



Élections CSE CEGEE

2023-2026

Du 6 au 12 janvier confirmez votre choix !

Mettez le pouvoir d'agir entre de bonnes mains !

Merci pour votre soutien et votre confiance.



Grâce à vous, le Syndicat Unifié-Unsa ressort de ce 1er tour en tête du 1er collège à 34% ! Il n'aura manqué que quelques voix pour éviter un second tour. Il est essentiel désormais de confirmer, par votre vote au 2ème tour, ce bon résultat ! Nous savons que nous pouvons compter sur votre confiance. Merci.

Pourquoi est-il primordial de conforter notre score du 1er tour ?

Dès janvier, les sujets de négociation avec la direction : télétravail, intéressement, qualité de vie au travail... tout comme le sujet de la polyvalence seront importants et auront des incidences fortes pour les salariés. Ces dossiers demandent d'être particulièrement forts et déterminés face à la direction.

Aujourd'hui, personne ne peut, mieux que les élus du Syndicat Unifié-Unsa, s'opposer à la pression au quotidien et à la volonté de la direction de faire toujours plus avec toujours moins de salariés.

Votre voix compte plus que jamais !

Confirmez votre vote du 1er tour, votez pour les candidats du Syndicat Unifié-Unsa !

Nous sommes avec vous, pour vous accompagner au quotidien...

Nous sommes avec vous, pour un véritable contre-pouvoir !

Les candidats du Syndicat Unifié-Unsa
Des collègues engagés à vos côtés

Le Syndicat Unifié-Unsa est votre allié depuis de nombreuses années

D'autres voies, d'autres choix que ceux imposés par la direction sont possibles. Assurer la pérennité de l'entreprise tout en préservant les salariés est une obligation morale en 2023 !

Les stratégies actuelles à court termes en CEGEE vont contre les intérêts des salariés et ne satisfont pas nos clients. Le Syndicat Unifié-Unsa ne se résignera jamais et continuera de défendre la reconnaissance du travail effectué, une rémunération plus juste et équitable et la garantie de la santé des salariés. Nous continuerons de militer pour que chacun retrouve vraiment du sens et de la fierté dans son travail au quotidien, au service de nos clients et de l'intérêt général.

Choisissez une force vive et sûre :

- celle de l'expérience acquise,
- celle de l'engagement pour les autres,
- celle de la capacité à innover pour faire face !

Nous avons besoin de votre voix pour peser plus encore dans ce combat !

Votez et faites voter pour le Syndicat Unifié-Unsa

Avec nous, vous pouvez être tranquilles !

Intéressement : la négociation de tous les dangers...



C'est dans un contexte de prévisions de budget à la baisse pour 2023, liées à la situation économique actuelle, que nous devons négocier un nouvel accord d'intéressement pour les trois prochaines années. Et, depuis plusieurs mois, nous sentons des velléités chez nos dirigeants de revoir

les modalités d'attribution de l'intéressement dans l'entreprise.

Alors même que nos dirigeants sont incapables de maintenir le pouvoir d'achat des salariés dans un environnement de bénéfices et forte inflation, garantir le meilleur niveau d'intéressement aux salariés est une bataille à mener ! Nous savons combien cette rémunération aléatoire compte dans le budget de chacune et chacun !

Nous serons en première ligne dans cette négociation.

Avec vous, pour un accord d'intéressement juste et ambitieux !

Nous défendons votre pouvoir d'achat à travers le CSE !



Dans cette période de forte inflation, la CEGEE s'est montrée incapable de maintenir le pouvoir d'achat des salariés malgré des résultats historiquement élevés. C'est bien la

défense du pouvoir d'achat qui doit prioritairement guider

les actions du CSE en matière d'œuvres sociales, qui doit offrir la possibilité de se ressourcer et changer d'air à moindre coût le temps d'un week-end, qui doit donner les moyens de s'organiser des vacances inattendues ou des voyages de rêve.

Soutenir financièrement les salariés avec les œuvres sociales, c'est possible !

Vous pouvez compter sur notre projet.
Nous mettrons en place des activités sociales et culturelles qui répondent à cette attente.

Nous ne les laisserons pas détruire la santé des salariés

Surcharge, polyvalence, heures supplémentaires... Au mépris du droit et du Code du travail, la Direction, obsédée par la rentabilité, a toujours refusé de reconnaître le « vrai » temps de travail. Aujourd'hui avec 550 salariés en moins et des objectifs en hausse, la situation n'est plus tenable ! La charge de travail sur le front de vente comme dans les fonctions support explose. Les salariés craquent et nombreux sont ceux qui quittent l'entreprise. Les heures supplémentaires non reconnues par l'employeur sont devenues la norme et des centaines de milliers d'euros sont économisés sur le dos des salariés inscrits dans une polyvalence à tous crins.



Oui ! La santé physique et mentale d'un grand nombre de salariés est en jeu.

Vous êtes entre de bonnes mains.
Nous entendons poursuivre la CEGEE pour :

- Non-respect du Code du travail,
- Non-reconnaissance du temps de travail réel,
- Non-préservation de la santé des salariés.

Nous nous battons pour l'évolution de carrière et l'égalité femmes/hommes



Pouvoir évoluer en termes de classification est un véritable parcours du combattant ! Et avec les suppressions de postes, la concentration massive de salariés, l'obligation d'être polyvalent, les choses ne vont pas en

s'améliorant. En agence comme dans les services administratifs, une majorité de salariés voient leur charge de travail augmenter sans que cela ne soit reconnu.

Quant à l'égalité Femmes / Hommes, elle n'est toujours pas respectée !

Vous pouvez croire en notre détermination.
Nous ne lâcherons rien !

La reconnaissance du travail effectué, une rémunération plus juste et équitable, l'accès au télétravail pour tous, un intéressement ambitieux, l'évolution de carrière et la fin de la pression au quotidien, seront nos batailles !

Nous ne les laisserons pas nous mener en bateau !

Nous obtiendrons une plus juste rémunération !



Des bénéfices incroyables, une productivité par salarié en très forte hausse, des ratios économiques qui s'améliorent en continu ! Et pourtant, malgré les efforts renouvelés des salariés et un contexte de forte hausse des prix, notre entreprise n'assure pas le maintien du pouvoir d'achat de son personnel. Des salariés qui répondent présents et se surpassent !

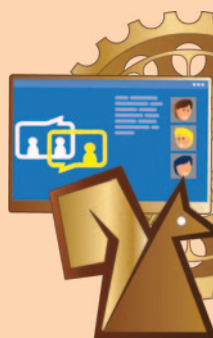
Le partage de la valeur issue du travail, doit inclure en premier lieu ceux qui créent la richesse : les salariés ! Des objectifs en forte hausse Même dans cette période troublée économiquement, avec la guerre aux portes de l'Europe et toujours moins de salariés... une équation infernale ! Les grands perdants de ces performances commerciales et économiques sont bien les salariés.

Partager la valeur pour une plus juste rémunération est incontournable !

Vous savez que rien ne justifie le refus de la direction d'améliorer le pouvoir d'achat du personnel. Notre combat pour un plus juste partage de la valeur et des bénéfices continue.

Nous mettrons toutes nos forces dans cette bataille.

Télétravail : le jeu de dupe de la direction



Le télétravail s'est invité dans nos vies professionnelles depuis l'apparition de la pandémie. Si ce nouveau mode d'exercice du métier doit rester basé sur le volontariat, il est primordial d'en ouvrir le champ au plus grand nombre de salariés.

Plusieurs entreprises concurrentes ont avancé sur ce sujet, ouvrant désormais des possibilités de télétravail multiples, élargies aux salariés du front de vente. Malheureusement, en CEGEE, la frilosité est toujours de mise. Cette dernière refusant de s'engager sur la voie d'un véritable accord de télétravail, s'est contentée de proroger un accord provisoire aux ambitions limitées... en tentant de sortir les représentants du personnel de la discussion pour du télétravail à minima en CEGEE...

Tentative à laquelle nous nous sommes vivement opposés ! Les salariés subissent déjà au quotidien un management et une pression d'une autre époque, il est enfin temps d'entrer dans le XXI^e siècle...

Nous continuerons inlassablement à exiger un accord Télétravail à la hauteur des aspirations des salariés, y compris pour le réseau commercial.

Avec vous pour un accord de télétravail accessible à tous !

Polyvalence : le nouveau remède à tous les maux...



En faisant le choix de supprimer 550 postes, la direction de la CEGEE s'est, au fil des mois, retrouvée dans la situation prévisible de n'avoir plus assez de salariés sur l'ensemble des postes à pouvoir.

Elle a alors eu cette idée de génie : demander aux salariés d'exercer désormais plusieurs métiers pour pallier les manques.

Cette situation intenable, génératrice de retard dans le traitement des dossiers, de charge de travail supplémentaire, de stress et de pression conduit des collègues à être en arrêt maladie de longue durée. Malgré cela, cette obligation de polyvalence semble gagner d'autres secteurs de l'entreprise. Le pire est que cela se passe évidemment sans reconnaissance, ni en termes financiers, ni en termes de classification...

Nous n'entendons pas laisser faire nos dirigeants. Désormais, nous nous appuyons sur la médecine du travail pour coordonner des actions visant à garantir la santé physique et mentale des salariés. Nous continuerons à utiliser notre droit d'alerte et nous interpellons la direction sur chaque situation qui fait peser un risque à nos collègues...

Avec vous, pour nous opposer à la polyvalence qui renforce la charge de travail !

Nous avons besoin de votre voix pour peser plus encore dans ce combat !

Votez et faites voter pour le Syndicat Unifié-Unsa !

Syndicat Unifié  **UNSA**
CAISSE D'ÉPARGNE GRAND EST EUROPE

Des candidats qui sont prêts !



MARTINEZ François
Gestionnaire clientèle
Agence Wittelsheim



BRETON Francine
Responsable satisfaction
client
Agence Romilly



SPRINGER Christophe
Gestionnaire clientèle
Agence Châlons Vivier



KOEBEL Carole
Conseiller Multimédia
Strasbourg CRC



WINDENBERGER Denis
Gestionnaire Crédit
Strasbourg Rivetoile



VERGER Marie-Céline
Gestionnaire Solution
Client Nancy Poirel



ZINCK Thierry
Gestionnaire de clientèle
Agence Cronembourg



PARTICELLI Sabine
Conseiller Engagement
Sociétal Metz La Halle



RINGLER Véronique
Conseiller Multimédia
Colmar CRC



LOTAIRE Sahra
Conseiller Multimédia
Metz Banque digitale



BRETON Khadiatou
Conseiller Multimédia
Metz Banque digitale



SEN Senel
Gestionnaire de clientèle
Agence Sierck-les-Bains



BRENDEL Cécile
Conseiller Engagement
Sociétal Metz La Halle



KRAFFT Angélique
Gestionnaire Solution
Client Nancy Poirel



FRITSCH Pascal
Gestionnaire Solution
Client Strasbourg
Rivetoile



CHAPPAT Antoine
Chargé d'Affaires
Agence Saint-Dizier
Centre



www.CEGEE.webvote.fr



TILLARD Hervé
Gestionnaire de clientèle
Président BPCE Mutuelle



POTIER Estelle
Conseiller Multimédia
Metz Banque digitale

Le Syndicat Unifié-Unsa, des hommes et des femmes qui connaissent vos préoccupations, vos soucis, vos attentes.

« Les négociations avec la direction sont de plus en plus longues et âpres. C'est grâce à notre expérience et notre volonté de ne rien lâcher que nous sommes un véritable contre-pouvoir. »

François Martinez

« Nous sommes en permanence en veille sur la situation économique et sur les innovations sociales. Cela permet de démontrer que ce qui est déclaré comme impossible en CEGEE existe ailleurs... Il faut toujours montrer que notre entreprise n'est pas une île isolée dans l'océan... »

Denis Windenberger

« Notre rôle de vigie est essentiel. Être à l'écoute des collègues pour les défendre sans attendre est un gage d'efficacité... »

Francine Breton

« Nous sommes collectivement capables d'appréhender les très nombreux dossiers présentés en CSE et qui ont une incidence forte sur le quotidien des salariés. C'est important d'apporter les bons arguments dans le débat face à la direction. »

Christophe Springer

« Accompagner individuellement des salariés en situation difficile est indispensable. Nous sommes formés et aguerris à cet exercice, personne ne doit rester seul ! »

Carole Koebel

« Quand la direction flirte avec les limites du réglementaire, c'est à nous de rappeler la loi et d'alerter pour éviter tout risque pour nos collègues. »

Marie-Céline Verger



Actualité des élections :



www.syndicatunifie.net/elections-cse-cegee