



PARIS, LE 5 MAI 2026

IA

UNE OPPORTUNITÉ À CONSTRUIRE

À l'UNSA Caisse d'Épargne Île-de-France, nous ne voyons pas l'intelligence artificielle comme une menace par principe. L'IA transforme déjà les outils et les organisations. La question n'est pas de la refuser, mais de l'encadrer.

Notre position est claire : oui à l'innovation, mais avec transparence, dialogue social et garanties pour les salariés.

L'IA : UN OUTIL QUI PEUT TRANSFORMER LE TRAVAIL

Introduite comme un simple appui, une technologie peut à terme modifier l'organisation du travail, la répartition des tâches, les compétences attendues, les conditions d'emploi et les effectifs. L'UNSA demande :

- des garanties fortes en matière de formation et d'accompagnement
- une visibilité claire sur les objectifs poursuivis
- une évaluation des impacts sur les métiers
- d'être associée en amont aux projets d'IA

EMPLOYÉE INTELLIGEMMENT, L'IA PEUT :

- automatiser des tâches répétitives
- accélérer l'analyse d'informations complexes
- réduire certaines erreurs
- apporter un regard complémentaire dans l'analyse des dossiers

Mais elle ne remplace ni le discernement humain, ni la relation client, ni la responsabilité professionnelle.

NOS EXIGENCES

Pour l'UNSA, trois principes doivent guider son déploiement : une transparence totale sur les usages, aucune suppression de poste déguisée, une formation structurée pour permettre à chacun de maîtriser ces outils

L'IA doit améliorer les conditions de travail, pas intensifier la charge.



**Refuser l'IA serait une erreur.
L'accepter sans vigilance serait une faute.**



De gauche à droite :

Pierre Reuschlein, Elodie Joyeau,
Virginie Gellens, Loïc Queguiner, Sonia Da Cunha, Thibault Liebert,
Céline Tran, Philippe Chevet, Nicolas Mathieu, Alain Vatel, Nicolas Guilet

CONTACT : SYNDICAT.UNIFIE-UNSA@CEIDF.CAISSE-EPARGNE.FR

