

# Avec nous, vous pouvez vous défendre !



## STOP! Ce n'est pas aux salariés de payer!

Nous savons par expérience qu'il est difficile de « sortir la tête de l'eau » quand on est sous pression et quasiment impossible d'avoir le recul nécessaire pour réagir. Alors, il est important de ne pas rester seul. Ce n'est pas au personnel de faire les frais des réorganisations ou des fermetures d'agences. Les salariés ont des droits. En

moins de deux ans, ce sont plus de 70 collègues qui ont démissionné ou demandé une rupture conventionnelle. Vous n'êtes pas seul pour faire face. Nous sommes à vos côtés quelle que soit la situation. Vous avez les moyens de remettre les vraies responsabilités en perspective, de changer les situations et de faire stopper les actions délétères, à vous de sanctionner les décisions qui desservent l'intérêt des salariés.

**Vous n'êtes pas seuls ! Choisissez des candidats prêts à en découdre !**

## ATTENTION! Nous sommes bien loin de l'égalité

Pouvoir évoluer en termes de classification est un véritable parcours du combattant ! Et avec les suppressions de postes, la concentration massive de salariés, l'obligation d'être polyvalent, les choses ne vont pas en s'améliorant. En



agence comme dans les services administratifs, une majorité de salariés voient leur charge de travail augmenter sans que cela ne soit reconnu. L'évolution de carrière et l'égalité homme/femme sont nos combats de longue haleine.

**Vous pouvez croire en notre détermination. Nous ne lâcherons rien !**

## URGENCE ! La santé physique et mentale d'un grand nombre de salariés est en jeu

Surcharge, polyvalence, heures supplémentaires... Au mépris du droit et du Code du travail, la Direction, obsédée par la rentabilité, a toujours refusé de reconnaître le « vrai » temps de travail. Aujourd'hui avec 550 salariés en moins et des objectifs en hausse, la situation n'est plus tenable ! La charge de travail sur le front de vente comme dans les fonctions support explose. Les salariés craquent et nombreux sont ceux qui quittent l'entreprise. Les heures supplémentaires non reconnues par l'employeur sont devenues la norme et des milliers d'euros sont économisés sur le dos des salariés inscrits dans une polyvalence à tous crins.

**Nous entendons poursuivre la CEGEE pour : Non respect du Code du travail - Non reconnaissance du temps de travail réel - Non préservation de la santé des salariés.**

**La reconnaissance du travail effectué, une rémunération plus juste et équitable, l'évolution de carrière et l'égalité, seront nos batailles au quotidien !**

## PRIORITÉ absolue ! Augmenter le pouvoir d'achat

Si les Activités Sociales et Culturelles (ASC) du CSE sont reconnues pour favoriser la convivialité et le lien social, dans cette période de forte inflation, où la CEGEE s'est montrée incapable de maintenir le pouvoir d'achat des salariés malgré des résultats historiquement élevés, c'est bien la défense du pouvoir d'achat qui doit prioritairement guider les actions du CSE en matière d'œuvres sociales.



C'est sur cette ligne que le Syndicat Unifié-Unsa entend adosser son offre avec des œuvres sociales qui soutiennent financièrement les salariés, qui leur offrent la possibilité de se ressourcer et de changer d'air à moindre

coût le temps d'un week-end, qui leur donnent les moyens de s'organiser des vacances inattendues ou des voyages de rêve.

**Vous pouvez compter sur notre projet. Celui de vous soutenir coûte que coûte.**

## INCONTOURNABLE ! Partager la valeur pour une plus juste rémunération

Des bénéfices incroyables, une productivité par salarié en très forte hausse, des ratios économiques qui s'améliorent en continu ! Et pourtant, malgré les efforts renouvelés des salariés et un contexte de forte hausse des prix, notre entreprise n'assure pas le maintien du pouvoir d'achat de son personnel.

Le partage de la valeur issue du travail doit inclure en premier lieu ceux qui créent la richesse : les salariés !

Même dans cette période troublée économiquement, avec la guerre aux portes de l'Europe, on entend dans le discours du Directoire l'objectif d'aller encore plus loin, encore plus haut.



Des salariés qui répondent présents et se surpassent ! Des objectifs en forte hausse et moins de salariés... une équation infernale !

Les grands perdants de ces performances commerciales et économiques sont bien les salariés.

Rien ne justifie le refus de la Direction d'améliorer le pouvoir d'achat du personnel.

**Notre combat pour un plus juste partage de la valeur et des bénéfices continue. Nous mettrons toutes nos forces dans cette bataille.**

## Vous pouvez croire en d'autres alternatives au bénéfice de toutes et tous !

**Nous saurons vous aider en cas de coup dur, vous accompagner sur vos projets, vous soutenir dans vos choix, vous ouvrir de nouveaux horizons...**

### Actualité des élections :



**Élections CSE CEGEE 2023-2026**

Du 9 au 15 décembre 2022

## Choisissez le véritable contre-pouvoir !

Nos Engagements · Nos combats

**Du 9 au 15 décembre vous êtes appelés à élire vos représentants au CSE. Vous avez de l'or entre les mains ! Pour vous opposer, vous défendre, vous préserver : votez pour les candidats du Syndicat Unifié-Unsa**

### Pour cesser de faire les frais des réorganisations

Nous voilà au terme du premier mandat de notre CSE. Il coïncide avec les 4 premières années de vie de la CEGEE, 4 années au cours desquelles s'est opérée une véritable révolution pour notre entreprise et ses salariés. On nous annonçait la fusion des caisses d'Épargne d'Alsace et de Lorraine Champagne-Ardenne comme un champ de fleurs et des jours souriants. La réalité en fut tout autre. Un directoire qui décide la suppression de 550 emplois et des ambitions toujours plus folles en termes de bénéfices. Cette stratégie hors-sol, ce sont les salariés qui en font les frais.

### Pour avoir les moyens d'une vraie opposition

Dans le même temps, la disparition des Comités d'entreprise, des CHSCT au profit du seul CSE a considérablement réduit sur un plan légal la force de frappe des représentants du personnel. Il a fallu apprendre à mener nos actions autrement, à nous opposer différemment quand cela était nécessaire.

### Pour préserver votre santé

À l'heure du renouvellement du CSE, nous tenons à vous présenter l'engagement que portent les femmes et des hommes du Syndicat Unifié-Unsa candidats pour les 4 prochaines années : nos combats prioritaires, notre philosophie dans l'accompagnement des salariés, mais surtout notre totale indépendance vis-à-vis de la Direction.

### Pour accroître votre pouvoir d'achat

En 2023, la Direction de la CEGEE se doit de changer en profondeur sa stratégie et ses méthodes pour que les salariés retrouvent du sens dans leur travail quotidien, connaissent des conditions de travail préservant leur santé, bénéficient d'un juste partage de la valeur au travers de la nécessaire évolution des rémunérations. Nous sommes déterminés à utiliser tous les ressorts à notre disposition pour faire changer les choses.

### Pour profiter de la vie

Et puis, nous avons envie de proposer, sur les œuvres sociales du CSE, des prestations qui viseront à améliorer le pouvoir d'achat des salariés, mais également à accéder à des loisirs, week-end, voyages à des tarifs défiant toute concurrence.

Les élus du Syndicat Unifié-Unsa  
Des collègues engagés à vos côtés

### Choisissez une force vive et sûre :

- celle de l'expérience acquise,
- celle de l'engagement pour les autres,
- celle de la capacité à innover pour faire face !

### L'engagement pour les autres est

dans notre ADN. Altruistes par conviction, nous avons pris depuis toutes ces années l'habitude de défendre ce qui est juste. Notre capacité à l'empathie par rapport aux situations que nous avons à gérer est votre garantie !

### L'adaptation aux situations difficiles

tient à nos compétences éprouvées. Plusieurs décennies d'expériences ont permis de mettre en application nos compétences en matière d'appui aux collègues.

### La légitimité de nos interventions

est inscrite dans notre histoire. Le Syndicat Unifié-Unsa est, au niveau local comme national, la première organisation syndicale. Nous sommes un syndicat fort, reconnu, indépendant, représentatif, incontournable !

### La capacité à innover pour faire face

fait partie de notre culture. Notre environnement évolue, nous avons su faire évoluer nos stratégies au service des salariés.

### Nous avons besoin de votre voix pour peser plus encore dans ce combat !

**Votez et faites voter pour le Syndicat Unifié-Unsa**



## Des rouages bien huilés qui ne nous font pas peur !

« Mon expérience en Agence et mes différents mandats syndicaux depuis de nombreuses années me permettent d'être un interlocuteur du quotidien pour les salariés du front de vente. J'ai désormais l'habitude et la compétence pour défendre individuellement les collègues face à la Direction dans les situations délicates. J'amène également ma connaissance du terrain dans les débats de CSE ou lors des négociations en CEGEE. Je suis heureux de pouvoir vous être utile. »

François MARTINEZ

« Tout en étant Président de BPCE Mutuelle, c'est avec un réel plaisir que j'assume le rôle de Représentant Syndical du Syndicat Unifié-Unsa au CSE. Coordonner les préparations de chaque réunion plénière pour des interventions argumentées en séance, des contre-propositions réalistes dans le souci permanent des salarié(e)s. Ce travail collectif (parfois de fournis) permet au SU-UNSA d'être reconnu comme incontournable dans les relations sociales en CEGEE. Je suis honoré d'y contribuer. »

Hervé TILLARD

## L'équipe des candidats



**TILLARD Hervé**  
Gestionnaire de clientèle  
Président BPCE Mutuelle



**VERGER Marie-Céline**  
Gestionnaire Solution  
Client Nancy Poirel



**MARTINEZ François**  
Gestionnaire clientèle  
Agence Wittelsheimin



**TAHIRI Samira**  
Superviseur Expert  
flux digitaux  
Metz Banque digitale



**CAMUS Jean-David**  
Délégué syndical central  
Syndicat Unifié-Unsa



**BALD Cathy**  
Conseiller Ingénierie  
Crédits  
Strasbourg Rivetoile



**BRETON Francine**  
Responsable  
satisfaction client  
Agence Romilly



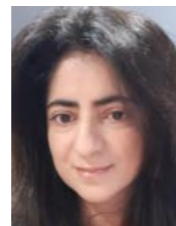
**SPRINGER Christophe**  
Gestionnaire clientèle  
Agence Châlons Vivier



**KOEBEL Carole**  
Conseiller Multimédia  
Strasbourg CRC



**PARTICELLI Sabine**  
Conseiller Engagement  
Sociétal Metz La Halle



**SEN Senel**  
Gestionnaire de clientèle  
Agence Sierck-les-Bains



**WINDENBERGER Denis**  
Gestionnaire Crédit  
Strasbourg Rivetoile



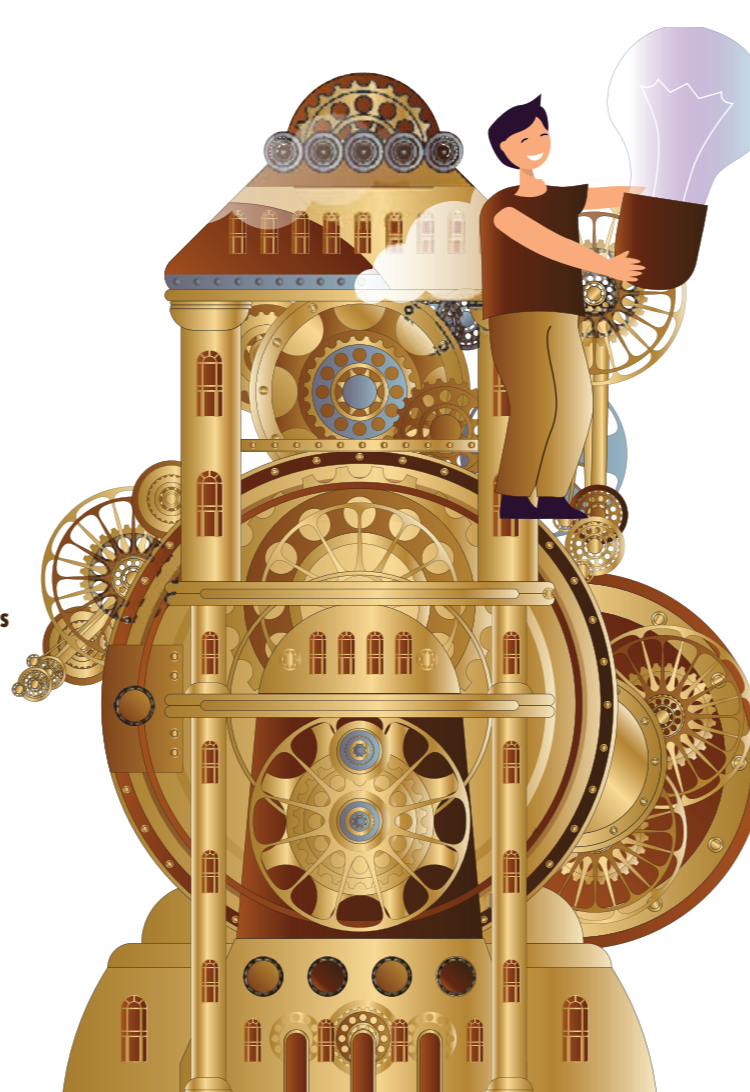
**CHAPPAT Antoine**  
Chargé d'Affaires  
Agence Saint-Dizier  
Centre



**DIDIER Philippe**  
Directeur d'agence en  
mission Agence  
Nogent en Bassigny



**HANZO Nathalie**  
Chargé d'affaires  
Agence Saint-Dié



**ZINCK Thierry**  
Gestionnaire de clientèle  
Agence Cronembourg



**RINGLER Véronique**  
Conseiller Multimédia  
Colmar CRC



**LOTAIRE Sahnra**  
Conseiller Multimédia  
Metz Banque digitale



**KRAFFT Angélique**  
Gestionnaire Solution  
Client Nancy Poirel



**FRITSCH Pascal**  
Gestionnaire Solution Client  
Strasbourg Rivetoile



**BRENDEL Cécile**  
Conseiller Engagement  
Sociétal Metz La Halle



**DANTON Cyrille**  
Chargé de projets  
immobiliers  
Meuse et Moselle



**BRETON Khadiatou**  
Conseiller Multimédia  
Metz Banque digitale



**POTIER Estelle**  
Conseiller Multimédia  
Metz Banque digitale



**GUERBETTE Pascal**  
Directeur d'agence  
Agence Fisme



**WILLM Giang-Anh**  
Responsable Domaine  
Solution Clients  
Strasbourg Rivetoile



**MOIREAU Brigitte**  
Promoteur risques et  
conformité Nancy Groupe  
54-55



**DÉSIRÉE Christine**  
Directrice d'agence  
Agence Sainte Savine



**SIMON Aline**  
Analyste Lutte anti  
blanchiment  
Strasbourg Rivetoile



**BECKER Claude**  
Conseiller Ingénierie  
Crédits  
Strasbourg Rivetoile



**WACH Jean-Marie**  
Gestionnaire  
Solution Client  
Strasbourg Rivetoile

## Une machine infernale que nous comptons bien arrêter.

« De par mes fonctions à la Direction Distribution et Développement Digital, j'ai une vision globale de l'entreprise. Je suis également régulièrement en contact avec des salariés sur l'ensemble des territoires de la CEGEE. Ce sont des atouts précieux pour comprendre et analyser les mutations et multiples réorganisations voulues par la Direction et leurs impacts sur les salariés. Je suis aujourd'hui Déléguée Syndicale et souhaite mettre mon expertise et mon énergie au sein du CSE pour représenter au mieux le personnel de notre entreprise.

Vous pouvez compter sur ma détermination. »

Samira TAHIRI

« Secrétaire National du Syndicat Unifié-Unsa depuis 18 années, je mets un point d'honneur à suivre les sujets locaux en CEGEE pour assurer une vraie complémentarité entre les dossiers traités au niveau du groupe BPCE et ceux débattus dans notre entreprise. Cette double vision des choses est pour moi un gage de maîtrise des débats et négociations localement. C'est un poids supplémentaire dans les relations avec la Direction. Je compte bien peser sur les choix. »

Jean-David CAMUS

[www.CEGEE.webvote.fr](http://www.CEGEE.webvote.fr)

