

Ensemble *plus fort*,  
pour un **avenir**  
*plus humain* !

Aujourd'hui, comme demain, santé  
et qualité de vie au travail sont et  
seront nos priorités d'action.



## **Compte-rendu CSE du 25 NOVEMBRE 2021**

La réunion était présidée par M. Le Gourrierec et Mme Viaud-Murat assistés de Mme Roger.

### ❖ INFORMATION SUR LES RESULTATS FINANCIERS AU 30 SEPTEMBRE 2021 :

Tous les voyants sont au vert et affichent de très bons résultats globaux.

La Collecte de bilan est à un bon niveau, ainsi que l'item Ass Vie (30M€ d'avance sur le PNB à 430M€, +13% sur PNB/ETP). Le Coefficient d'exploitation à 58,9% est en nette avance sur le budget. La MNI est en progression portée par un effet volume favorable notamment sur le crédit immobilier. Les Charges sont maîtrisées, le coût du risque se situe en retrait par rapport au budget et à l'année précédente. Le résultat net est important à 116M€ (+57%) meilleur que les autres CE. Une croissance encours moyens de crédits plus dynamique que le RCE. L'épargne financière progresse plus vite que le RCE portée par l'ASS Vie (+6.6% en CEBPL contre 0.2% au RCE). La solidité financière est parmi les plus fortes des CE. On peut donc prévoir un bel atterrissage à fin décembre avec un PNB au-dessus de 550M€ avec une inconnue : La cinquième vague. Un meilleur coefficient d'exploitation et un coût du risque en dessous de celui budgété.



Le précédent président du directoire avait dit : « je distribuerai lorsque je le pourrais ». Son remplaçant le pourrait mais ne le veut pas...

**Au vu de ces excellents résultats, la demande intersyndicale faite en septembre d'une prime est bien sûr toujours d'actualité, et serait un juste retour des efforts fournis par tous les salariés dans un contexte difficile.**

### ❖ INFORMATION SUR LA PART VARIABLE 2022

Selon la direction, elle sera basée sur une logique de produits prioritaires qui sont :

Les VB MBR, Auto/Gav, Prévoyance, Ass vie, GEDEL, Formules confort et optimale ; les capitaux de Crédit conso, Solutions immobilières et le nombre de nouveaux Sociétaires.

La part variable qui concerne la BDD et la BDR, est composée de 3 enveloppes distinctes sous réserve d'atteindre les objectifs définis.

- Une enveloppe pour 50% de la performance collective
- Une enveloppe pour 25% de la performance individuelle
- Une enveloppe pour 25% des résultats de la satisfaction clients

Concernant la PV BDD, la Direction précise que pour accéder à la PV commerciale individuelle et à la PV satisfaction individuelle, une clef d'entrée à hauteur de **70%** de l'atteinte des objectifs prioritaires sera nécessaire, sans ça la part individuelle ne sera pas déclenchée.

Nouveautés concernant les DA, leur PV sera basée pour 50% sur l'indice de performance du point de vente et 50% sur leur production individuelle.

#### ❖ **FERMETURE DES POINTS DE VENTE LES 24 et 31 DECEMBRE 2021**

Dans un contexte d'excellents résultats les élus du Syndicat Unifié/UNSA ont demandé à la Direction la fermeture des points de vente à 12H30 ; la Direction reste sur sa position habituelle de fermer à la clientèle à 16h00 avec départ du salarié à 16H 30.

#### ❖ **JOURS RTT IMPOSES EN 2022**

Concernant les cadres et non cadres :

Sur la semaine de 4,5 jours : les samedis 12 novembre, 24 et 31 décembre.

Sur la semaine de 5 jours : les vendredis 27 mai et 15 juillet ainsi que le lundi 31 octobre.

#### ❖ **BONS NOEL DES SALARIES**

Nous vous annonçons la bonne nouvelle de l'octroi d'un bon cadeau de **85 euros** par salarié, versé en décembre suite à la non-consommation liée au COVID-19 des budgets immobilières vacances, voyages, enfance et loisirs culture.

***Vos représentants au CSE : Benoit BRIER, Marie Laure CRENN, Brigitte ECUYER, Catherine GERARD, Philippe LAFOURCADE, Fabienne LETHEREAU, Michèle NOUVEL, Valérie PAVIC, Agnès PERRAUT, Frédéric ROIGNANT, Loïc STEPHAN***