

Après le succès de *Paris 2024*, la rentrée sociale sur la ligne de départ !

Les épreuves se poursuivent pour les caisses et leurs salariés...

Fidèle à son partenariat, le groupe BPCE a pris à son compte la devise olympique " **Plus vite, plus haut, plus fort** ".

Décision prise au sprint

Il aura fallu à peine deux mois pour que " **l'opération 4 milliards** " * soit annoncée par Nicolas NAMIAS, présentée et entérinée par les COS sous l'œil circonspect d'une majorité de CSE. Un investissement d'une telle ampleur aurait certainement mérité davantage d'échanges et d'analyses au sein des organes décisionnels et consultatifs des entreprises financeuses.

Hausse incontournable de l'activité commerciale

Cette stratégie de croissance aura nécessairement des impacts immédiats sur l'équilibre économique de nos caisses. En attendant les potentiels retours sur investissements, nos entreprises devront encore plus développer leur PNB afin d'accroître leur résultat net. Les conséquences sont connues, **pressions commerciales accrues, challenges multiples, conditions de travail dégradées**. Nous n'oublions pas la recherche d'économies de charge par la rationalisation des emplois des fonctions support et l'inévitable impact de l'Intelligence Artificielle.

Gare aux pépites transformées en plomb...

Il nous faudra attendre les prochains plans d'orientations stratégiques de nos caisses, ainsi que les budgets prévisionnels, pour avoir la pleine mesure de l'impact de cette opération.

Le Syndicat Unifié-Unsa ne s'oppose pas aux projets de croissance de notre groupe. Faut-il pour cela que nous puissions nous assurer des conséquences pour les salariés et leurs conditions de travail. De plus, nous restons très prudents sur les projections de gains espérés, l'histoire nous démontrant que les précédentes pépites se sont transformées en plomb dans nos comptes.

Enthousiasme identique attendu en faveur des salariés

Mais soit ! Une telle capacité à prendre des décisions fortes et financièrement engageantes peut s'entendre...si et seulement si cette même capacité est mise en œuvre pour l'accompagnement et la reconnaissance des salariés. Le hasard faisant parfois bien les choses, les premières négociations nationales portant sur la rémunération **s'ouvrent le 19 septembre**. Nous aurons l'occasion de vérifier si l'engouement et l'ambition de nos dirigeants concernant l'opération de croissance externe seront identiques pour soutenir et motiver les salariés d'une façon sonnante et trébuchant.

Plus vite, plus haut, plus fort pour les salariés !

C'est la détermination que le Syndicat Unifié-Unsa portera pour cette rentrée sociale que nous souhaitons constructive, ambitieuse et efficace.

Pouvoir d'achat, transition énergétique et environnementale, handicap, inclusion, conditions de travail, protection sociale... les attentes sont nombreuses !

* Opération de remontée de fonds des BP & CE à BPCE -SA destinée à financer la diversification des activités du Groupe par le biais d'acquisitions et de prises de participation dans des entreprises principalement européennes liées au secteur bancaire.

Avec notre *APPII*, soyez toujours bien accompagné.e !

