COMMUNIQUÉ du 10/11/2026

NAO : LES SALARIÉS MÉRITENT UNE RECONNAISSANCE À LA HAUTEUR DES RÉSULTATS

LA DIRECTION PROPOSE :

1. Une augmentation générale de **1,2 %**
2. Un **plancher de 500 €**
3. Une **prime carburant de 300 €** selon les critères d'éligibilité
4. Ouverture dès janvier 2027 d'une négociation sur la transition énergétique afin de mettre en place des dispositifs d'accompagnement des salariés en matière de mobilité durable et d'efficacité énergétique (à l'initiative de l'UNSA-CE)

Les salariés réclament une juste reconnaissance de leur engagement !

La Direction choisit d'ignorer le message qui lui est adressé et persiste dans une logique de restriction salariale.

Alors que le Groupe BPCE va afficher près de **5 milliards d'euros de résultat**, les collaborateurs des Caisses d'Épargne continuent chaque jour à porter la performance de leur entreprise dans un environnement commercial, réglementaire et organisationnel toujours plus exigeant.

Les excellents résultats que le Groupe va afficher doivent se traduire par des mesures salariales à la hauteur de l'engagement des salariés.

L'UNSA-CE revendique une augmentation générale significativement plus ambitieuse, ainsi qu'une revalorisation du plancher proposé afin que les salariés aux rémunérations les plus modestes bénéficient eux aussi d'une véritable amélioration de leur pouvoir d'achat.

Les salariés font les résultats. Ils doivent aussi pouvoir en partager les bénéfices.

AVEC L'UNSA CAISSE D'ÉPARGNE,
LE SYNDICAT QUI S'ENGAGE POUR TOUS LES SALARIÉS

Avec notre *APPLI*, soyez toujours bien accompagné.e !

APPLI UNSA-CE

Contact : P. CAZEAU – O. BULIARD – P. COTTARD – M-L. CRENN – P. REUSCHLEIN

UNSA CAISSE D'ÉPARGNE I 21-23 RUE DU DÉPART 75014 PARIS I Tél. 06 0974 36 33 I admin@unsa-caisse-epargne.fr