



## 8 Mars : le jour des droits des femmes

Depuis toujours, les élus du Syndicat Unifié Unsa luttent contre les agissements sexistes.

Qu'il s'agisse d'harcèlement moral ou sexuel, une procédure de signalement simple a été mise en place avec l'assistance d'une élue référente.

Un seul mot d'ordre : tolérance zéro.

La féminisation de l'effectif de la Cepac (59,59%) est un fait. Les femmes représentent à date près de 48% de la population des cadres. L'accord égalité H/F signé prévoit l'atteinte d'un objectif de 50% en 2025.

Gageons que l'implication de notre Direction et celle de vos élus sur le sujet permette d'atteindre cette parité.

Un autre accord sur la QVCT a été signé dans lequel est prévu un accompagnement individuel des collaborateurs en situation de vulnérabilité familiale ou de santé . Aucun employé de la Cepac ne doit rester seul face aux difficultés rencontrées. L'isolement induit est souvent néfaste .

Les femmes sont les premières à être confrontées à ces difficultés : maternité, aidants familiaux, violences... Chacune d'elle doit pouvoir être entendue et aidée. Vous pouvez compter sur votre syndicat pour vous accompagner et trouver des solutions adaptées.

**Le bureau Syndical**  
[Agir pour Construire...Ensemble!](#)





# Bulletin d'adhésion 2024

(à retourner par mail sur [su.unsapacra@gmail.com](mailto:su.unsapacra@gmail.com))

NOM / PRENOM : \_\_\_\_\_

AFFECTATION : \_\_\_\_\_ ES : \_\_\_\_\_ REGION \_\_\_\_\_

CLASSIFICATION : \_\_\_\_\_ EMPLOI : \_\_\_\_\_

SOCIETAIRE : OUI NON (Barrez la mention inutile)

DATE DE NAISSANCE : \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ E-MAIL PERSO : \_\_\_\_\_

MOBILE PERSO : \_\_\_\_\_ MOBILE PRO : \_\_\_\_\_

ADRESSE : \_\_\_\_\_

VILLE : \_\_\_\_\_ C.P. : \_\_\_\_\_

Date

Signature

## Tarif des Cotisations annuelles 2024

| CLASSIF   | TARIF ANNUEL            | APRES DEDUCTION DE 66% | TARIF MENSUEL |
|-----------|-------------------------|------------------------|---------------|
| A         | 96 €                    | 32,30€                 | 9,60€         |
| B         | 102 €                   | 34,00€                 | 10,20€        |
| C         | 108 €                   | 36,72€                 | 10,80€        |
| D         | 120 €                   | 39,10€                 | 12,00€        |
| E         | 132 €                   | 42,16€                 | 13,20€        |
| F         | 150 €                   | 44,88€                 | 15,00€        |
| G         | 168 €                   | 51,00€                 | 16,80€        |
| H         | 186 €                   | 57,80€                 | 18,60€        |
| I         | 204 €                   | 63,92€                 | 20,40€        |
| J         | 222 €                   | 71,40€                 | 22,20€        |
| K         | 240 €                   | 74,80€                 | 24,00€        |
| RETRAITES | 50% dernière cotisation |                        |               |

**Paiement par prélèvement :**  
(joindre un RIB + exemplaire SEPA ci-joint rempli)

Cocher la case de votre choix :

**Mensuel**  (10 Prélèvements sur la base d'une année pleine)

**Annuel**  (fin mai)

**Rappel: Afin d'encourager la syndicalisation, la Loi de finances permet de déduire 66% du montant de votre cotisation de vos impôts.**

Les informations recueillies sont nécessaires pour votre adhésion. Elles font l'objet d'un traitement informatique et sont destinées au secrétariat ET à la trésorerie de l'association. En aucun cas elles seront transmises à une autre structure. En application des articles 39 et suivants de la loi du 6 janvier 1978 modifiée, l'adhérent bénéficie d'un droit d'accès et de rectification aux informations qui le concerne. Si vous souhaitez exercer ce droit et obtenir communication des informations vous concernant, veuillez-vous adresser au trésorier ou au DSC de votre section ou au trésorier national.

