

A VOS MASQUES ! PRÊTS ? PARTEZ QUAND MÊME...

Retour sur le plan de déconfinement ; sujet qui a focalisé tous les débats entre salariés, managers, partenaires sociaux et direction ces derniers jours.

Des choix pertinents et des moyens ambitieux...

Ne porter qu'un regard critique et accusateur sur les choix d'entreprise n'a jamais été dans les gênes du Syndicat Unifié-Unsa. Ce n'est pas encore aujourd'hui que ces choses vont changer. Des éléments positifs sont à ressortir de ce plan et observer ce qui se fait dans d'autres caisses pourtant bien plus exposées que la nôtre, suffit pour les apprécier à leur juste mesure.

- Aux premiers d'entre eux, **le niveau d'équipement sanitaire**. Aux gants, gels hydroalcooliques, parois plexiglass vont s'ajouter des visières (1/salarié), des sprays désinfectants et des masques (2/salarié/jour) en nombre tel que nous pourrions en équiper le personnel de ménage et nos clients s'ils n'en ont pas.
- Second point de satisfaction ! **Le port du masque** était initialement réservé aux clients en rendez-vous physique. Nous demandions qu'il soit obligatoire pour entrer dans une agence et c'est aujourd'hui chose faite.
- **Le maintien de la désynchronisation** des agences pendant encore plusieurs semaines était là aussi une demande forte, ce système combinant avantageusement service à la clientèle et réduction des contacts physiques.
- **La nouvelle organisation du restaurant d'entreprise** est là aussi un sujet de satisfaction. La limitation du nombre de couverts répartis sur 3 services, la possibilité d'une restauration à emporter dans son bureau vont là aussi renforcer la distanciation physique.

Autour d'erreurs grossières !

Si la critique permanente n'est pas nôtre, la complaisance béate et l'accompagnement aveugle ne le sont pas plus. Ce plan de déconfinement présente aussi son lot de décisions extrêmement contestables dont certaines vont directement ou indirectement, faire courir d'inutiles risques à tout un chacun.

- **Pour réguler le flux clients dans les agences** à compter du 19 mai, nous avons demandé à l'entreprise qu'elle fixe à minima des règles communes (point d'accueil, de régulation et d'équipement dès l'entrée) comme cela se fait dans de nombreux commerces. La direction souhaite laisser le choix de l'organisation aux équipes présentes et cette idée est séduisante... pour peu qu'on leur en laisse la liberté. Nous veillerons à ce qu'aucun zélé manager, avide de buchettes et de Part Variable, n'use de son autorité pour décider seul ce qui est bon aux autres et prône une ouverture complète dès le 19 au mépris des plus élémentaires règles de distanciation.
- Autre sujet de discorde, **le déconfinement progressif des personnes en télétravail** dès le 18 mai. Incomprise des salariés concernés, cette décision est tout le contraire des recommandations des autorités sanitaires qui en prônent le maintien jusqu'à l'été. A tel point que l'Inspecteur du Travail s'est fendu d'un courrier dans lequel il demande justification des raisons qui expliquent ce choix provoquant pour l'occasion l'embarras de nos dirigeants.

Cette transition mise en place la semaine prochaine n'est qu'une étape et il faudra s'accorder quelque temps pour en observer les effets. Si d'aventure, la santé du personnel et de nos clients s'en trouvait dégradée, chacun devra prendre ses responsabilités et accepter que ce plan soit corrigé de ses éléments néfastes.