à l'ensemble des salariés. Mais l'amélioration passe aussi par les négociations avec la Direction. Exemple : intéressement plus favorable, ou la mise en place d'un temps partiel choisi annualisable. Les actions syndicales et celle du CSE sont liées et coordonnées lorsque nous sommes présents sur les 2 fronts.

Et pour les 4 années à venir, des engagements qui tiennent à cœur aux équipiers de SU-Unsa ?

Dans le monde actuel, il me semble important de se focaliser sur la qualité, des échanges, de vie au travail, des prestations que votre CSE vous propose.

Nous continuerons bien sûr à vous interroger sur vos envies dans le domaine du loisir et dans la mesure du possible, nous les réaliserons.

Pour ce qui est de la qualité de vie dans notre entreprise, une page est en train de se tourner.

Je suis persuadée que la performance, le résultat, on l'appelle comme on veut, ne dépend pas ou plus de la pression mais du bien-être du salarié. Cette notion regroupe la rémunération mais pas seulement, il faut y ajouter les conditions de l'exercice de l'emploi, les perspectives, les conditions matérielles l'adaptation des horaires en fonction de contraintes personnelles, l'amélioration de l'empreinte écologique de notre activité. Le SU-UNSA veut, avec vous, relever ces défis.

On compte
sur vous !
En octobre
2023, votez
Su-Unsa !

Isabelle Fayolle
Déléguée Syndicale
Coordinatrice et
Secrétaire du CSE.

On met du cœur à l'ouvrage.



Le 25 septembre 2022,
plus de 500 personnes
ont participé au
Crazy Sunday,
2^{ème} édition
de la journée
des salariés

Rien d'élitiste, rien que du bonheur !

Il y a 4 ans... Nous l'avons promis, nous l'avons fait.



Une appli 100% accessible

Aide "rentrée scolaire" : élargie de 3 à 25 ans

Départ en retraite : 65 bénéficiaires

Bons d'achat Noël enfants : offerts dès 6 ans

E-cado de Noël : + bonus pour 100% des salariés

Chèques-vacances : 10€ de plus pour vous faire plaisir

Journée salariés : la convivialité vraiment partagée

Subventions locations partenaires : 5 partenaires supplémentaires

Abonnement numérique (pendant le confinement de 2020) : 609 demandes

Tout Apprendre : la presse pour tous les salariés et leurs enfants

Aide handicap enfants : augmentation à 100 €/an

Et des voyages magnifiques que vous avez choisis !
Avec une priorité donnée à ceux qui ne sont pas encore partis

Et en + : Participation aux frais de parking lors d'un voyage CSE
Et aux frais de port pour les achats partenaires CSE

Pendant 4 ans... Nous avons agi efficacement.

Intéressement :
une enveloppe supérieure de 770 k€ à celle de 2022 obtenue grâce à notre négociation

Renégociation de l'accord su
l'abondement du versement PEE pour 3 ans

Primes de Partage de Valeur :
3 primes obtenues en plus des mesures nationales

Salaire embauche CC et Télévendeur,
salaire spécialistes BDD valorisé

Signature de l'accord
de télétravail du réseau commercial

Accord sur l'annualisation du Temps Partiel

Prolongation du congé parental
jusqu'à la prochaine rentrée scolaire,
aménagement suivant la réalité de la situation

Accord de Télétravail des fonctions support

Equilibrage des jours de congés pour ceux
qui travaillent le samedi

Accord sur les dons de congés pour
les salariés aidants

Maintien du Bonus 2020 au niveau de 2019
(Intéressement et Part Variable)
malgré la crise sanitaire :
complément de 2.7 M€ (NAO 2021)

Relancer l'activité dans la sécurité
en sortie de confinement
ou en période COVID :

le 15 mars 2020, le Directoire voulait ouvrir
les points de vente sans les protections
(masques, plexiglas)

Prime pour l'achat d'un véhicule électrique

Accompagnement au quotidien
dans vos démarches
(retraite, etc...)

Ensemble, nous
avons protégé
la planète et
ses habitants.

...Et aidé
ceux qui en
avaient le
plus besoin.

Les dons de jours de congés sont une aide appréciée au quotidien !

...Envie d'échanger des idées ?



...Viens boire le café !

Paroles de fans des promesses tenues...



“
Je rêvais d'aller en Laponie... J'en ai parlé et voilà...
Ca s'est fait. Inoubliable et magique !
Patricia M.



Ma mère, âgée et malade, a beaucoup souffert
durant le confinement.
Des jours de congés m'ont été donnés...
Et avec le télétravail, j'ai pu veiller sur elle...
Sylvie B.



Franchement ? J'ai adoré la Journée des Salariés...
Les foodtrucks, les jeux pour les petits et les grands,
le spectacle, l'ambiance bon enfant, tout était top !
Sylvain G.

Ensemble, nous avons voyagé.



Laponie, Dubai, Disneyland...
Et bientôt La Tanzanie, le Japon !
...Et bien d'autres encore !