

SOS de GC en détresse

Les résultats 2023 de l'enquête DIAPASON ont été présentés par la Direction comme satisfaisants et encourageants. Bref, une communication positive et rassurante qui atteste d'une bonne politique sociale de nos dirigeants.

Mais les questions essentielles de ce baromètre visant à connaître le réel état d'esprit des salariés ont-elles été posées ?

Voici l'expression de salariés qui ont une toute autre interprétation du climat social actuel :

« Ces quelques lignes pour vous alerter sur le climat délétère qui règne dans le réseau commercial depuis trop longtemps, qui mine les collaborateurs pourtant toujours aussi impliqués, investis, soucieux du travail bien fait.

Les actions commerciales se multiplient sans parler des opérations dites « commandos » : SOCIÉTARIAT + IARD + EMPRUNT OBLIGATAIRE ...

Les mails de la direction défilent : nombre de RDV : 15 /semaine à anticiper sur la semaine suivante + pronostics de ventes avant la réception des clients + suivis multiples, à remplir avant telle heure !!

Bref, des employés au bord de la rupture qui ne peuvent exercer leur métier dans la sérénité, épuisés et qui ne parviennent même plus à retrouver leurs esprits durant le WEEK-END.

Toute l'organisation est à revoir !! le nombre de RDV 15/semaine utopique, alors qu'il faut gérer l'accueil au moins 1 jour par semaine + LE SAV, le décroché de téléphone en rdv, les mails à traiter, la charge de travail toujours plus lourde avec des objectifs de fait inatteignables !!!

Le sous-effectif est chronique, les équipes de plus en plus diminuées par les longues maladies et des remplacements à la petite semaine par des intérimaires, et des alternants que l'on accueille même plus et à qui on demande d'être vite opérationnels !! »

Avez-vous la même perception que nos collègues ? [EXPRIMEZ-VOUS ICI](#) (sondage anonyme)

Voter, c'est être acteur du changement qui s'impose.

Les résultats du vote ainsi que le sujet seront portés au prochain CSE du 28 septembre lors de la présentation par notre expert de l'analyse de la politique sociale. Autonomes et libres d'expression, les élus du Syndicat Unifié UNSA portent la voix de tous les salariés et sont force de propositions.

Le bureau Syndical
[Agir pour Construire...Ensemble!](#)





Bulletin d'adhésion 2023

(à retourner par mail sur su.unsapacra@gmail.com)

NOM / PRENOM : _____

AFFECTATION : _____ ES : _____ REGION _____

CLASSIFICATION : _____ EMPLOI : _____

SOCIETAIRE : OUI NON (Barrez la mention inutile)

DATE DE NAISSANCE : ____/____/____ E-MAIL PERSO : _____

MOBILE PERSO : _____ MOBILE PRO : _____

ADRESSE : _____

VILLE : _____ C.P. : _____

Date

Signature

Tarif des Cotisations annuelles 2023

CLASSIF	TARIF ANNUEL	APRES DEDUCTION DE 66%	TARIF MENSUEL
A	95 €	32,30€	9,50€
B	100 €	34,00€	10,00€
C	108 €	36,72€	10,80€
D	115 €	39,10€	11,50€
E	124 €	42,16€	12,40€
F	132 €	44,88€	13,20€
G	150 €	51,00€	15,00€
H	170 €	57,80€	17,00€
I	188 €	63,92€	18,80€
J	210 €	71,40€	21,00€
K	220 €	74,80€	22,00€
RETRAITES	50% dernière cotisation		

Paiement par prélèvement :
(joindre un RIB + exemplaire SEPA ci-joint rempli)

Cocher la case de votre choix :

Mensuel (10 Prélèvements sur la base d'une année pleine)

Annuel (fin mai)

Rappel: Afin d'encourager la syndicalisation, la Loi de finances permet de déduire 66% du montant de votre cotisation de vos impôts.

Les informations recueillies sont nécessaires pour votre adhésion. Elles font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées au secrétariat ET à la trésorerie de l'association. En aucun cas elles seront transmises à une autre structure. En application des articles 39 et suivants de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, l'adhérent bénéficie d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui le concerne. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser au trésorier ou au DSC de votre section ou au trésorier national.

