



Compte rendu CSE du 26 novembre 2020 (EnVisio conférence)

La réunion était présidée par Mr Le Gourrièrec et Mme Viaud-Murat assistés de Mme Meens

1) Information / Consultation : avis et vote des élus

- a. Sur le projet de prorogation de la mise en œuvre de l'augmentation de capital de BPCE SA : 24 voix contre.
- b. Refonte de l'entretien annuel : 19 voix contre et 5 abstentions.
- c. Evolution de l'EMI et du référentiel d'activité : 24 voix contre.

2) Information sur :

a. La Part variable BDD, BDR 2021

L'enveloppe du budget part variable 2021 sera du même montant que pour cette année c'est-à-dire : 8.7 millions € !

Par contre le calcul ne sera pas le même ! Explications...

Pour la BDD, L'enveloppe dans une équipe business sera répartie :

- ☞ 60% collectif, issu de la performance de l'équipe, avec 24% selon la médiane des salaires et 36% à la main du manager
- ☞ 40% individuel par rapport au périmètre du métier
- ☞ Instauration d'un bonus, malus
- ☞ Des plafonds de 20% pour les DAMM, Responsables conquête, banquiers privés, 15% sur les autres métiers
- ☞ Instauration d'une part individuelle pour les DA



La part variable BDR, quant à elle, part du même principe de répartition que 2020 avec plus de 25 métiers différents...quand on peut faire simple !

b. Sur les orientations stratégiques

Le plan stratégique a été lancé depuis 2018 avec 57 chantiers, 36 chantiers actifs dont 14 déployés sous pilotage. Dernièrement sur intranet, les salariés pouvaient proposer des idées dans le cadre du dispositif « tous acteurs, tous contributeurs ». 10 idées sur les 200 idées ont été retenues. Prochainement sur intranet la direction les développera.

Pour 2021, Continuer l'amélioration de la satisfaction client, développer une offre autour de l'économie du sport, aussi autour des coopératives funéraires, optimiser notre parc immobilier (15 sites déjà identifiés), développer le télétravail (voir tract sur le sujet)

c. Le calendrier RTT imposés par l'entreprise et jours fériés 2021

Répartition hebdomadaire sur base d'une semaine de 5 jours (dont Centre d'Affaires)

Vendredi 14 mai 2021

Lundi 16 août 2021

Vendredi 12 novembre 2021

☞ Répartition hebdomadaire sur base d'une semaine de 4,5 jours (du mardi au samedi midi)

Samedi 2 janvier 2021

Samedi 3 avril 2021 Samedi 30 octobre 2021



d. La fermeture anticipée des agences les 24 et 31 décembre 2020

Comme l'an passé, la fermeture des agences pour les clients sera à 16H00 et les collègues pourront partir à 16h30.



f. L'opération Demeter 2 ING

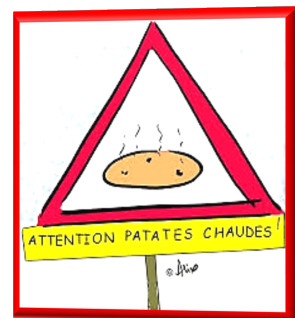
Dans le cadre de sa stratégie globale de refinancement, le Groupe BPCE met en place une opération de diversification de ses sources de liquidité dans le prolongement des 2 opérations DEMETER réalisées sur le même modèle en 2019. DEMETER ING est une opération de financement de maturité 5 ans auprès d'ING.

Intérêt ?

- ☞ Se diversifier
- ☞ Bénéficier de refinancement en dehors de BPCE
- ☞ Ce sont des prêts de « bonnes qualités »

3) Point d'actualité Banquier & Entrepreneur (CIL)

Actuellement, la Direction nous confirme que ce seront 2 anciens salariés de la CEBPL après avoir obtenu une rupture conventionnelle (bien négociée, nous l'espérons !), qui auront « l'honneur » de faire vivre et pérenniser ce pilote sur 24 mois ! Bon courage à eux !!!!



4) Point d'actualités COVID 19

Rien ne change d'ici fin décembre. Les agences gardent les mêmes horaires qu'actuellement soit fermeture à 17H30 à la clientèle et 17H45 pour les salariés.

Le nombre d'intervention ménage COVID est de 202 depuis le printemps. A la CEBPL, la direction a recensé 55 cas positifs COVID 19 et aujourd'hui, le 26 novembre, elle est en attente de retour test COVID pour 11 collègues.

5) Information/consultation : avis

a. Sur la politique sociale : 24 voix contre à l'unanimité !

Vos représentants au CSE : Benoit BRIER, Marie Laure CRENN, Brigitte ECUYER, Catherine GERARD, Philippe LAFOURCADE, Fabienne LETHEREAU, Michèle NOUVEL Valérie PAVIC, Agnès PERRAUT, Frédéric ROIGNANT, Loïc STEPHAN.