

Lyon, le 7 octobre 2022

**À partir du 7 octobre**



## Menu du chef ce jour : inflation à compenser !



**La NAO nationale est terminée.** Le SU/UNSA n'est pas signataire de cet accord, car à nos yeux, il n'est pas **à la hauteur de ce que vivent les salariés au quotidien.**

- ◇ Inflation 2021 : **2,8 %**;
- ◇ Inflation 2022 : **6,5 %** (prévision INSEE);
- ◇ Inflation 2023 : **4,7 %** (prévision BDF);
- ◇ Inflation des produits alimentaires : **+ 12 %** (prévision Insee pour la fin de l'année).

**insuffisant**

*Quelques exemples : Pâtes de marques : + 21 %, Pâtes premier prix : + 47 %, Viande de marque : + 24 %, Viande premier prix : + 29 %, Huile d'olive premier prix : + 42 %, huile de Tournesol : + 137 %, Beurre : + 22 %, Farine : + 17%, café moulu : + 15 %, Riz : + 28%, Pommes de terre : + 18 % ...*

**Augmentation des salaires Caisses d'Épargne en 2023 : + 2,8 %**

**insuffisant**

Avec le Bouclier tarifaire sur les prix de l'énergie, en 2023, la hausse des tarifs de gaz et d'électricité sera limitée à **15 %** (En 2022, c'est **4 %**).

**Augmentation des salaires Caisses d'Épargne en 2023 : + 2,8 %**

**insuffisant**

- ◇ Augmentation du SMIC depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 : **+ 5,56 %** (+7,75% sur 12 mois glissant);
- ◇ Augmentation des retraites : **+ 4 %**;
- ◇ Augmentation du point d'indice des fonctionnaires : **+ 3,5 %**

**Augmentation des salaires Caisses d'Épargne en 2023 : + 2,8 %**

**insuffisant**

Jusqu'à 35 750 €, vous « bénéficierez » d'une augmentation forfaitaire de 1 000 € soit environ **58 € net** par mois (sur 13 mois). Pour un salaire de 60000 €, avec voiture de fonction, elle sera de 97 €. On peut se demander où est l'équité dans cet accord !

**+ 1000 € sous forme de prime de partage de la valeur.**

Certes, cette prime aidera les salariés à finir l'année 2022, **mais après ?** Avec 0,8% d'augmentation générale par rapport à l'inflation et ce n'est pas les primes versées ponctuellement qui y changeront quelque chose !

Maintenant, la balle est dans le camp de la direction de la CERA qui a largement les moyens d'améliorer cet accord . Elle doit proposer des mesures salariales complémentaires qui soient cohérentes avec le niveau de ses excellents résultats financiers, voire colossaux ! Sinon, vous aurez toujours l'alternative **d'acheter des oignons pour pleurer car c'est le seul aliment dont le prix baisse !**



# Rejoignez-nous !



**PRÉADHÉSION** ou ADHESION ICI

**Nom :** \_\_\_\_\_

**Prénom :** \_\_\_\_\_

**Née le :** \_\_\_\_\_ **à :** \_\_\_\_\_

**Adresse personnelle :**

**Email perso (facultatif) :** \_\_\_\_\_

**Tél. perso (facultatif) :**

**date d'entrée dans le groupe :** \_\_\_\_\_

**Affectée à :** \_\_\_\_\_ **Code ES :** \_\_\_\_\_

**Emploi occupé :** \_\_\_\_\_ **Classification :** \_\_\_\_\_

**Temps de travail (%) :**

**Je souhaite recevoir des informations pour adhérer au Syndicat Unifié/UNSA de la CERA.  
Mon numéro de téléphone pour être joint est le .....**

**A.....Le.....Signature**

**Coupon à retourner à [su.cera@sfr.fr](mailto:su.cera@sfr.fr)**

**Droit de rectification, informatique et liberté :** En application de l'article 127 de la loi n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés, les adhérents disposent d'un droit d'accès et de rectification pour toute information les concernant en s'adressant au syndicat. Les informations requises sont nécessaires à l'établissement de l'adhésion. Elles ne pourront être transmises à des organismes extérieurs sans l'autorisation expresse de l'adhérent.