

Des élus à vos côtés au quotidien

CHRONIQUES DU CSE DU 25 04 2024

Les résultats financiers nous sont présentés par Monsieur Préaubert :

RESULTATS COMMERCIAUX ET FINANCIERS DE LA BDD DU 1^{er} TRIMESTRE 2024 :

CREDIT	RANG RCE*	FLUX BANCA	RANG RCE*	COLLECTE	
CREDIT IMMOBILIER	8/15	MOBILITES BANCAIRES	8/15	COLLECTE N. BILAN yc emprunt	4/15
CREDIT CONSOMMATION	5/15	FORFAITS NETS	8/15	COLLECTE NETTE ASSURANCE VIE	15/15
CREDIT PRO	10/15	CARTES HDG	8/15		
CREDIT BAIL	3/15	CARTES PRO	9/15		

*RCE : réseau des caisses d'épargne

Pour ce qui est de l'IARD et de la prévoyance, les résultats sont moins bons que l'an dernier nous précise Mr Préaubert ! Pour ce qui est de la performance commerciale, la CEBPL est à peine à l'objectif par rapport à l'épargne globale. Mais pour l'épargne de bilan, la CEBPL est mieux que les autres caisses !

Le Syndicat unifié/UNSA a interpellé Mr Préaubert sur la convention CAPRO et CAGP du mois d'avril. En effet, beaucoup de collègues nous ont remonté leur ressenti. En 2023, les animateurs de cette convention ont dit aux CAPRO et CAGP, qu'ils étaient les meilleurs et en 2024 rien ne va plus ! Cette convention a été très mal perçue, très démotivante ! Les animateurs ont parlé de « pression saine », ils ont dit qu'on était « en guerre » et qu'il y avait un vrai besoin de se bagarrer. Mais comment peut-on parler de « pression saine » quand on sait que la définition de la pression est source de stress au travail ! Source de RPS ! Comment peut-on parler de « guerre » dans le contexte mondial actuel ? Mr Préaubert a pris note mais nous précise qu'il faut dire les choses, les animateurs voulaient être dans un message de vérité...Mais nous lui précisons qu'il y a différentes façons de dire les choses en toute bienveillance !

Point sur la part variable (PV) 2023 versée en 2024 :

La part variable versée en 2024 est en diminution par rapport à la part variable versée en 2023 dû, notamment, à la cristallisation de cette dernière en septembre 2023, nous précise Madame Legros !

Résultats par métiers :

METIER	TAUX MOYEN versé en 2024	TAUX MOYEN versé en 2023
GC	6.50 %	9.90 %
GCP	7.40 %	10.80 %
CAGP	7.10 %	10.80 %
GC PRO/CA PRO	7.10 %	11 %
DA	9.40 %	14 %
DAMM	11 %	16.60 %
PRESC IMMO	5.90 %	8.60 %
PERS PROTEGEES	6.70 %	11.20 %
BANQUE DIGITALE	6.60 %	9.60 %
RESP ANIMATION	10.80 %	16 %

- 🌱 La direction nous informe que tous les PDV ont distribué de la PV mais 25 salariés en CDI au 31/12/2024 n'ont pas reçu de PV soit 7 en BDD et 18 dans les fonctions supports. Nous interpellons de nouveau la direction, pourquoi 25 salariés n'ont pas reçu de PV ? Est-ce que ce sont des collègues en maladie ? Est-ce que la RH a étudié ce problème ? Pas de réponse de leur part !!!
- 🌱 Donc si vous n'avez pas eu de PV, merci de nous contacter, pour que l'on puisse vous défendre ! L'an dernier, un de nos collègues qui n'avait pas eu de PV en 2023, après notre insistance en 2023 auprès de la direction, en a eu en 2024 ! Comme quoi, rien n'est perdu ...
- 🌱 Ce qui nous interroge aussi sur le document : la direction nous indique que 293 PDV ont bénéficié d'un ajustement de leurs objectifs dans le calcul de l'indice de performance soit + de 80 % ! Madame Legros nous indique qu'il y a la fermeture pour travaux dans les agences, les absences consécutives ou perlées qui sont dorénavant intégrées. Effectivement, c'est mieux ! mais 80 % c'est beaucoup et la direction devrait se poser les bonnes questions : pourquoi tant d'absence !

NOTA BENE : Lorsque votre PV baisse celle des 5 membres du directoire augmente ! soit + 39% pour les membres du directoire.

Vos représentants au CSE : Lionel BOURVA, Alain CLODIC, Marie-Laure CRENN, Arnaud LE POGAM, Alexandre MILLER, Michèle NOUVEL, Valérie PAVIC, Valérie RAULT, Frédéric ROIGNANT.



Pour nous contacter : bretagne-pays-de-loire@syndicat-unifie.net
Sur internet [UNSA – UNSA CEPBL \(su-uns-cepbl.fr\)](http://UNSA – UNSA CEPBL (su-uns-cepbl.fr))

Toutes nos actualités sur



Pour télécharger notre application,
Flashez ce QR Code

