



Ce mandat de CSE qui s'achève n'a pas été de tout repos. C'est celui qui a suivi la fusion, c'est celui du PMT et ses 550 suppressions de postes, de la réorganisation permanente et de la pression continue sur les salariés de la CEGEE.

Mais nous avons tenu le cap pour continuer de défendre vos intérêts. Nous nous sommes renforcés, aguerris et nous comptons bien aller plus loin!

Nos engagements - Nos combats

En 2023, la Direction de la CEGEE se doit de changer en profondeur sa stratégie et ses méthodes pour que les salariés retrouvent du sens dans leur travail quotidien, connaissent des conditions de travail préservant leur santé, bénéficient d'un juste partage de la valeur au travers de la nécessaire évolution des rémunérations.



L'équipe des candidats



TILLARD Hervé
Gestionnaire de clientèle
Président BPCI Mutuelle



VERGER Marie-Céline
Gestionnaire Solution
Client Nancy Poirel



MARTINEZ François
Gestionnaire clientèle
Agence Wittelsheim



TAHIRI Samira
Superviseur Expert
flux digitaux
Metz Banque digitale



CAMUS Jean-David
Délégué syndical central
Syndicat Unifié-Unsa



BALD Cathy
Conseiller Ingénierie
Crédits
Strasbourg Rivetoile



BRETON Francine
Responsable
satisfaction client
Agence Romilly



SPRINGER Christophe
Gestionnaire clientèle
Agence Châlons Vivier



KOEBEL Carole
Conseiller Multimédia
Strasbourg CRC



PARTICELLI Sabine
Conseiller Engagement
Sociétal Metz La Halle



SEN Senel
Gestionnaire de clientèle
Agence Sierck-les-Bains



WINDENBERGER Denis
Gestionnaire Crédit
Strasbourg Rivetoile



CHAPPAT Antoine
Chargé d'Affaires
Agence Saint-Dizier
Centre



DIDIER Philippe
Directeur d'agence en
mission Agence
Nogent en Bassigny



HANZO Nathalie
Chargé d'affaires
Agence Saint-Dié



GUERBETTE Pascal
Directeur d'agence
Agence Fismes



WILLM Giang-Anh
Responsable Domaine
Solution Clients
Strasbourg Rivetoile



MOIREAU Brigitte
Promoteur risques et
conformité Nancy Groupe
54-55



DÉSIRÉE Christine
Directrice d'agence
Agence Sainte Savine



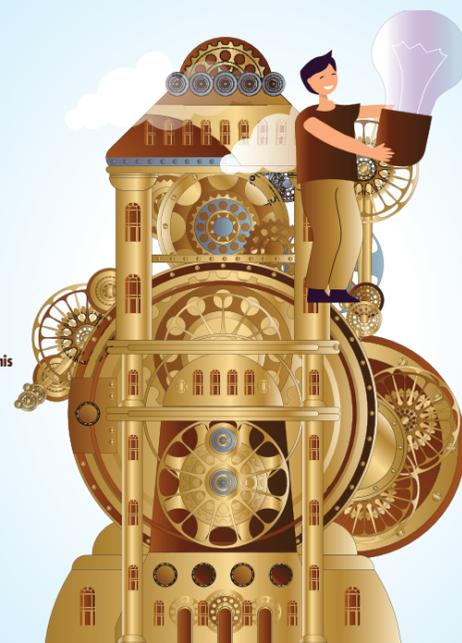
SIMON Aline
Analyste Lutte anti
blanchiment
Strasbourg Rivetoile



BECKER Claude
Conseiller Ingénierie
Crédits
Strasbourg Rivetoile



WACH Jean-Marie
Gestionnaire
Solution Client
Strasbourg Rivetoile



www.CEGEE.webvote.fr



Nous pouvons être fiers de ce que nous avons accompli

Nous avons travaillé à fond nos dossiers.

Pour être en capacité de comprendre et analyser les centaines de dossiers présentés par la direction, nous avons travaillé tous les sujets, nous avons interrogé les acteurs de terrain, nous avons sollicité des experts.

Nous sommes devenus le poil à gratter.

Cette constance et cette rigueur dans le travail nous ont conduits à obliger sans cesse la Direction à justifier ses positions.

Nous avons augmenté notre force de frappe.

Notre grand niveau d'exigence envers nous-mêmes et notre volonté de bien préparer les réunions nous a permis de donner plus de poids à nos interventions en CSE, d'être plus forts dans la négociation.

Nous représentons un véritable contre-pouvoir.

Nous assumons de ne pas signer certains accords quand nous avons la preuve qu'ils sont moins-disants pour les salariés.

Défendre d'autres options, d'autres stratégies que celles proposées, nous a rendus crédibles et incontournables.



Cette connaissance de l'entreprise et de ses rouages est précieuse lorsque nous devons accompagner les salariés dans des démarches individuelles face à la Direction. Les résultats obtenus sont notre plus grande satisfaction.



Le Syndicat Unifié-Unsa est votre allié depuis de nombreuses années

Vous pouvez croire en d'autres alternatives au bénéfice de toutes et tous! Nous saurons vous aider en cas de coup dur, vous accompagner sur vos projets, vous soutenir dans vos choix, vous ouvrir de nouveaux horizons... La reconnaissance du travail effectué, une rémunération plus juste et équitable l'évolution de carrière et l'égalité seront nos batailles au quotidien!

Choisissez une force vive et sûre:

- celle de l'expérience acquise,
- celle de l'engagement pour les autres,
- celle de la capacité à innover pour faire face!

Nous avons besoin de votre voix pour peser plus encore dans ce combat!



Votez et faites voter pour le Syndicat Unifié-Unsa, des candidats proches de vos préoccupations, qui connaissent la réalité du terrain, qui relayeront, porteront, défendront vos revendications.

www.CEGEE.webvote.fr



élections

CSE 2023-2026

CAISSE D'ÉPARGNE GRAND EST EUROPE

Cher(e)s collègues

Avec la disparition des Comités d'entreprise, des CHSCT à l'avènement du CSE nous avons dû apprendre à mener nos actions autrement, à nous opposer différemment quand cela était nécessaire. Nous sommes déterminés à utiliser tous les ressorts à notre disposition pour faire changer les choses:

- pour cesser de faire les frais des réorganisations,
- pour avoir les moyens d'une vraie opposition,
- pour préserver votre santé,
- pour accroître votre pouvoir d'achat,
- pour profiter de la vie.

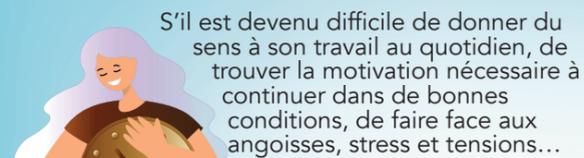
Choisissez le véritable contre-pouvoir!

Du 9 au 15 décembre vous êtes appelés à élire vos représentants au CSE.

Face à ces rouages bien huilés, face à cette machine infernale... Vous avez de l'or entre les mains! Pour vous opposer, vous défendre, vous préserver!



Le CSE un rouage indispensable Vos élus, un vrai soutien



S'il est devenu difficile de donner du sens à son travail au quotidien, de trouver la motivation nécessaire à continuer dans de bonnes conditions, de faire face aux angoisses, stress et tensions...

vous avez la possibilité en toute indépendance et discrétion d'évoquer vos doutes, de faire part de vos difficultés, de faire face aux situations difficiles voire inextricables.

Vous n'êtes pas seul!

Vos représentants sont capables de comprendre, d'analyser et d'agir en fonction de chaque situation individuelle, comme pour le collectif.

Chaque salarié bénéficiera du soutien dont il a besoin.

Chaque salarié bénéficiera de prestations du CSE, en fonction de ses centres d'intérêt, de ses envies mais aussi de la réalité du budget de son ménage.

Du 9 au 15 décembre vous êtes appelés à élire vos représentants au CSE.

**Votez pour les candidats qui sauront défendre vos intérêts
Votez pour les candidats Syndicat Unifié-Unsa!**



Ne les laissez pas détruire la santé des salariés



Surcharge, polyvalence, heures supplémentaires... Au mépris du droit et du Code du travail, la Direction, obsédée par la rentabilité, a toujours refusé de reconnaître le « vrai » temps de travail. Aujourd'hui avec 550 salariés en moins et des objectifs en hausse, la situation n'est plus tenable! La charge de travail sur le front de vente comme dans les fonctions support explose. Les salariés craquent et nombreux sont ceux qui quittent l'entreprise. Les heures supplémentaires non reconnues par l'employeur sont devenues la norme et des centaines de milliers d'euros sont économisés sur le dos des salariés inscrits dans une polyvalence à tous crins.

Oui! La santé physique et mentale d'un grand nombre de salariés est en jeu.

Vous êtes entre de bonnes mains.
Nous entendons poursuivre la CEGEE pour :

- Non-respect du code du travail,
- Non reconnaissance du temps de travail réel,
- Non préservation de la santé des salariés.

Défendez votre pouvoir d'achat à travers le CSE!



Dans cette période de forte inflation, la CEGEE s'est montrée incapable de maintenir le pouvoir d'achat des salariés malgré des résultats historiquement élevés. C'est bien la défense

du pouvoir d'achat qui doit prioritairement guider les actions du CSE en matière d'œuvres sociales, qui doit offrir la possibilité de se ressourcer et changer d'air à moindre coût le temps d'un week-end, qui doit donner les moyens de s'organiser des vacances inattendues ou des voyages de rêve.

Soutenir financièrement les salariés avec les œuvres sociales, c'est possible!

Vous pouvez compter sur notre projet.
Nous mettrons en place des activités sociales et culturelles qui répondent à cette attente



Battez-vous avec nous pour l'évolution de carrière et l'égalité femmes/hommes



Pouvoir évoluer en termes de classification est un véritable parcours du combattant! Et avec les suppressions de postes, la concentration massive de salariés, l'obligation d'être

polyvalent, les choses ne vont pas en s'améliorant. En agence comme dans les services administratifs, une majorité de salariés voient leur charge de travail augmenter sans que cela ne soit reconnu.

Quant à l'égalité Femmes / Hommes, elle n'est toujours pas respectée!

Vous pouvez croire en notre détermination.
Nous ne lâcherons rien!

Défendons une plus juste rémunération!

Des bénéfices incroyables, une productivité par salarié en très forte hausse, des ratios économiques qui s'améliorent en continu! Et pourtant, malgré les efforts renouvelés des salariés et un contexte de forte hausse des prix, notre entreprise n'assure pas le maintien du pouvoir d'achat de son personnel. Des salariés qui répondent présents et se surpassent!

Le partage de la valeur issue du travail, doit inclure en premier lieu ceux qui créent la richesse : les salariés!
Des objectifs en forte hausse Même dans cette période troublée économiquement, avec la guerre aux portes de l'Europe et toujours moins de salariés... une équation infernale!
Les grands perdants de ces performances commerciales et économiques sont bien les salariés.

Partager la valeur pour une plus juste rémunération est incontournable!

Vous savez que rien ne justifie le refus de la direction d'améliorer le pouvoir d'achat du personnel. Notre combat pour un plus juste partage de la valeur et des bénéfices continue.
Nous mettrons toutes nos forces dans cette bataille.

Le Syndicat Unifié-Unsa : des atouts



Altruistes par convictions, nous avons pris depuis toutes ces années, l'habitude de défendre ce qui est juste!

L'engagement pour les autres est dans notre ADN.

Plusieurs décennies d'expériences ont permis de mettre en application nos compétences en matière d'appui aux collègues.

L'adaptation aux situations difficiles tient à nos compétences éprouvées.

Le Syndicat Unifié-Unsa est au niveau local comme national, la première organisation syndicale. C'est un syndicat fort, reconnu, indépendant, représentatif, incontournable!

La légitimité de nos interventions est inscrite dans notre histoire.

Notre environnement évolue, nous avons su faire évoluer nos stratégies au service des salariés.

La capacité à innover pour faire face fait partie de notre culture.

