24/11/2026

COMMUNIQUÉ

NAO Branche Caisse d'Epargne



L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE fait le choix de la responsabilité en signant l'accord NAO. Cette signature sécurise un socle pour tous les salariés et ouvre la voie à des mesures complémentaires dans les entreprises : primes, abondement à l'intéressement et dispositifs renforçant concrètement le pouvoir d'achat.

Une négociation complexe en décalage avec les résultats du Groupe

Au regard des résultats du Groupe BPCE, de la contribution significative des Caisses d'Épargne à ces performances et de l'engagement constant des équipes dans un contexte toujours plus exigeant, **l'UNSA CAISSE D'EPARGNE** a porté, dès le début des négociations, la nécessité d'envoyer un **signal fort aux salariés, notamment les plus modestes,** afin de préserver davantage leur pouvoir d'achat. Pour répondre à cet objectif, l'UNSA a revendiqué la mise en place d'un plancher significatif, seule mesure permettant de garantir une augmentation réellement perceptible pour les plus bas salaires. Même s'il reste en deçà des demandes portées par l'UNSA-CE, **la direction a finalement retenu un plancher de 600 euros**, montant qui représente une augmentation de l'ordre de **2 % pour une rémunération annuelle de 30 000 euros et 1,7 % pour une rémunération de 35 000 euros**.

Prime carburant : une réponse renvoyée au niveau local

Concernant les dispositifs liés aux frais de déplacement et notamment à la prime carburant, la Direction n'a pas souhaité apporter de réponse nationale. **Le sujet est ainsi renvoyé aux négociations locales dans chaque entreprise**, créant de fait des situations potentiellement différentes selon les Caisses d'Épargne.

Négociation transition énergétique : en réponse à une revendication de l'UNSA-CE



Cette avancée **répond à une attente forte de l'UNSA Caisse d'Épargne**, qui porte depuis plusieurs années la nécessité d'accompagner les salariés face aux enjeux environnementaux mais aussi aux impacts financiers liés à l'énergie et aux déplacements.

Tout au long de ces négociations, l'UNSA CAISSE D'EPARGNE a revendiqué une meilleure reconnaissance de l'engagement des salariés et continuera à défendre leurs attentes dans les prochaines discussions, tant au niveau national que local.

L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE, AU CŒUR DES AVANCÉES SOCIALES D'AUJOURD'HUI ET DE DEMAIN

L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE, LE SYNDICAT QUI S'ENGAGE POUR TOUS LES SALARIÉS

APPLI UNSA-CE

Contact : P. CAZEAU – O. BULIARD – P. COTTARD – M-L. CRENN – P. REUSCHLEIN

UNSA CAISSE D'ÉPARGNE I 21-23 RUE DU DÉPART 75014 PARIS I Tél. 06 0974 36 33 I ml@syndicat-unifie.net