

ELECTIONS DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE

**Date des élections
du 13/11 au 24/11/2023**

**Vote électronique sur
www.cepac.webvote.fr**

Cher(e)s collègues,

La première mandature du Comité Social Economique, nouvelle instance de dialogue social créée par les « ordonnances Macron » se termine. La suppression du CHSCT et des Délégués du Personnel a rendu le dialogue social plus compliqué, parfois tendu, mais que nous avons su malgré tout préserver.

Dans leurs missions, soyez assurés que vos élus du SU UNSA vont continuer à négocier sans relâche avec la Direction pour que vos messages soient écoutés ... et entendus.

Les élus du Syndicat Unifié-UNSA ont su être force de propositions et établir un dialogue social constructif dans un contexte de complexification des règles, de dégradation des conditions de travail et du pouvoir d'achat.

Beaucoup reste à faire, et le Syndicat Unifié UNSA, a su et saura encore relever les défis en étant au service et à l'écoute de tous les salariés.

Notre syndicat repose sur des valeurs **d'indépendance, de proximité et de professionnalisme**. Il puise sa légitimité dans son expérience et trouve sa force dans les femmes et les hommes qui le composent par leurs compétences et leur connaissance des sujets. Il est plus que jamais, l'interlocuteur principal et incontournable d'un dialogue social d'avenir.

Fort de son **expérience** et de sa **légitimité**, le Syndicat Unifié UNSA vous présente sa nouvelle liste de candidats issus de tous les territoires métropolitains et des DOM, des métiers commerciaux et des fonctions supports, de femmes et d'hommes dans chaque collège de cadres et de techniciens.

Voter pour les candidats du Syndicat Unifié UNSA, c'est faire le choix d'élire une liste plurielle de candidats expérimentés, engagés et compétents, qui sauront vous représenter pour défendre vos acquis et vos droits.

Voter pour le Syndicat Unifié UNSA, première force syndicale au sein de la Caisse d'Épargne CEPAC, c'est défendre au quotidien des valeurs fortes : équité, justice sociale, solidarité.

Voter pour le Syndicat Unifié UNSA, c'est renforcer une équipe qui partage vos **valeurs sociales**, c'est faire le choix de la responsabilité et de l'efficacité dans les négociations. C'est opter pour une plus juste répartition des richesses produites c'est surtout faire le choix **d'un langage de vérité et d'une vraie proximité**.

Voter pour le Syndicat Unifié UNSA, c'est voter pour un **syndicat autonome** exerçant un véritable contre-pouvoir, **fort et libre** de ses actes.

Nous assumons ce rôle de représentants des salariés depuis des années, grâce à vous, à votre vote et surtout **vostra confiance**. Elle est la clé de notre réussite dans les actions que nous menons.

Soutenir la première organisation syndicale de la CEPAC, c'est votre meilleure garantie pour l'avenir !

Vous pouvez compter sur nous, aujourd'hui nous avons besoin de votre soutien.

VOTER POUR NOUS C'EST VOTER POUR VOUS

VOTEZ POUR LE SYNDICAT UNIFIÉ-UNSA

Le bureau syndical

LE CSE COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE LES BONNES RAISONS DE VOTER SYNDICAT UNIFIÉ UNSA

Vote électronique
du 13/11 au 24/11/2023
www.cepac.webvote.fr

Les 4 années du 1er mandat du Comité Social et Economique qui vont bientôt se terminer, ont été le théâtre de grandes transformations en matière de relations sociales à la CEPAC.

En effet, la suppression des 3 instances représentatives du personnel (DP, CHSCT, Comité d'entreprise) a concentré toutes les actions syndicales et les responsabilités qui en découlent sur 3 fois moins de salariés élus du CSE.

Tout au long de ces 4 années, les élus SU UNSA au CSE se sont attachés à traiter les sujets sociaux (emplois, rémunérations, formations) économiques et financiers, d'organisation et autres orientations stratégiques. Mais également, tous les sujets relevant de l'amélioration des conditions de travail et de sécurité, la prévention des risques, l'accompagnement des collaborateurs en difficulté.

Pour faciliter leurs missions sur le terrain, ces élus ont été désignés sur chaque territoire pour être au plus près de l'ensemble des salariés.

En complément de ces missions, les Organisations Syndicales Représentatives disposent de délégués syndicaux, dont la mission principale est la négociation des accords en entreprise et l'accompagnement des salariés.

Et des négociations en 4 ans, il y en a eu



Les avancées du Syndicat Unifié UNSA :

- Intéressement-Participation avec une hausse de 12 à 14 points
- Télétravail pour tous les salariés
- Agences sensibles : primes de « bienvenue », jours de congés supplémentaires
- Promotion des CAPRO au statut cadre
- Accord égalité professionnelle 2022
- Amélioration du pouvoir d'achat (Revalorisation des plaquettes, du ticket restaurant, abondements PEE, Prime de pouvoir d'achat, prime de diplômes, primes des Fonctions support)
- Plan handicap avec jours de congés supplémentaires
- Utilisation du CET pour congés pour soins
- Harmonisation du temps de travail dans les DOM post fusion
- Aménagement de la fin de carrière (temps partiel et congés de fin de carrière)
- Accord Qualité de vie et conditions de travail (Droit à la déconnexion, Plan addictions, prévention des violences conjugales...)
- Refonte de la formation avec le parcours Nouveau Banquier Assureur

Et nous n'avons pas signé d'accord lorsque les conditions de négociations n'étaient pas satisfaisantes !



Les chantiers à venir du Syndicat Unifié UNSA :

- Négociation sur le temps partiel
- Intéressement/participation 2024-2027
- Harmonisation du temps de travail en métropole et horaires agences
- Flexibilité pour une meilleure qualité de vie au travail
- L'accueil dans les agences à flux et agences sensibles
- Tarification des produits bancaires aux salariés
- Cristallisation d'une partie de la Part Variable dans le salaire de base
- Révision de l'accord de mobilité
- Plan de carrière et attractivité de la CEPAC
- Statut cadre des GCP et création des GC Pro
- Accompagnement de la transition écologique...



LES CANDIDATS DU SYNDICAT UNIFIÉ UNSA AU CSE CAISSE D'ÉPARGNE CEPAC

AVEC LE SOUTIEN DE NOS REPRÉSENTANTS AU COS



Représentant des salariés cadres

Titulaires

- Philippe MARTIN
- Sandrine FERMANIAN
- Laurent INSEQUE
- Isabelle CECCALDI FLAUD
- Stéphan BRUNEL
- Christina CALISTO
- Guillaume IVALDI
- Wassila AISSAOUI
- Sami BENTAYEB
- Krystel MARTIN
- Pascale PONTET
- Agnès FRIZZI
- Frédérique CASTELLO
- Chantal BONELLO
- Mélanie JANIL

Titulaires

- Marie Stéphan BERNARD
- Philippe DURANTI
- Yasmine RAVATE
- Samuel GRANDSON
- Marie GUIDI
- Bruno BERLON
- Annick CARME PRADA
- Frédéric BERTRAND TRISTANI
- Sophie LE BLEIS
- Jean Luc PONS



Représentante des salariés non cadres

1er COLLEGE

Je vote et fais voter SU-UNSA

2ème COLLEGE



Représentant des salariés sociétaires

Suppléants

- Jean Luc AGNEL
- Morgane ELLAMA
- Pasquin SAULI
- Florence PALACIO
- Malik SAADANE
- Jennifer LEFEVRE
- Marc CHOMAT
- Laetitia COSTANTINI
- Georges Marie POONOOSAWMY
- Laureen NABAJOH BONNARDEL
- Cécile LEMOINE
- Karen ICHANE
- Valérie OZOUX
- Miguelle DUMABIN BEMATOL
- Manouchka REDON

Suppléants

- Fattouma AZOUAOU
- Franck DELAGRANDE
- Najet EECKELAERT ZENOU
- Stéphane LUCCHESI
- Caroline ESPOSITO
- Eshane MOTARA
- Myriam DAUTHERIBES
- Gilles GOLETTI
- Yolaine GUEZELOT
- Christophe CONVALLI

Date des élections

du 13/11 au 24/11/2023

N° d'assistance technique
02.96.50.50.50

Vote électronique : www.cepac.webvote.fr

Depuis l'étranger
00.33.2.96.50.50.50

LES CANDIDATS CSE
CAISSE D'ÉPARGNE CEPAC
TER COLLÈGE - EMPLOYÉS, GRADÉS



**Philippe
MARTIN**

GC Aubagne Voltaire



**Jean-Luc
AGNEL**

Agence Successions



**Sandrine
FERMANIAN**

GGP Avignon Cap SUD



**Morgane
ELLAMA**

Moniteur
DEPT.EE-CEPAC Réunion



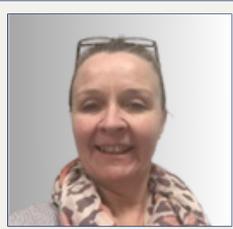
**Laurent
INSEQUE**

GC Le Gosier
Guadeloupe



**Pasquin
SAULI**

CAPRO
Territoire Haute Corse



**Isabelle
CECCALDI-FLAUD**

GC Gap Verdun



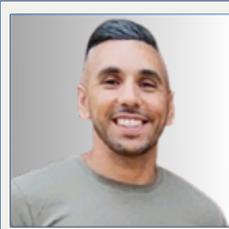
**Florence
PALACIO**

Chargée d'Activités
A.S.C Marseille



**Stephan
BRUNEL**

Gestionnaire Sce
Logistique DSTS



**Malik
SAADANE**

GC Manosque
Centre



**Christina
CALISTO**

GC Château-Gombert



**Jennifer
LEFVRE**

GC Rivière salée
Martinique



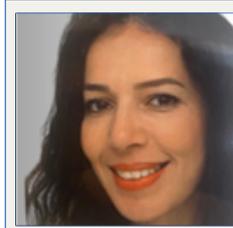
**Guillaume
IVALDI**

GCP La Pointe Rouge



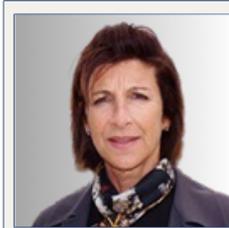
**Marc
CHOMAT**

GC Cadenet



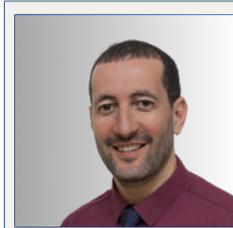
**Wassila
AISSAOUI**

GCP Estrangin
Pastré



**Laetitia
COSTANTINI**

Chargée d'Activité
ASC Marseille



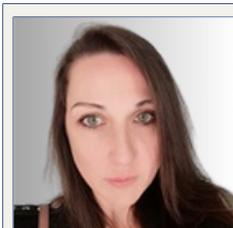
**Sami
BENTAYEB**

GC Sainte
Marguerite



**Georges-Marie
POONOOSAWMY**

DSI Réunion



**Krystel
MARTIN**

DEPAC



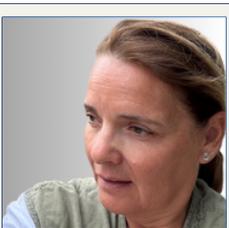
**Laureen NABAJOH
BONNARDEL**

GC Grand Camp
Guadeloupe



**Pascale
PONTET**

Gestionnaire Sce
Logistique DSTS



**Cécile
LEMOINE**

DEPAC



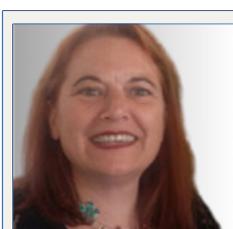
**Agnès
FRIZZI**

DEPAC



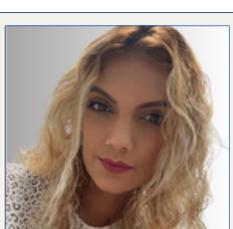
**Karen
ICHANE**

GC Saint André
Andropolis
Réunion



**Frédérique
CASTELLO**

E -CEPAC



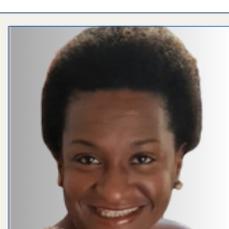
**Valérie
OZOUX**

GCP Saint-André
République



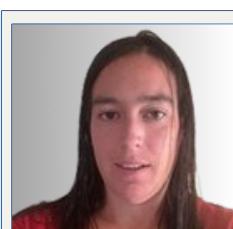
**Chantal
BONELLO**

DEPAC



**Miguelle DUMABIN
BEMATOL**

GC Le Gosier



**Mélanie
JANIL**

DEPAC SPM



**Manouchka
REDON**

GCP JARRY
Guadeloupe

LES CANDIDATS CSE CAISSE D'ÉPARGNE CEPAC 2ÈME COLLÈGE - CADRES



Accompagnateur
Commercial
DAC BDD



Chef de Projet
DPT Communication
et CRM



Responsable Marché
personnes protégées



Direction
Développement
BDD



CAGP
Région Réunion Mayotte



CAGP
Région PPA



GS Moyens Techniques
Région Martinique



DT Marseille Cassis



CAGP
Région Corse



RMH Les Calanques



Animateur
DPT Animation
Expérience client



Responsable Crédits
Région Réunion



RMH Vaucluse Pays
d'Arles



Chef de Projet
DPT Etudes et
Innovations



CAPRO
DPT DT Haute Corse



DA Les Caillols



Responsable service
Déblocage Vie Crédit



Chef de Projet
DPT Communication
et CRM



Responsable Espace
personnes protégées



DA Sainte Marguerite

LES ACTIONS DES OEUVRES SOCIALES & CULTURELLES



MÉTROPOLE

DOM

Pendant la Crise Sanitaire, l'équipe des ASC a été à vos cotés et a veillé à la redistribution d'avantages à tous les salariés de la CEPAC. Notre souhait est que chacun ait la possibilité de bénéficier des prestations du CSE, en fonction de ses centres d'intérêt et ses envies.

La réussite de notre mission passe toujours par votre satisfaction !

COLLECTIF

ÉQUITÉ

AMÉLIORATION

BIENVEILLANCE

CE QU'ON A FAIT POUR VOUS

2020 - 2023

Participations

- Sportives & culturelles : augmentation des plafonds de 15% pour les adultes et 10% pour les enfants
- Centre aéré 3 à 6 ans (20% plafonné)
- Colonies de vacances : 20% + attribution du Quotient Familial
- Aide handicap

Evènements

- Noël : Arbre de Noël : fête foraine au Parc Chanot, colis de fin d'année, cadeau enfant augmenté de 40 %
- Bons naissance
- Chèque rentrée scolaire
- Journées des Minots (350 enfants inscrits)
- Lotos
- Tournois sportifs
- Soirées
- Parfumerie et offres privilèges....

Voyages & Séjours

- Voyages, WE cours séjours, Parcs d'attraction
- Villages vacances, locations, camping
- Offres Thalasso, santé & bien être

Culture

- Théâtre
- Expositions
- Balades urbaines, visites guidées
- Concerts
- Festivals

ON DÉVELOPPE...

2024 - 2027



- Enveloppe chèques vacances (nouvelle formule)
- Plan handicap : doublement du chèque rentrée scolaire
- Chèques CESH (papier ou connect)
- Billetterie OM - Concerts
- Location de nos appartements à Bormes-les-Mimosas semaine et week-end, Voyages et courts séjours à l'étranger, nouvelles destinations à venir
- Nouvelle offre camping
- Organisation d'activités de bien être et de journées familiales en plein air



TRÈS PROCHAINEMENT, NOUS VOUS PROPOSERONS UNE PROGRAMMATION D'ÉVÉNEMENTS GREEN AXÉE SUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT. IMPATIENTS DE VOUS SURPRENDRE ET DE CÉLÉBRER NOTRE ENGAGEMENT ENSEMBLE.

Et encore plus de...



Concerts



Théâtre



Sport



Application Happyly



Inscription en ligne



<https://www.asc-cepac.fr/>

TOUJOURS PLUS PROCHE



04 91 57 67 46