



# CEPAC



**Banque  
de la Réunion**



**Banque des  
Antilles Françaises**



**Banque de  
Saint-Pierre & Miquelon**

## ACCORD MAJORITAIRE RELATIF AU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES

**Entre :**

La Caisse d'Épargne CEPAC (CE CEPAC), dont le siège social est situé Place Estrangin Pastré, BP 108, 13006 MARSEILLE, représentée par Monsieur Serge DERICK, Membre du Directoire en charge du Pôle ressources,

**D'une part**

**Et**

Les organisations syndicales représentatives au sein de la CEPAC, représentées par leurs délégués syndicaux respectifs,

**D'autre part**

**En présence de :**

- Le syndicat CFTC représenté par Monsieur Serge HOARAU
- Le syndicat SMBEF représenté par Madame Marie-Anne KAW GERMANICUS

### **Il a été conclu le présent accord d'entreprise :**

#### Préambule

La CE CEPAC a présenté le 1<sup>er</sup> octobre 2014 un projet de cession par BPCE-IOM à la CE CEPAC des trois banques BDAF, BR et BDSPM en vue de leur fusion juridique.

Au terme de ce processus de consultation, il a été procédé au rachat de ces 3 banques par la CE CEPAC lequel a donné lieu ensuite à l'ouverture de chantiers portant sur un certain nombre de thématiques relatives au futur ensemble à compter de la fusion juridique.

Ces travaux ont donné lieu à une restitution auprès du Comité d'Entreprise de la BR et du CCE de la BDAF avant la fusion juridique intervenue le 1<sup>er</sup> mai 2016.

**CONFIDENTIEL**

CC  
er  
h. 1  
87

Postérieurement à la fusion juridique, la direction a engagé une discussion avec les organisations syndicales portant sur les conséquences organisationnelles de la fusion juridique et les principes directeurs des mesures sociales d'accompagnement.

C'est au terme de ces échanges qu'un accord de méthode a été conclu le 15 juin 2016 entre la direction et les organisations syndicales Syndicat Unifié et CFDT.

Cet accord définit :

- Le contenu et le calendrier du processus d'information et de consultation des instances représentatives du personnel de la CE CEPAC
- Les modalités de négociation des mesures sociales d'accompagnement du Livre I
- Les moyens accordés aux instances représentatives du personnel
- Les principes directeurs présidant au contenu du Plan de départs volontaires et au calendrier des départs

C'est dans ce contexte que le Comité d'Entreprise de la CE CEPAC et les CHSCT ont été informés et consultés sur le projet de réorganisation et ses conséquences sociales et que la direction a initié un processus de négociation des mesures du Plan de départs volontaires conformes aux principes directeurs définis dans l'accord de méthode précité.

C'est au terme de ce processus de négociation et du processus de consultation du Comité d'Entreprise et des CHSCT qu'il a été conclu le présent accord d'entreprise relatif au plan de départs volontaires.

Le présent accord d'entreprise a pour objet de présenter l'ensemble des mesures sociales d'accompagnement que la CE CEPAC envisage de mettre en œuvre pour permettre le reclassement des salariés concernés et s'il y a lieu, pour favoriser le reclassement externe des salariés impactés par le projet de réorganisation et qui souhaiteraient bénéficier d'une mesure de départ volontaire.

Le présent accord d'entreprise s'articule autour de deux axes principaux :

- **Le reclassement interne :**

L'ensemble des mesures proposées dans le cadre du présent accord a pour objet de limiter au maximum les incidences humaines et sociales liées à la suppression des postes de travail concernés, en mettant en œuvre toutes les solutions visant à fournir aux personnes concernées toutes les opportunités de conserver un emploi au sein de la CE CEPAC ou d'une des entités juridiques du Groupe BPCE.

En amont, **toutes les possibilités de reclassement interne** seront ainsi recherchées par la CE CEPAC.

**A ce titre, la CE CEPAC mettra tout en œuvre pour pouvoir proposer à chaque collaborateur de la CE CEPAC impacté une solution de reclassement interne ou groupe par la mise en œuvre d'un dispositif de mobilité géographique et fonctionnelle volontariste.**

- **Le départ volontaire**

Dans l'hypothèse où le collaborateur impacté par le projet de réorganisation privilégierait un projet professionnel externe, seront également mises à disposition différentes mesures sociales d'accompagnement destinées à accompagner le salarié dans la construction et la mise en œuvre de son projet professionnel.

C'est dans ce contexte qu'il a été conclu le présent accord d'entreprise :

**CONFIDENTIEL**

CC  2 81

## SOMMAIRE DE L'ACCORD

### CHAPITRE I – RAPPEL DES RAISONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES DU PROJET DE REORGANISATION

### CHAPITRE II – CONSEQUENCES DU PROJET DE REORGANISATION SUR L'EMPLOI

2-1 – Rappel des effectifs

2-2 – Nombre de salariés concernés par le projet de réorganisation

2-3 – Catégories professionnelles et critères d'ordre des départs

2-4 – Calendrier prévisionnel des départs

### CHAPITRE III : LES MESURES SOCIALES D'ACCOMPAGNEMENT DEDIEES

#### PARTIE I. MESURES DESTINEES A FAVORISER LE RECLASSEMENT INTERNE AU SEIN DE LA CE CEPAC OU DU GROUPE BPCE

Article 1 : La mise en place d'un processus favorisant le reclassement interne au sein de la CE CEPAC ou du groupe BPCE

Article 1.1 : L'identification et l'information sur les postes disponibles

Article 1.2 : La possibilité pour les collaborateurs de se positionner, à leur initiative, sur les postes disponibles

Article 1.3 Les modalités pratiques selon lesquelles la CE CEPAC proposera une solution de reclassement aux collaborateurs concernés

Article 2 - Les mesures d'incitation au reclassement interne au sein de la CE CEPAC ou du Groupe BPCE

Article 2.1 : Facilitation des démarches

Article 2.2 : L'accompagnement à l'évolution du métier par la formation

Article 2.3 : Période d'adaptation

Article 2.4 : Maintien de la rémunération brute fixe

Article 2.5 : Voyage de reconnaissance

Article 2.6 : Aides à la mobilité géographique

**CONFIDENTIEL**

(C)   
3  807

## PARTIE II. LE CONTENU DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES

Article 1 : Les bénéficiaires potentiels du plan de départs volontaires

Article 2 : Les conditions d'ouverture du plan de départs volontaires et le calendrier des départs

Article 3 : Les conditions d'information des salariés de la CE CEPAC quant au contenu du plan de départs volontaires

Article 4 : La description des différentes étapes du processus de départs volontaires

Article 5 : Les conditions de formalisation du départ volontaire

Article 6 : Les mesures d'accompagnement au départ volontaire

Article 6.1 : L'assistance par un Cabinet de reclassement

Article 6.2 : Le congé de reclassement

Article 6.3 : Indemnité différentielle

Article 6.4 : Aide à la création ou à la reprise d'entreprise

Article 6.5 : Aides à la formation

Article 6.6 : Aides à la mobilité géographique

Article 6.7 : Aide à l'embauche

Article 7 : La protection sociale du salarié quittant la CE CEPAC dans le cadre du plan de départs volontaires

Article 8 : Compte personnel de formation

Article 9 : Priorité de réembauchage

Article 10 : Cas particuliers des salariés bénéficiaires d'un statut protecteur

Article 11 : Maintien des taux collaborateurs

Article 12 : Indemnisation du départ volontaire

## PARTIE III. DUREE DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES

## PARTIE IV. INCITATION AU DEPART VOLONTAIRE A LA RETRAITE

CHAPITRE IV. MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE

CHAPITRE V. COMMISSION DE SUIVI DE L'ACCORD

CHAPITRE VI . DUREE

CHAPITRE VII . DEPOT-PUBLICITE

## ANNEXE

**CONFIDENTIEL**

CC  
4  
[Signatures]

## CHAPITRE I – RAPPEL DES RAISONS ECONOMIQUES ET FINANCIERES DU PROJET DE REORGANISATION

Les raisons rendant indispensables le présent plan de réorganisation et de réduction des effectifs sont exposées dans le document d'information économique présenté au comité d'entreprise de la CE CEPAC au titre du Livre II du Code du Travail.

Il est donc renvoyé à ce document remis aux membres du Comité d'entreprise de la CE CEPAC concomitamment à la remise de la présente note.

## CHAPITRE II – CONSEQUENCES DU PROJET DE REORGANISATION DE LA CE CEPAC SUR L'EMPLOI

### 2-1 – Rappel des effectifs

Au 31 mai 2016, les effectifs de la CE CEPAC sont répartis de la façon suivante :

	Employés/Techniciens*	Cadres	Total
CDI	2303	1063	3366
CDD	172	5	177
CAP/ALT	81	0	81
Total	2556	1068	3624

\*Appartiennent à cette catégorie les non cadres des banques fusionnées et les salariés de la CE CEPAC classés T1 à TM5

## 2-2 – Nombre de salariés de la CE CEPAC concernés par le projet de réorganisation

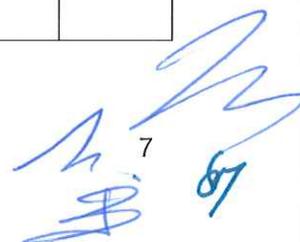
Le projet de réorganisation de la CE CEPAC conduit à envisager la suppression **de 152 postes**.

La totalité des postes impactés se répartissant comme suit par catégorie professionnelle, étant précisé que la notion de catégorie professionnelle s'entend d'un ensemble d'emplois en terme de technicité et de formation comparables et regroupés comme tels dans la notion d'emploi type au termes des accords de la Branche Caisse d'Epargne :

Filière	Catégorie socio-professionnelle	Réunion & Mayotte	Guadeloupe & IDN	Martinique & Guyane	Saint-Pierre et Miquelon	Total
Vente et Services Clients	Directeur de Marches Spécialisés	+ 1	-	-	-	+ 1
	Directeur de Région commerciale	-	-	- 1	+ 1	-
	Directeur de groupe	- 1	+ 3	+ 1	-	+ 3
	Responsable d'Agence / Dir. Adj.	- 5	-	- 2	-	- 7
	Directeur d'Agence	+ 1	- 6	- 2	-	- 7
	Resp UC marches spécialisés	- 3	+ 3	- 1	-	- 1
	Téléconseiller	+ 11	+ 17	-	- 3	+ 25
	Conseiller Commercial	- 8	+ 1	- 6	-	- 13
	Assistant Commercial BDR	+ 9	- 1	- 8	- 2	- 2
	Gest. Cli. charge point de vente	-	-	-	-	-
	Gestionnaire de clientèle Prof.	-	- 1	- 1	-	- 2
	Gestionnaire de clientèle Part.	+ 5	+ 3	+ 4	-	+ 12
	Charge Aff. Personnes Protégées	+ 1	-	- 1	-	-
	Charge Aff. Part. Prescr. Immo	- 3	-	-	-	- 3

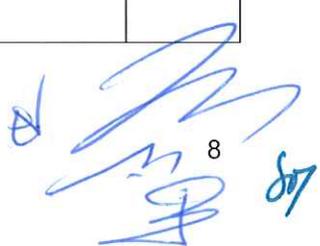
	Charge Aff. Prof. Privés Immobil.	+ 2	+ 1	+ 1	-	+ 4
	Charge d'affaires Gestion Privée	+ 2	+ 3	+ 2	-	+ 7
	Chargé d'Affaires Economie Sociale	- 1	-	-	-	- 1
	Charge d'Affaires Entreprises	+ 6	+ 4	-	-	+ 10
	Charge d'affaires professionnels	- 6	+ 1	+ 3	-	- 2
<b>Market/ Distrib</b>	Directeur marches/développement	- 1	- 1	-	-	- 2
	Resp marches/produits/distrib.	- 2	- 2	-	-	- 4
	Charge étude mkg/produits/distrib	- 1	- 2	-	-	- 3
	Animateur des Produits/Marches	+ 3	-	-	-	+ 3
	Moniteur des ventes	+ 1	+ 1	-	-	+ 2
<b>Gestion Bancaire</b>	Directeur de production bancaire	- 2	- 1	-	- 1	- 4
	Resp d'unité production bancaire	- 9	- 3	- 4	- 1	- 17
	Gest. bancaire assistance client	+ 3	- 30	- 13	+ 13	- 27
	Gest. Banc. assistance interne	- 30	+ 12	+ 3	+ 2	- 13
	Assist gestion banc. back office	-	-	-	- 6	- 6
<b>Risques et Finances</b>	Directeur de la Conformité	- 1	- 1	-	-	- 2
	Directeur Comptable	-	-	-	- 1	- 1
	Directeur Contrôle/Audit	-	- 1	-	- 1	- 2
	Directeur financier	- 1	-	-	-	- 1
	Directeur des Risques	-	-	-	- 1	- 1
	Resp. Risques Opérationnels	-	-	-	- 1	- 1

CONFIDENTIEL

cc ev  


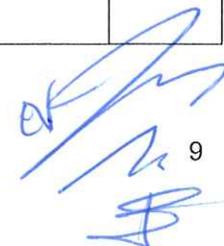
	Responsable Risques Financiers	- 1	-	-	-	- 1
	Resp Conformité/Anti-blanchiment	-	-	-	- 1	- 1
	Responsable comptable	- 3	- 2	-	-	- 5
	Responsable contrôle de gestion	- 1	- 1	- 1	-	- 3
	Comptable	- 7	- 7	-	-	- 14
	Assistant comptable	-	-	-	- 2	- 2
	Gestionnaire recouvrement	- 2	- 4	- 1	- 1	- 8
	Analyste/Contr.Risk credits PME	+ 1	+ 1	-	-	+ 2
	Analyste/Contr. Risk Financiers	- 2	-	-	-	- 2
	Contrôleur Risques Opérationnels	- 2	- 3	-	-	- 5
	Contr. Conformité/ Anti-blanchiment	- 1	+ 1	-	-	-
	Anlyst/Cont risk cr BDR hors PME	+ 2	+ 3	-	-	+ 5
	Analyste/Contr. risk credits BDD	-	- 3	-	-	- 3
	Contrôleur de gestion	- 2	- 2	-	-	- 4
	Inspecteur / Contrôleur / Audit.	- 4	- 3	-	-	- 7
<b>Assistance Logistique</b>	Directeur de la logistique	-	+ 1	- 1	-	-
	Responsable Sécurité	+ 1	-	-	-	+ 1
	Responsable Gestion Immeubles	-	+ 1	-	-	+ 1
	Responsable logistique	- 1	-	-	-	- 1
	Gestionnaire logistique	- 2	+ 2	- 4	+ 2	- 2
	Assistant logistique	- 8	-	- 2	- 1	- 11

CONFIDENTIEL

ll  8

	Technicien sécurité	- 1	-	-	-	- 1
	Conducteur de travaux	- 1	+ 1	-	-	-
	Assistant travaux	-	-	-	-	-
	Secrétaire Assistant	- 7	- 3	- 2	-	- 12
<b>Prestations de Services et Conseil</b>	Directeur Contentieux	- 1	-	-	-	- 1
	Direct. Aff. Générales /jurid./SG	- 1	-	-	-	- 1
	Resp. Contentieux/Recvrt Amiable	- 2	-	-	-	- 2
	Responsable Qualité	- 1	- 1	-	-	- 2
	Responsable Organisation/MOA	- 2	-	-	-	- 2
	Responsable RH / Formation	- 2	- 2	-	-	- 4
	Responsable Communication	- 2	-	-	-	- 2
	Charge de communication	+ 2	-	-	-	+ 2
	Charge Relations Sociales	- 1	-	-	-	- 1
	Charge Emploi/Recrut./Carrières	- 1	+ 1	-	-	-
	Charge de Formation	-	- 1	-	-	- 1
	Gestionnaire RH/Admin. Personnel	- 3	- 2	-	-	- 5
	Gestionnaire contentieux	- 1	+ 1	-	-	-
	Charge d'études juridiques	- 1	-	-	-	- 1
	Chef de Projet MOA	+ 1	- 2	-	-	- 1
	Organisateur	- 2	- 1	-	-	- 3
Acheteur	+ 1	-	-	-	+ 1	

CONFIDENTIEL

( (  9 87

S.I.	Responsable d'unité SI	- 1	- 1	-	-	- 2
	Support aux utilisateurs	- 1	+ 3	- 1	-	+ 1

	<b>R et M</b>	<b>G et IDN</b>	<b>M et G</b>	<b>SPM</b>	<b>TOTAL</b>
<b>TOTAL</b>	<b>-88</b>	<b>-23</b>	<b>-37</b>	<b>-4</b>	<b>-152</b>

### **2-3 – Critères d'ordre et catégories professionnelles**

Au regard de la nature du projet, le projet de réorganisation de la CE CEPAC donnera lieu à la mise en œuvre d'un maximum de 200 départs volontaires de salariés et selon les conditions d'évolution de l'emploi par zone d'emploi et par catégorie professionnelle.

Par dérogation, un salarié de la CE CEPAC non impacté par le projet de réorganisation en ce qu'il n'appartient pas à une catégorie professionnelle impactée dans une des zones d'emplois concernées pourra bénéficier d'une mesure de reclassement interne ou Groupe BPCE ou d'un départ volontaire sous réserve que son reclassement ou son départ permette le reclassement effectif d'un salarié impacté.

### **2-4 – Calendrier prévisionnel des départs**

Sous réserve que leur projet soit validé par la Commission de suivi et la demande de départ acceptée par la Direction, les salariés volontaires au départ auront la possibilité de quitter de manière effective leur poste de travail au sein de la CE CEPAC au plus tôt le 15 novembre 2016.

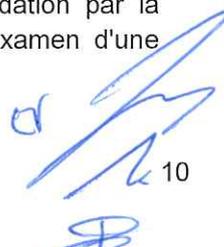
Toutefois, les salariés qui dans le cadre de leur projet professionnel auraient trouvé un emploi en CDI ou en CDD d'au moins 12 mois qui nécessiterait leur disponibilité dans un délai différent pourront bénéficier d'un départ anticipé. Ces départs anticipés ne seront possibles qu'en produisant à la DRH une lettre d'embauche ou un contrat de travail faisant état de la date d'entrée effective dans le nouvel emploi.

Cette dérogation sera également accordée aux salariés de la CE CEPAC, qui dans le cadre des mesures d'accompagnement à la mobilité interne, seraient bénéficiaires d'une opportunité professionnelle au sein du Groupe BPCE nécessitant une prise de poste dans un délai incompatible avec le délai précité.

Après avis du Comité d'Entreprise, il sera procédé le cas échéant au remplacement par des salariés en contrat à durée déterminée, du fait de salariés partant prématurément (dans le cadre d'un départ volontaire ou d'une mobilité interne CE CEPAC ou Groupe BPCE) jusqu'à la date de suppression effective du poste occupé par le salarié dont le départ anticipé a été mis en œuvre.

Aucun départ volontaire ne pourra en tout état de cause intervenir avant la validation par la DIRECCTE du présent accord, ni avant l'expiration du délai de réflexion pour l'examen d'une proposition de reclassement interne.

**CONFIDENTIEL**

CC  10 

Le calendrier prévisionnel de la mise en œuvre des départs et des reclassements est le suivant :

<u>Départ volontaire</u>	Période de volontariat	15 novembre 2016 au 30 juin 2017
	Commission de validation	15 novembre 2016 au 30 juin 2017
	Départ de l'entreprise (Fin du congé de reclassement)	15 novembre 2016 au 30 septembre 2018
<u>Mobilité interne ou groupe BPCE</u>	Période de volontariat	15 novembre 2016 au 31 décembre 2017
	Validation des demandes	15 novembre 2016 au 31 décembre 2017
	Départ de l'entreprise	15 novembre 2016 au 31 décembre 2017
<u>Départ volontaire à la retraite</u>	Réception des dossiers	15 novembre 2016 au 31 octobre 2017
	Départ de l'entreprise	15 novembre 2016 au 1 <sup>er</sup> avril 2018

Dans le cadre des départs volontaires, en cas de besoin de l'entreprise, à titre exceptionnel et avec l'accord du salarié, certains départs volontaires pourront être reportés de 6 mois.

### CHAPITRE III : LES MESURES SOCIALES D'ACCOMPAGNEMENT DEDIEES

#### PARTIE I. MESURES DESTINEES A FAVORISER LE RECLASSEMENT INTERNE AU SEIN DE LA CE CEPAC OU DU GROUPE BPCE

#### **ARTICLE 1 - LA MISE EN PLACE D'UN PROCESSUS FAVORISANT LE RECLASSEMENT INTERNE AU SEIN DE LA CE CEPAC OU DU GROUPE BPCE**

L'objectif étant de favoriser le reclassement interne, il est rappelé que deux actions convergentes seront mises en œuvre concomitamment :

- Une action prospective de la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC à destination de chacun des collaborateurs pour proposer à chacun d'eux un (des) poste(s) de reclassement
- La possibilité pour chaque collaborateur de se positionner sur des postes disponibles dont il aura eu connaissance par voie d'affichage ou par la Direction des Ressources Humaines ou par le cabinet de reclassement

Le présent accord d'entreprise identifie les mesures permettant la réalisation de cet objectif, à savoir :

- 1-1 Les modalités d'identification et d'information des salariés sur les postes disponibles,
- 1-2 Les modalités pratiques selon lesquelles les collaborateurs pourront se positionner, à leur initiative, sur des postes disponibles
- 1-3 Les modalités pratiques selon lesquelles la Direction proposera une solution de reclassement individualisée aux collaborateurs concernés.

**CONFIDENTIEL**

CC  
11  
87

## **1-1 L'identification et l'information sur les postes disponibles**

### **1-1-1 La mise en place d'une équipe interne dédiée à la recherche des opportunités de reclassement interne**

La CE CEPAC a mobilisé les moyens nécessaires pour identifier toutes les opportunités de reclassement interne et accompagner les salariés de la CE CEPAC dans la phase de proposition des postes disponibles.

L'équipe dédiée sera en premier lieu mobilisée sur les aspects collecte et diffusion des postes de reclassement disponibles au sein de la CE CEPAC et du Groupe BPCE et leur actualisation. Cette mission sera réalisée par le Département Développement RH au sein de la DRH.

Sera mise en place une structure délocalisée sous la supervision de la DRH et la coordination de la DRH Métropole :

- Pour les Antilles, cette structure sera composée de 2 personnes : 2 GRH locaux
- Pour la Réunion, cette structure sera composée de 3 personnes : 3 GRH locaux
- Pour Saint Pierre et Miquelon, un GRH du siège appartenant au Département du Développement RH

Chacune de ces structures décentralisées sera notamment chargée d'organiser les entretiens d'écoute en vue de la mise en œuvre du processus de reclassement dont bénéficiera chaque salarié impacté.

Cette structure pourra à tout moment être renforcée.

### **1-1-2 La phase d'identification des postes disponibles**

Afin de pouvoir informer utilement les collaborateurs de la CE CEPAC des postes disponibles au reclassement interne, un travail de recensement des postes sera effectué en distinguant trois types de postes :

- Les postes disponibles au sein de chacune des zones d'emploi impactées par le projet de réorganisation qu'ils impliquent ou non une mobilité fonctionnelle
- Les postes disponibles en Métropole
- Les postes disponibles en France au sein du groupe BPCE compatibles avec les qualifications des collaborateurs impactés par le projet de réorganisation
- Pour les salariés qui répondront favorablement à une sollicitation de la CE CEPAC en ce sens, les postes disponibles à l'international au sein du groupe BPCE compatibles avec les qualifications des collaborateurs impactés par le projet de réorganisation

Conformément à l'article L. 1233-4 du Code du travail, les possibilités de reclassement porteront en priorité sur des emplois de la même catégorie que ceux occupés par les collaborateurs concernés ou sur des emplois équivalents.

L'adaptation des salariés sera au besoin assurée par une formation complémentaire dans les conditions prévues par le présent accord.

### **1-1-3 L'information sur les postes disponibles en France**

Afin que chaque collaborateur de la CE CEPAC impacté par le projet de réorganisation puisse se positionner sur des postes disponibles, il est convenu que la liste des postes de reclassement interne disponibles au sein de la CE CEPAC et du Groupe BPCE susceptibles d'être pourvus par les salariés impactés par le projet de réorganisation, donnera lieu à une communication générale par voie d'affichage (Annexe).

Cette liste distinguera :

- Les postes disponibles au sein de la CE CEPAC dans chacune des zones d'emploi impactées
- Les postes disponibles au sein de la CE CEPAC en métropole
- Les postes disponibles au sein des autres filiales du Groupe BPCE, situées en France,

Elle visera tous les postes disponibles dans le cadre d'un CDI.

La Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC procédera mensuellement à la mise à jour de cette liste de postes disponibles.

Les postes disponibles au sein de la CE CEPAC sont « gelés » pendant 3 mois à compter de leur affichage, c'est-à-dire réservés aux salariés de la CE CEPAC impactés par le projet de réorganisation, de sorte que pendant ces trois premiers mois, seuls ces collaborateurs de la CE CEPAC impactés par le projet de réorganisation peuvent y postuler.

### **1-1-4 L'information sur les postes disponibles à l'international**

S'agissant des filiales du Groupe à l'international, la CE CEPAC informera chaque salarié de la possibilité de bénéficier s'il le souhaite d'une information relative aux postes de travail disponibles à l'international au sein du Groupe BPCE.

Dans l'hypothèse d'une demande expresse du salarié en ce sens, les postes disponibles, susceptibles d'être pourvus par le salarié et correspondants au périmètre géographique de sa demande lui seront communiqués. Cette information sera actualisée tous les mois, dès lors que le salarié maintiendra sa demande d'un reclassement à l'international.

### **1-1-5 Contenu des informations relatives aux postes disponibles**

La liste des postes disponibles mentionnera :

- l'entité juridique d'accueil,
- l'intitulé du poste et le niveau de classification
- le statut (technicien/cadre), à l'exception des emplois hors de France,
- la convention collective applicable
- le lieu de travail,
- la durée du travail (temps complet/temps partiel, et les jours d'ouverture de l'entité)
- la date limite de réponse et la date jusqu'à laquelle le poste est à pourvoir

En cas de reclassement au sein de la CE CEPAC dans un emploi de même qualification et de même classification, le collaborateur bénéficiera de la même rémunération mensuelle de base que celle qui était la sienne, à durée de travail identique, hors intéressement et participation et hors part variable.

Les autres éléments d'information sur les postes, et notamment le référentiel des emplois qui détaille les missions afférentes aux emplois occupés, seront disponibles auprès de la Direction des Ressources Humaines.

**CONFIDENTIEL**

CC et  
13  
87

## **1-2 La possibilité pour les collaborateurs de se positionner, à leur initiative, sur les postes disponibles**

Comme il est précisé ci-dessous (point 1-3), les collaborateurs de la CE CEPAC impactés par le projet de réorganisation seront reçus individuellement par la DRH pour exprimer leur souhait de reclassement et de mobilité géographique et/ou fonctionnelle, identifier leurs éventuels besoins d'accompagnement et d'aide à la mobilité. Cet entretien sera l'occasion pour les collaborateurs de se positionner sur la liste des postes disponibles. Un compte rendu de cet entretien sera formalisé et remis au collaborateur par la Direction des Ressources Humaines.

Pour autant, il est expressément prévu que les collaborateurs pourront avoir accès en permanence à la liste des postes disponibles au reclassement sur tout le territoire français, cette liste actualisée dans les conditions prévues ci-dessus étant transmise par e-mail à chaque salarié impacté. Ils pourront ainsi être informés régulièrement d'éventuelles nouvelles opportunités.

S'il est intéressé par l'un de ces postes, tout collaborateur aura la possibilité, dès le terme de la procédure d'information/consultation du CE de la CE CEPAC, de se positionner sur un poste de reclassement interne et d'en informer la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC.

Dans ce cas, le collaborateur formalisera sa demande par écrit (courrier ou mail) envoyé ou remis à la Direction des Ressources Humaines.

Le reclassement interne du collaborateur au poste souhaité devra être validé par la Direction des Ressources Humaines.

Dans l'hypothèse où plusieurs candidatures auraient été exprimées et validées sur un même poste, le choix du salarié à qui le poste est attribué s'effectuerait au regard du critère de l'ancienneté.

Le reclassement interne entraînera l'application de l'ensemble des mesures incitatives au reclassement interne prévues par le présent accord.

## **1-3 Les modalités pratiques selon lesquelles la Direction proposera une solution de reclassement aux collaborateurs de la CE CEPAC concernés**

### ***1-3-1 La phase d'écoute suivant la consultation des instances représentatives du personnel***

Au plus tard dans les deux mois qui suivent l'achèvement de la procédure d'information /consultation de la CE CEPAC, il a été convenu l'organisation d'un entretien avec chaque collaborateur et un représentant de la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC afin d'identifier avec lui ses priorités, ses souhaits en terme de poursuite de son activité professionnelle, et ses éventuels besoins d'accompagnement.

Dès ce premier entretien, le collaborateur sera informé des modalités de la démarche de recherche de reclassement prévues par le présent Plan.

Cet entretien aura également pour objectif de permettre d'identifier les orientations à donner à la recherche de reclassement interne, en fonction des souhaits de mobilité du collaborateur :

- un reclassement dans la zone d'emploi moyennant le cas échéant une mobilité fonctionnelle
- un reclassement à un poste appartenant à la même catégorie professionnelle dans la même zone d'emploi ou dans une autre zone d'emploi
- un reclassement sollicité sur un poste disponible au sein du Groupe BPCE en France ou à l'international

Pour les collaborateurs absents pour une longue durée lors de cette phase d'écoute, en particulier pour les collaborateurs en congé de maternité, d'adoption, de congé parental d'éducation ou en maladie de longue durée, un courrier sera envoyé par la Direction des ressources humaines de la CE CEPAC avec la liste des postes disponibles et les explications quant à la façon dont ils peuvent exprimer leur choix comme indiqué ci-dessus.

Il est précisé que la réussite de cet entretien passe par une écoute active de la DRH de nature à lui permettre ensuite de cibler la recherche de reclassement en fonction des souhaits du collaborateur. De la même manière, elle nécessite une démarche proactive du collaborateur dans l'expression de ses souhaits et dans son implication dans la recherche de reclassement.

### **1-3-2 Les modalités du reclassement sollicité sur un poste disponible au sein du Groupe BPCE à l'International**

Lorsqu'un collaborateur aura exprimé son souhait d'une mobilité à l'international, il pourra se positionner sur l'un des postes disponibles figurant dans la liste.

En parallèle, la Direction des Ressources Humaines de la filiale du Groupe BPCE sollicitée par le collaborateur sera informée de la zone d'emploi et/de l'emploi souhaité par le collaborateur.

### **1-3-3 La phase de proposition de poste(s) de reclassement interne par la CE CEPAC**

En fonction des souhaits exprimés par les collaborateurs lors de l'entretien avec la Direction des Ressources Humaines, les possibilités de reclassement des salariés seront étudiées en liaison avec l'équipe dédiée, notamment s'agissant de l'identification des éventuelles formations d'adaptation qui s'avéreraient nécessaires.

Cette démarche de recherche de reclassement interne doit permettre in fine de proposer par écrit aux salariés un ou plusieurs postes de reclassement interne en fonction des possibilités.

Les modalités de proposition de postes de reclassement sont les suivantes :

#### **1-3-3-1. Information écrite du salarié sur les postes de reclassement identifiés**

Les propositions écrite(s) de reclassement comprendra (ont) les éléments d'information suivants :

- le lieu de travail,
- l'intitulé du poste et les principales missions correspondant,
- la classification et le rattachement hiérarchique,
- la durée du travail et les types d'horaires
- la rémunération contractuelle

Chaque salarié destinataire d'une proposition de reclassement disposera d'un délai de réflexion de 15 jours calendaires à compter de la réception du courrier.

Le salarié pourra l'accepter ou la refuser, au moyen d'un coupon-réponse qui sera joint à la proposition et qui devra :

- soit être retourné par lettre recommandée avec accusé de réception à l'adresse postale mentionnée sur le courrier d'envoi de la proposition,
- soit être retourné par e-mail à l'adresse e-mail spécifique créée par la DRH et dont les références seront communiquées
- soit être remis en main propre contre décharge à la Direction des Ressources Humaines

A défaut de réponse dans ce délai (le cachet de la poste faisant foi), ou en cas de réponse équivoque ou soumise à condition, le salarié sera réputé avoir refusé le(s) poste(s) de reclassement interne proposé(s).

### **1-3-3-2 Examen des candidatures exprimées sur un poste de reclassement et choix des candidats**

Lorsqu'un salarié accepte un poste de reclassement et qu'il est le seul à s'être positionné sur ce poste, ce poste lui est attribué au titre du reclassement interne.

Lorsque plusieurs salariés déclarent accepter, dans le délai imparti, un même poste de reclassement proposé, le choix du salarié à qui le poste est attribué s'effectue au regard du critère de l'ancienneté (cf. infra).

Ce critère est appliqué à tous les salariés s'étant positionnés sur le même poste.

## **Article 2 - Les mesures d'incitation au reclassement interne au sein de la CE CEPAC ou du Groupe BPCE**

### **Article 2.1 : Facilitation des démarches**

Afin de favoriser les démarches nécessaires à un reclassement interne, il est convenu en application du présent accord que le temps passé par le salarié lors des entretiens avec la Direction des Ressources Humaines, avec d'autres interlocuteurs de l'entreprise ou avec le cabinet de reclassement, dans le cadre des recherches de reclassement interne, sera considéré et rémunéré comme du temps de travail. Les éventuels frais de déplacement et le temps de déplacement dans ce cadre seront pris en charge selon les règles en vigueur au sein de la CE CEPAC.

### **Article 2.2 L'accompagnement à l'évolution du métier par la formation**

Afin de garantir sa pleine réussite, tout reclassement interne qui le nécessiterait sera précédé ou accompagné d'une action de formation adaptée au nouvel emploi à occuper par le salarié concerné.

Pour ce faire, une analyse des compétences à développer sera réalisée par la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC à l'accompagnement des collaborateurs afin d'organiser la formation nécessaire au nouveau poste.

Selon le cas, cette formation aura pour vocation :

- Soit de permettre l'adaptation des compétences de l'intéressé par rapport aux compétences requises dans l'emploi de reclassement,
- Cette formation s'effectuera lors dans le cadre des formations existantes dans l'entreprise ou donnera lieu à la sollicitation d'un organisme de formation extérieur,
- Soit de permettre l'acquisition de compétences nouvelles, en cas de changement de métier dans la même catégorie professionnelle que celle qu'occupait le salarié.

Cette formation sera définie conjointement avec le salarié et un représentant de l'équipe dédiée mise en place par l'entreprise dans le cadre du présent Plan.

La formation aura lieu par priorité localement.

Par exception, et pour permettre au collaborateur de bénéficier de cette formation avant sa prise de fonctions dans son nouvel environnement ou au plus vite après la prise de fonctions, il pourra rejoindre une formation organisée à proximité de sa nouvelle affectation.

### **Article 2.3 Période d'adaptation**

Une période d'adaptation de trois mois (déduction faite des éventuelles absences) est applicable au bénéficiaire du salarié, à compter de la date de l'entrée en poste de reclassement interne.

Au cours de cette période, le salarié pourra mettre fin à la période d'adaptation par écrit (par lettre recommandée ou remise en main propre contre décharge) adressé à la Direction des Ressources humaines au plus tard 2 jours avant le terme de la période d'adaptation, auquel cas ce dernier pourra bénéficier de l'ensemble des mesures prévues par le présent Plan. La Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC en informera alors la commission de suivi.

Au terme de la période d'adaptation, et à défaut de rétractation, le collaborateur se verra confirmer son affectation définitive.

En cas de mobilité au sein du Groupe BPCE, le salarié restera salarié de la CE CEPAC pendant la période d'adaptation et sera temporairement détaché auprès de la société d'accueil. Pendant la période d'adaptation, le salarié sera rémunéré par l'entreprise d'accueil. Le transfert de son contrat de travail dans l'entité d'accueil sera réalisé à l'issue de la période d'adaptation.

A défaut de rétractation par le salarié, celui verra son contrat de travail transféré dans l'entité d'accueil et celui-ci conservera son ancienneté et continuera à bénéficier des avantages qui y sont liés en fonction du statut collectif applicable dans l'entité d'accueil.

### **Article 2.4 : Maintien de la rémunération brute fixe**

En cas de reclassement au sein de la CE CEPAC dans un emploi de même qualification, le salarié bénéficiera de la même rémunération mensuelle que celle qui était la sienne, à durée de travail identique, hors intéressement et participation et hors part variable.

Si le reclassement s'opère sur un poste de travail de catégorie supérieure, il lui sera proposé la rémunération afférente à ce poste.

En cas de mobilité au sein du Groupe BPCE, la CE CEPAC s'engage à compenser partiellement et temporairement le différentiel de rémunération des salariés qui serait constaté concernant la rémunération de base pendant une durée de 24 mois et dans la limite de 500 € bruts mensuels.

Cette indemnité différentielle pourra être payée en une fois pour un montant maximum de 12 000 € bruts et elle sera versée à la fin de la période d'adaptation et après la confirmation de son affectation définitive.

## Article 2.5 : Voyage de reconnaissance

En cas de validation du projet de mobilité interne du salarié, ce dernier pourra bénéficier d'un déplacement de 5 jours (3 jours ouvrés rémunérés et un week-end) sur le site où se situe le poste concerné.

La CE CEPAC prendra en charge l'organisation des déplacements et remboursera les frais engagés sur place du salarié et de son conjoint (conjoint, concubin(s) notoire, partenaire dans le cadre d'un PACS) et des enfants à charge, sur présentation de justificatifs et dans les conditions suivantes :

- Vol AR en classe premium économique ou classe équivalente ;
- 110 € TTC par nuit d'hôtel
- 20 € TTC de frais de repas par jour et par personne en Métropole
- 25 € TTC de frais de repas par jour et par personne dans les DOM

## Article 2.6 : Aides à la mobilité géographique

### 2.6.1 Pendant la période d'adaptation

- **Accompagnement dans la recherche d'un logement**

Le collaborateur de la CE CEPAC ayant opté pour une mesure de mobilité géographique impliquant un déménagement bénéficiera d'un accompagnement dans la recherche d'un logement par le service mobilité du collecteur du 1% logement de la CE CEPAC ou d'un cabinet de consultants spécialisé :

Cet accompagnement comprendra :

- Une assistance destinée à définir un cahier des charges pour la recherche d'un logement sur le site d'accueil adapté à la situation du collaborateur et ses besoins (type de logement, logement en accession ou en location dans le parc privé ou social ...);
- Un voyage de reconnaissance individualisé sur le site d'accueil avec un consultant, selon le cahier des charges prédéfini : présentation des quartiers, des communes correspondant à ses attentes, et des différents éléments de la vie courante (transports, services publics, écoles ...);
- Une aide à la recherche de logement en location sur le site d'accueil auprès des bailleurs privés ou sociaux le cas échéant, organisation des visites avec le consultant dédié, réalisation de l'état des lieux, branchement des fluides, mise en place de l'assurance multirisques habitation et signature du bail ;
- Une aide à la recherche de logement en accession : recherche auprès de bailleurs privés, organisation de visites avec le consultant dédié, état des lieux, branchement des fluides, mise en place de l'assurance multirisques habitation et signature du compromis de vente ;
- Une assistance administrative à la mise en service du logement : changement de carte grise, courriers de résiliation ou de transfert, état des lieux, résiliation de l'assurance multirisques habitation ;
- Une assistance destinée à la famille et aux enfants : visites d'écoles, aide à la recherche de solutions parascolaires (crèche, assistance maternelle, ...) et le cas échéant de solutions spécifiques adaptées (handicap, hôpital, etc.)

- **Frais de double loyer**

Si le salarié a l'obligation d'acquitter simultanément le loyer de son ancien logement (ou les mensualités du crédit de son logement) et le coût de son logement sur son nouveau lieu de travail, la CE CEPAC remboursera, sur présentation de justificatifs, le montant des frais de double loyer (ou de remboursement de crédit) ou le montant du garde meubles, dans la limite de 600 € par mois jusqu'à la fin de la période d'adaptation, sauf si le déménagement intervient avant.

A défaut de prise en charge d'un double loyer, le salarié pourra bénéficier de la prise en charge de ses frais d'hôtel ou d'hébergement sur son nouveau lieu de travail jusqu'à son déménagement et, pendant une période maximale de 9 mois.

Cette aide ne sera versée que si la mobilité géographique implique pour le salarié un changement de domicile.

- **Frais de déplacement**

Lorsque le nouveau poste est localisé en Métropole ou à l'international, la CE CEPAC prendra en charge les frais de déplacement correspondant à un aller-retour mensuel en avion classe premium économique ou classe équivalente.

Cet aller-retour mensuel pourra être utilisé par le salarié ou par son conjoint ou par un membre de sa famille (un seul trajet mensuel sera remboursé).

Toutefois, si la mobilité interne est localisée en Guadeloupe, Martinique, Guyane ou Iles du Nord pour un salarié déjà en poste dans cette zone d'emploi et qui bénéficie d'une mobilité géographique ou fonctionnelle dans ce périmètre géographique, la CE CEPAC prendra en charge les frais de déplacement correspondant à un aller-retour hebdomadaire en avion classe économique ou premium économique. Cet aller-retour hebdomadaire pourra être utilisé par le salarié ou par son conjoint ou par un membre de sa famille (un seul trajet hebdomadaire sera remboursé).

La durée de prise en charge de ces déplacements sera de trois mois maximum, si le salarié n'a pas d'enfant à charge, et sera prolongée jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours, si le salarié a un ou plusieurs enfants à charge et scolarisés, sauf si le déménagement intervient avant.

## 2.6.2 Après la période d'adaptation

- **Congés et indemnité d'installation**

Si la mobilité géographique implique pour le salarié un changement de domicile, le salarié pourra bénéficier d'un congé de cinq jours ouvrés sur le lieu de sa nouvelle affectation, afin de rechercher un logement, soit pendant la période d'adaptation, soit à l'issue de cette période.

La CE CEPAC prendra en charge les frais de déplacement (frais de transport, hébergement, repas) sur présentation de justificatifs et conformément aux barèmes en vigueur au sein de la CEPAC.

Le salarié bénéficiera également d'une indemnité (dite « indemnité d'installation ») de deux mois de salaire de base brut après l'expiration de la période d'adaptation et l'acceptation définitive du poste.

- **Prise en charge du déménagement**

La prise en charge des frais de déménagement ne pourra intervenir qu'à l'issue de la période d'adaptation, en l'absence de rétractation du salarié.

- **En France**

Si la mobilité géographique implique pour le salarié un changement de domicile et si la mobilité interne est confirmée au terme de la période d'adaptation, les frais de déménagement, y compris l'assurance, seront pris en charge au réel par la CE CEPAC après présentation de trois devis détaillés, sur la base du moins disant.

- **A l'international**

Les frais de déménagement du collaborateur seront directement pris en charge par la CE CEPAC sur présentation de 3 devis sur la base du moins disant, dans la limite d'un montant de 10.000 € T.T.C.

- **Frais d'agence immobilière**

Une fois la mobilité interne confirmée au terme de la période d'adaptation et le déménagement effectué dans les conditions prévues ci-dessus, les frais éventuels d'agence immobilière afférents à la location ou à l'achat du nouveau logement seront remboursés par la CE CEPAC dans la limite de 1.500 € TTC.

Ces frais seront remboursés sur présentation d'une attestation de paiement établie par l'agence immobilière.

- **Ecart de loyer**

Si la mobilité géographique implique pour le salarié un changement de domicile à l'issue de la période de prise en charge éventuelle d'un double loyer, en cas de différentiel entre le nouveau et l'ancien loyer à surface équivalente, la CE CEPAC prendra en charge 50 % de l'écart, pendant 12 mois et dans la limite de 300 € TTC par mois.

L'indemnité sera versée en une fois sur présentation des justificatifs originaux adressés à la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC (contrat de bail, quittances de loyer, etc.).

- **Assistance du conjoint**

Le conjoint d'un salarié qui serait amené à quitter son emploi en CDI du fait de l'éloignement du nouveau lieu de travail du salarié dont la mobilité serait définitivement acquise (c'est-à-dire le salarié dont la mobilité interne aura été confirmée au terme de la période d'adaptation) pourra bénéficier d'un accompagnement par un cabinet de reclassement situé à proximité de son nouveau lieu de résidence.

Cette prestation d'une durée de neuf mois aura pour objectif d'accompagner le conjoint dans sa transition professionnelle à travers les actions suivantes :



- identification d'un projet professionnel compte tenu des caractéristiques et des spécificités du bassin d'emploi local ;
- aide à l'élaboration des outils de recherche d'emploi : élaboration d'un CV, préparation à la communication écrite dans sa recherche d'emploi, préparation aux entretiens de recrutement, etc...

Pour pouvoir bénéficier de cet accompagnement, le salarié devra produire les documents établissant l'emploi précédent de son conjoint et sa démission pour le suivre, laquelle devra intervenir dans les trois mois suivant la fin de la période d'adaptation du salarié de la CE CEPAC concerné ou jusqu'à la fin de la période scolaire en cours si le salarié a un ou plusieurs enfants à charge et scolarisés.

- Prise en charge d'un voyage dans son lieu de résidence d'origine

Pour permettre au salarié et à sa famille de maintenir un contact avec son lieu de résidence d'origine, la société d'accueil ou à défaut la CE CEPAC prendra en charge à compter de la prise effective du poste un voyage aller/retour pour la famille (le salarié, son conjoint et ses enfants) vers son lieu de résidence d'origine (Métropole ou DOM) sur la base d'un voyage en classe Eco Premium sous réserve que le voyage ait lieu dans les 24 mois suivant la prise effective de poste.

### 2.6.3 Mesures supplémentaires d'aide à la mobilité géographique à l'international

#### - Procédures de visa et d'immigration

En cas de mobilité interne dans un pays nécessitant l'application de procédures de visas et d'immigration spécifiques, la CE CEPAC accompagnera le salarié et sa famille dans les démarches administratives d'obtention de visa, de permis de séjour et de permis de travail nécessaires selon la réglementation en vigueur dans le pays d'accueil.

Par ailleurs, les frais relatifs à ces démarches pour le salarié et sa famille seront pris en charge par la CE CEPAC sur présentation des justificatifs par le salarié.

#### - Mesures permettant de garder le contact avec la France (mesures applicables postérieurement au terme de la procédure d'adaptation)

Pour permettre au salarié et à sa famille de maintenir un contact avec son pays d'origine, la société d'accueil ou à défaut la CE CEPAC prendra en charge à compter de la prise effective du poste un voyage aller/retour pour la famille (le salarié, son conjoint et ses enfants) vers la France (Métropole ou DOM) sur la base d'un voyage en classe Eco Premium sous réserve que le voyage ait lieu dans les 24 mois suivant la prise effective de poste.

### 2.6.4 Mise en place d'une prime incitative à la mobilité géographique

Une prime forfaitaire sera versée à chaque collaborateur qui aura accepté une proposition de reclassement au sein de la CE CEPAC ou d'une entité juridique du Groupe BPCE en France ou à l'international impliquant un déménagement.

((  21 

Le montant de cette prime sera de :

- 2 mois de salaire de base brut s'agissant d'un reclassement interne dans la zone d'emploi
- 6 mois de salaire de base brut s'agissant d'un reclassement interne hors zone d'emploi d'origine et à l'International

Cette prime sera versée au terme de la période d'adaptation.

## 2.7 Retour dans la zone d'emploi d'origine

Le présent accord entend faciliter les mesures de mobilité géographique et fonctionnelle hors de la zone d'emploi d'origine du salarié en mettant en place un dispositif adapté.

Ce dispositif comprend les mesures suivantes :

- La mobilité acceptée par le salarié lui confère la possibilité de poursuivre sa collaboration hors de sa zone d'emploi sans limitation de durée
- Tout salarié ayant accepté une mobilité géographique ou fonctionnelle hors de sa zone d'emploi d'origine pourra solliciter un retour dans sa zone d'emploi après une période de 4 ans suivant la mise en œuvre de sa mobilité
- Le salarié sera reçu par la DRH dans le mois suivant sa demande afin de recueillir ses souhaits (zone d'emploi souhaité, emploi souhaité et date de mobilité envisagée)
- Le salarié souhaitant bénéficier de cette mesure bénéficiera d'un parcours d'accompagnement spécifique organisé par la DRH de nature à faciliter son retour par une gestion prévisionnelle des emplois disponibles et un recensement des besoins de formation requis pour permettre au salarié d'accéder aux emplois recensés
- La CE CEPAC s'engage à mettre tout en œuvre pour proposer au salarié un ou plusieurs postes correspondant à la qualification du salarié parmi les emplois disponibles dans la zone d'emploi souhaitée
- Le salarié bénéficiera d'une priorité d'accès aux emplois disponibles sous réserve d'accepter la mise en place des parcours formation le cas échéant nécessaires
- En cas de candidatures multiples, le salarié bénéficiera, à compétences égales, d'une priorité vis-à-vis des candidatures externes et des candidatures de salariés de la zone d'emploi concernée
- Le salarié dont la candidature aura été retenue bénéficiera des mesures incitatives à la mobilité géographique en vigueur au sein de la CE CEPAC (Prise en charge des frais de déménagement, prime d'installation, etc...)

## **PARTIE II. LE CONTENU DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES**

Le présent accord majoritaire identifie les conditions de mise en œuvre du plan de départs volontaires et notamment :

- Les bénéficiaires potentiels du plan de départs volontaires
- Les conditions d'ouverture du plan de départs volontaires et le calendrier des départs
- Les conditions d'information des salariés quant au contenu du plan de départs volontaires
- La description des différentes étapes du processus de départ volontaire
- Les conditions de formalisation du départ volontaire
- Les mesures sociales d'accompagnement dédiées
- Les conditions d'indemnisation du départ
- La protection sociale du salarié quittant l'entreprise dans le cadre du plan de départs volontaires
- La composition, les attributions, les conditions de fonctionnement et les moyens de la commission de suivi

### **Article 1 – LES BENEFICIAIRES POTENTIELS DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES**

#### **1.1 Les bénéficiaires du Plan de départs volontaires**

Les bénéficiaires potentiels du plan de départs volontaires sont :

- Les salariés de la CE CEPAC dont l'emploi est supprimé dans les conditions définies par le projet de réorganisation tel que présenté dans le Livre II et recensés par catégorie professionnelle et par zone d'emploi dans le Livre I au chapitre 2 article 2.2 qui ont un projet professionnel validé au sens du présent plan :
  - reclassement dans un nouvel emploi en CDI ou en CDD d'au moins 12 mois,
  - projet de création ou de reprise d'entreprise,
  - projet professionnel sous le statut d'auto entrepreneur,
  - projet de reconversion dans un nouveau métier impliquant une formation dédiée.
- Les salariés dont l'emploi n'est pas supprimé dans les conditions définies par le projet de réorganisation tel que présenté dans le Livre II et dont le départ permet le maintien dans l'emploi d'un autre salarié de la CE CEPAC dont le poste est supprimé.

#### **1.2 Les salariés exclus**

Sont exclus du bénéfice du plan de départs volontaires et des mesures d'accompagnement qui y sont associées les salariés de la CE CEPAC éligibles à la mesure d'incitation au départ volontaire à la retraite.

## Article 2 – LES CONDITIONS D’OUVERTURE DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES ET LE CALENDRIER DES DEPARTS

### 2.1 : Principes directeurs

Le plan de départs volontaires a pour objectif de réduire l’impact social du plan de réorganisation de la CE CEPAC par la mise en place de mesures sociales d’accompagnement rendant attractif le départ volontaire de salariés porteurs d’un projet professionnel qui bénéficieront pour le concevoir de l’assistance du cabinet de reclassement et de mesures d’accompagnement dédiées.

### 2.2 Conditions d’ouverture du plan

Le plan de départs volontaires sera ouvert à compter de sa validation par la DIRECCTE et comprendra une phase d’appel au volontariat et une phase de mise en œuvre du départ.

Les salariés éligibles pourront valablement formuler une demande de départ volontaire jusqu’au 30 juin 2017.

La date du départ du salarié sera fixée d’un commun accord entre la CE CEPAC et le candidat et pourra intervenir entre le 15 novembre 2016 et le 30 juin 2017 et à titre exceptionnel jusqu’au 30 septembre 2018 (fin du congé de reclassement).

### 2.3 Limites

Il est convenu entre les parties que le nombre maximum de départs volontaires est de 200 départs tenant compte du nombre global de postes supprimés et de situations personnelles de salariés qui privilégieraient un départ volontaire à un reclassement interne.

### 2.4 Modalités de traitement des demandes

Le départ du salarié est conditionné à la validation de son projet professionnel par la commission de suivi des départs volontaires et par la Direction des Ressources Humaines.

Sous cette réserve, les départs interviendront au fur et à mesure de la validation des projets dans la limite du nombre d’emplois supprimés par catégorie professionnelle et par zone d’emploi et dans la limite totale de 200 départs.

### 2.5 Suspension temporaire du contrat de travail, support d’une période d’adaptation

Afin de permettre aux collaborateurs de saisir une opportunité de reclassement externe avant la notification de la rupture amiable de leur contrat de travail dans le cadre d’un départ volontaire, le présent accord met en place un dispositif de suspension du contrat de travail avant la validation du Plan par la DIRECCTE suite au vote favorable de la majorité des membres votants du CE de la CE CEPAC.

La suspension du contrat de travail, qui ne donnera lieu au paiement d'aucune rémunération par la CE CEPAC au titre de la période considérée, s'appliquera de plein droit, sauf demande contraire expresse du collaborateur, pour une durée maximale de 3 mois, sous réserve de justifier d'un projet professionnel et de la validation par la Commission de suivi qui s'assurera que le projet professionnel du salarié s'entend d'une embauche en CDI ou en CDD d'au moins 12 mois.

Chaque salarié dont l'exécution du contrat de travail aura été suspendue en application de ce dispositif et dont le reclassement externe sera effectif à l'issue de la période de suspension bénéficiera de l'ensemble des mesures d'aide au reclassement externe prévues par le présent accord, à l'exception du congé de reclassement, qui, par nature, est sans objet au regard du reclassement externe du salarié ayant justifié sa demande de suspension du contrat de travail.

Le salarié pourra valablement mettre fin à la suspension du contrat de travail dans l'hypothèse où il renoncerait à son projet professionnel pour quelque motif que ce soit (rupture de la période d'essai chez le nouvel employeur, impossibilité de mettre en œuvre son projet professionnel etc...) auquel cas ce dernier pourra bénéficier de l'ensemble des mesures prévues par le présent accord, sans exception, qu'elles visent à favoriser le reclassement interne ou externe.

**Article 3 – LES CONDITIONS D'INFORMATION DES SALARIES DE LA CE CEPAC QUANT AU CONTENU DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES**

La CE CEPAC mettra tout en œuvre pour que l'ensemble des salariés soient informés du contenu du plan de départs volontaires et des conditions d'accès au dispositif.

Il sera à cet effet établi un guide par la Direction des Ressources Humaines qui sera mis en ligne sur le portail intranet de l'entreprise.

Il est par ailleurs convenu que le cabinet de reclassement retenu assistera tout salarié de la CE CEPAC potentiellement intéressé afin qu'il soit pleinement informé et conseillé dans la mise en œuvre des possibilités de mobilité géographique ou fonctionnelle ainsi que des modalités du plan de départs volontaires et puisse être accompagné dans la phase de construction de son projet professionnel qui sera soumis à la commission de suivi.

**Article 4 – LA DESCRIPTION DES DIFFERENTES ETAPES DU PROCESSUS DE DEPARTS VOLONTAIRES**

La mise en œuvre du départ volontaire du salarié donne lieu à un processus en 3 étapes :

o 1<sup>ère</sup> étape : Expression par le salarié de sa demande

Tout salarié de la CE CEPAC, éligible au plan de départs volontaires et porteur d'un projet professionnel doit informer la Direction des Ressources Humaines par une lettre d'intention écrite mentionnant :

- o Son souhait de partir dans le cadre du plan du départ volontaire
- o Le contenu de son projet professionnel
- o La date souhaitée de son départ.

o 2<sup>ème</sup> étape : Examen du projet par la commission locale d'instruction

La commission sera composée d'un représentant de l'employeur, d'un représentant du cabinet de reclassement, et d'un représentant syndical par organisation syndicale signataire du présent accord.

La commission sera chargée d'examiner et d'émettre un avis sur le projet professionnel du salarié qui permettra ensuite d'éclairer la commission de suivi.

Sur demande expresse du salarié, le projet pourra être examiné directement par la commission de suivi.

o 3<sup>ème</sup> étape : Validation du projet par la commission de suivi

Le départ volontaire du salarié ne pourra valablement intervenir que sous réserve de la validation par la commission de suivi du projet professionnel du salarié.

La commission de suivi sera composée de deux représentants de l'employeur, un représentant du cabinet de reclassement, un représentant du Comité d'entreprise, et un représentant par organisation syndicale signataire du présent accord.

L'examen du projet professionnel du salarié sera réalisé par la commission de suivi du plan de départs volontaires qui examinera en séance le contenu et la viabilité du projet.

La commission de suivi a pour mission de valider le projet et peut, à l'issue des débats :

- Valider le projet
- Ne pas valider le projet
- Renvoyer en cas de réserve à une nouvelle réunion de la commission de suivi qui aura pour objet de statuer à nouveau sur la demande au vu des documents et réponses aux réserves fournis par le candidat au départ volontaire à la commission de suivi.

La commission se réunira tous les 15 jours les trois premiers mois puis une fois par mois pendant toute la durée du plan.

La décision de la commission de suivi donnera lieu à une information du salarié par la Direction des Ressources Humaines dans un délai maximum de 15 jours calendaires suivant la réunion de la commission.

Toute décision sera prise à la majorité des membres présents, étant précisé que le représentant du cabinet ne prend pas part au vote. En cas de partage de voix, la voix de l'employeur sera prépondérante.

Toute décision de la commission de suivi ne validant pas le projet professionnel sera motivée.

Après chaque réunion, un compte-rendu formalisant les décisions prises sur les dossiers examinés sera rédigé et transmis aux membres de la commission.

Le refus de la commission de suivi pourra donner lieu à la formalisation d'une nouvelle demande de départ volontaire formulée par le salarié dans le respect des conditions de calendrier de la mise en œuvre du plan de départs volontaires.

○ 4<sup>ème</sup> étape : Validation du départ par la CE CEPAC

La Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC informera le salarié des suites données à sa demande de départ volontaire.

Le refus de la commission de suivi de valider le projet professionnel du candidat au départ emporte de plein droit rejet de sa demande de départ volontaire.

La validation du projet professionnel par la commission de suivi emportera acceptation par l'entreprise de la demande de départ volontaire formulée par le salarié.

La décision de la CE CEPAC sera notifiée au salarié dans un délai de 15 jours suivant la date de la réunion de la commission de suivi ayant statué sur le projet professionnel du candidat.

## Article 5 – LES CONDITIONS DE FORMALISATION DU DEPART VOLONTAIRE

Une fois la demande de départ volontaire acceptée par la Direction des Ressources Humaines de la CE CEPAC, il sera procédé à la rupture du contrat de travail qui prendra la forme d'une rupture amiable du contrat de travail pour motif économique.

Une convention, formalisant cette rupture d'un commun accord du contrat de travail et définissant notamment la date d'effet de la rupture, les conditions financières du départ et les mesures sociales d'accompagnement mises en œuvre en fonction du projet, sera conclue entre le salarié et la CE CEPAC au plus tard dans un délai de 15 jours suivant la date de validation définitive du départ volontaire par l'entreprise.

## Article 6 – LES MESURES SOCIALES D'ACCOMPAGNEMENT AU DEPART VOLONTAIRE

Le contenu des mesures d'accompagnement du salarié dans la mise en œuvre de son départ volontaire est défini par le présent accord en fonction de la priorité donnée par la CE CEPAC à la valorisation de mesures ayant pour objet de favoriser la construction par les salariés de projets professionnels aboutis.

Les mesures sociales d'accompagnement instituées par le présent accord ont donc pour objectif de donner au salarié les moyens de mettre en place son projet professionnel, les dits moyens étant fonction de la nature de son projet.

Les mesures décrites ci-après s'appliquent au bénéficiaire de chaque salarié quittant la CE CEPAC dans le cadre du plan de départs volontaires.

L'accès à ces mesures est cependant fonction de la nature du projet professionnel du salarié qui peut prendre la forme :

- Soit d'un reclassement effectif en CDI ou en CDD d'au moins 12 mois devant donner lieu à la communication par le salarié d'un contrat de travail ou d'une promesse d'embauche
- Soit d'un projet professionnel de reprise ou de création d'entreprise devant donner lieu à la communication par le salarié à la commission de suivi de la description de son projet, comprenant notamment un plan de financement et un plan d'activité
- Soit d'un projet de reconversion professionnelle donnant lieu à la communication par le salarié de son projet d'accès à un nouveau métier et à la justification de sa préinscription à la session de formation envisagée.

Les mesures sociales d'accompagnement ci-dessous énumérées visent à renforcer les moyens offerts au salarié quant à la construction de son projet professionnel :

## 6.1 L'assistance par un Cabinet de reclassement

### ➤ *Principes directeurs*

L'objectif fondamental de la mise en place du Cabinet de reclassement est de favoriser la construction par le salarié de la CE CEPAC candidat au départ volontaire de son projet.

Dans cette perspective, le Cabinet de reclassement accompagnera individuellement le salarié dans la conception et la finalisation de son projet en vue de sa présentation devant les Commissions locales et de suivi du Plan de départs volontaires.

Il est convenu que les frais de déplacement du salarié pour rencontrer le cabinet de reclassement seront remboursés par la CE CEPAC sur justificatif selon les règles actuellement en vigueur dans l'entreprise.

### *Modalités de mise en place*

La CE CEPAC financera l'assistance d'un cabinet de reclassement sur chacune des zones d'emploi impactées sauf Saint Pierre et Miquelon dont le fonctionnement et l'animation seront assurés par le Cabinet de reclassement sélectionné par la CE CEPAC, spécialisé dans l'accompagnement et le reclassement des salariés concernés par un projet de réorganisation.

Le cabinet de reclassement disposera de l'ensemble des moyens nécessaires à la réalisation des missions qui lui sont dévolues, consistant à assurer aux salariés concernés un haut niveau de soutien et d'accompagnement dans leur projet professionnel, de manière à favoriser un retour aussi rapide que possible à l'emploi.

Le cabinet a été désigné par le Comité d'entreprise et ce choix a fait l'objet d'une consultation.

### ➤ *Missions du Cabinet de reclassement*

La mission du Cabinet de reclassement consistera notamment à :

- accueillir chaque salarié et l'informer sur ses droits issus du présent accord
- accompagner chaque salarié candidat au départ volontaire dans l'élaboration de son projet professionnel, en réalisant au besoin un bilan de compétences
- identifier les moyens nécessaires à sa mise en oeuvre, notamment en matière de formation
- aider chaque salarié porteur d'un projet de formation reconversion dans la prospection et la collecte d'offres d'emploi dans l'hypothèse d'un projet de formation reconversion vers un nouveau métier
- apporter une assistance technique de conseil à celui qui a un projet professionnel validé, notamment pour les dispositifs de création d'entreprise ou de formation qualifiante
- assurer un suivi semestriel de l'activité du salarié créateur ou repreneur pendant 3 ans suivant le démarrage de son activité
- assister chaque salarié dans les démarches de validation des acquis de l'expérience (VAE).

➤ **Mise en place d'un Espace Info Conseil**

Un Espace Info Conseil, (EIC) qui a notamment pour vocation d'informer les salariés de l'ensemble des mesures sociales d'accompagnement instituées par le présent accord et de répondre à leurs interrogations et préoccupations, a été mis en place le plus en amont possible et ce dès l'engagement du processus d'information/consultation du CE au titre du Livre II et du Livre I et ce après un vote favorable du CE de la CE CEPAC à la majorité des membres présents ayant voix délibérative.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, le cabinet de reclassement créera sur les zones d'emploi impactées une antenne emploi locale en charge de l'assistance de tous les salariés concernés.

## 6.2 Congé de reclassement

➤ **Principes directeurs**

Ce congé vise à permettre au salarié de la CE CEPAC de bénéficier d'un dispositif d'accompagnement dans la mise en œuvre de son projet et notamment dans l'hypothèse d'un projet de formation reconversion.

Le salarié pourra également, pendant ce congé, faire valider les acquis de son expérience ou engager des démarches en vue d'obtenir cette validation selon les modalités applicables à la CE CEPAC.

➤ **Durée du congé de reclassement**

Afin de tenir compte des difficultés de reclassement inhérentes à l'âge des salariés, il est prévu que la durée du congé de reclassement sera modulée de la manière suivante :

- 12 mois pour les salariés dont l'âge est inférieur à 50 ans au 1<sup>er</sup> juin 2016 ; Ces 12 mois pourront être prolongés de 3 mois supplémentaires dans le cas où le salarié atteste au plus tard 1 mois avant le terme initial de son congé de reclassement être toujours à la recherche d'un emploi et confirme par écrit à la DRH être toujours à la recherche d'un emploi à la date d'expiration du congé
- 15 mois pour les salariés dont l'âge est supérieur ou égal à 50 ans au 1<sup>er</sup> juin 2016

La durée du congé de reclassement inclut le préavis conventionnel ou légal.

➤ **Proposition du congé de reclassement et délai d'acceptation**

La proposition du congé de reclassement sera faite dans la convention de rupture amiable du contrat de travail pour motif économique.

À compter de la proposition du congé de reclassement, le salarié disposera d'un délai de réflexion de 8 jours calendaires pour accepter ou refuser celui-ci.

L'absence de réponse dans ce délai sera assimilée, conformément à la loi, à un refus du salarié de bénéficier du dispositif du congé de reclassement.

En cas d'acceptation par le salarié du bénéfice du congé de reclassement, ce congé débutera à l'expiration du délai de réponse de huit jours. Il se déroulera donc pendant le préavis, dont le salarié sera dispensé de l'exécution.

Le contrat de travail prendra fin au terme du congé de reclassement.

Pendant le congé de reclassement, le contrat de travail sera suspendu et les parties seront déliées de leurs obligations respectives.

Le Cabinet de reclassement établira un document précisant le contenu et la durée de l'ensemble des actions nécessaires afin de favoriser la mise en œuvre du projet professionnel.

Il appartiendra alors à la CE CEPAC de préciser, dans un document qui sera remis au salarié, pour signature, les éléments suivants du congé de reclassement :

- le terme du congé de reclassement
- les prestations du cabinet de reclassement des démarches de recherche d'emploi dont il peut bénéficier s'agissant des salariés porteurs d'un projet de formation reconversion vers un nouveau métier
- la nature précise des actions de formation ou de validation des acquis de son expérience, ainsi que le nom des organismes prestataires de ces actions.

Ce document rappellera par ailleurs au salarié les éléments suivants :

- l'obligation de donner suite aux convocations qui lui sont adressées par le cabinet de reclassement
- le montant de l'allocation versée pendant la période du congé de reclassement excédant la durée du préavis
- les engagements du salarié pendant le congé de reclassement, notamment en matière de suivi des actions de formation et les conditions de rupture de ce congé.

Ce document sera établi en double exemplaire dont un sera remis au salarié.

➤ **Rémunération du congé de reclassement**

Durant le congé de reclassement, le salarié bénéficiera des garanties de rémunération suivantes :

- Pendant la période de congé de reclassement correspondant à la période du préavis, le salarié percevra sa rémunération habituelle
- Pendant la période de congé de reclassement excédant le préavis, le salarié percevra une allocation de reclassement correspondant à 80% de la rémunération mensuelle brute moyenne telle que soumise aux contributions d'assurance chômage au titre des 12 derniers mois précédents la confirmation du départ volontaire.

L'allocation de reclassement sera soumise aux cotisations sociales éventuellement applicables à la date de paiement. A ce jour, l'allocation de reclassement est soumise à la CSG et à la CRDS et aux éventuelles cotisations prévoyance / frais de santé / retraite complémentaire et est exonérée de cotisations sociales.

Il est précisé que le congé de reclassement donnera lieu au paiement des cotisations de retraite complémentaire ARRCO et AGIRC dans les mêmes conditions que les salariés en activité.

**CONFIDENTIEL**

EU  
CC  
31  
87

L'allocation de reclassement est intégralement assujettie à l'impôt sur le revenu.

La période de congé de reclassement étant assimilée à une période de travail pour la détermination des droits à retraite de l'assurance vieillesse de la sécurité sociale, les salariés en congé de reclassement continueront d'acquérir des trimestres. En revanche, ils n'acquiescent ni droit à congés payés, ni jours de RTT, ni droit au CPF supplémentaires.

Pendant la durée du congé de reclassement, les salariés conservent la qualité d'assuré social et bénéficient des prestations en nature et en espèces, y compris pour les accidents du travail survenus dans le cadre des actions du congé de reclassement.

Les salariés en congé de reclassement continueront à bénéficier du régime prévoyance et frais de santé en vigueur au sein de la CE CEPAC ou tel qu'il évoluera. Les cotisations seront prélevées selon la répartition Employeur/Salarié en vigueur ou telle qu'elle évoluera.

Il est convenu en application du présent accord que les salariés en congé de reclassement continueront également à cotiser pour les régimes de retraite complémentaire (ARRCO et AGIRC). Ces cotisations seront prises en charge par l'Employeur/Salarié selon la répartition en vigueur au sein de la CE CEPAC (60% employeur et 40% salarié) ou telle qu'elle évoluera.

Un bulletin de salaire précisant le montant de l'allocation de reclassement est remis en fin de mois à chaque salarié. Il comprendra :

- Le montant brut de l'allocation de congé de reclassement ;
- déduction faite de la CSG, de la CRDS, des cotisations Frais de santé-Prévoyance, ainsi que des cotisations ARRCO et AGIRC.

➤ ***Interruption momentanée du congé de reclassement pour maladie***

• **Arrêt maladie inférieur ou égal à 15 mois**

Le salarié sera pris en charge par l'assurance maladie. Le congé de reclassement est suspendu pendant cette période et il perçoit les indemnités journalières de la Sécurité Sociale et celles du régime de prévoyance dans les conditions en vigueur au sein de la CE CEPAC et non l'allocation de congé de reclassement. A l'issue, il revient dans le dispositif du congé de reclassement pour la durée restante : la période de maladie n'est pas déduite de la durée du congé de reclassement.

• **Arrêt maladie supérieur à 15 mois**

Le congé de reclassement est suspendu pendant la durée de l'arrêt de travail. Au terme de cet arrêt, le contrat de travail se poursuit au sein de la CE CEPAC

➤ **Interruption anticipée du congé de reclassement**

Si la finalisation du projet du salarié intervient en cours du congé de reclassement (validation de la période d'essai du nouvel emploi, démarrage attesté de l'entreprise...) celui-ci prendra fin immédiatement et le solde de tout compte sera établi.

Toutefois, le salarié percevra une indemnité de départ majorée d'une somme brute égale à 60% des sommes qu'il aurait encore perçues jusqu'au terme du congé de reclassement.

Cette indemnité de départ majorée ne s'applique pas aux 3 mois supplémentaires du congé de reclassement prévus pour les salariés dont l'âge est inférieur à 50 ans et qui ont attesté être toujours à la recherche d'un emploi à l'issue du congé de reclassement de 12 mois.

➤ ***Droit de retour exceptionnel dans le congé de reclassement***

Afin de favoriser le reclassement externe de chaque salarié, il est prévu la possibilité d'une sortie et d'un retour dans le congé de reclassement, pour la période du congé de reclassement restant à courir, dans le cas où un salarié aurait obtenu un contrat de travail à durée indéterminée ou un contrat de travail à durée déterminée d'au moins 12 mois mais dont la période d'essai ne se serait pas avérée concluante.

Dans ce cas, le salarié bénéficiera à nouveau du versement de l'allocation de reclassement et des mesures d'accompagnement jusqu'au terme du congé de reclassement initialement prévu.

### **6.3 Indemnité différentielle**

➤ ***Principes directeurs***

Cette mesure vise à permettre au salarié de la CE CEPAC porteur d'un projet professionnel en dehors du Groupe BPCE dans un emploi salarié dont la rémunération serait inférieure à celle de son emploi précédent, à durée de travail égale, de percevoir un complément de rémunération, dit indemnité différentielle de rémunération, destiné à compenser tout ou partie de l'écart de rémunération entre l'ancien et le nouvel emploi.

Cette mesure est ouverte à chaque salarié de la CE CEPAC bénéficiaire du plan de départ volontaire, sous réserve qu'il ne soit pas créateur ou repreneur d'entreprise.

Le salarié percevra, pendant une période maximale de 24 mois, une indemnité différentielle de rémunération correspondant à l'écart entre son dernier salaire de base brut mensuel au sein de l'entreprise et son nouveau salaire de base brut mensuel (le cas échéant ramené sur 12 mois).

Cette indemnité différentielle de rémunération sera plafonnée à 250 € bruts mensuels pendant 24 mois.

Ce plafond sera porté à 300 € bruts mensuels pendant 24 mois pour les salariés âgés de 50 ans appréciés à la date du 1<sup>er</sup> juin 2016 et plus et/ou reconnus travailleurs handicapés.

L'indemnité différentielle de rémunération sera versée après présentation par le salarié de son nouveau contrat de travail et de ses bulletins de salaire sur la période considérée, selon le calendrier suivant :

- à la fin de la période d'essai concluante
- à la fin de chaque période semestrielle calculée par rapport à la date d'embauche, jusqu'au terme des 24 mois.

## 6.4 Aide à la création ou à la reprise d'entreprise

### ➤ *Principes directeurs*

La création ou la reprise d'une entreprise est une initiative qui doit être encouragée et soutenue, dès lors qu'elle constitue le cœur du projet professionnel du salarié.

A ce titre, le Cabinet de reclassement mettra en place une cellule de conseil et de support spécifiquement consacrée aux salariés porteurs d'un projet de création ou de reprise d'entreprise, ou bien simplement intéressés par un tel projet.

Cette cellule, animée par des consultants spécialisés dans cet accompagnement, aura notamment pour vocation :

- de répondre à l'ensemble des questions concernant la construction et la mise en œuvre du ou d'un projet de création ou de reprise d'entreprise
- d'apporter une information adaptée sur les aides financières existantes au bénéfice des créateurs-repreneurs d'entreprise
- d'apporter l'assistance et le conseil nécessaires au créateur-repreneur pour que ce dernier puisse apprécier la faisabilité et la viabilité de son projet.

### ➤ *Aide financière*

Le salarié de la CE CEPAC porteur d'un projet identifié de création ou de reprise d'entreprise existante bénéficiera, après validation de son dossier par la Commission de suivi, d'une aide financière d'un montant de 15.000 € avant CSG et CRDS.

Cette aide financière sera accordée au salarié qui, dans les 12 mois suivant la date d'effet du départ, créera son entreprise (y compris sous le statut d'auto entrepreneur) ou prendra le contrôle d'une entreprise existante.

Elle ne sera en revanche pas applicable à la création d'association Loi 1901.

Le salarié devra soumettre au cabinet de reclassement puis à la Commission de suivi, pour approbation, son dossier de création ou de reprise d'entreprise.

Ces aides seront versées :

- pour moitié, après la production par le salarié du document attestant de l'inscription au Registre du Commerce et des Sociétés (RCS), au Répertoire des Métiers (RM) ou auprès de l'URSSAF, ou de l'attribution du n° SIRET (pour les auto entrepreneurs),
- pour le solde, après les 6 premiers mois d'activité.

### ➤ *Budget de formation spécifique aux entrepreneurs*

Le créateur-repreneur d'entreprise pourra suivre une formation spécifique à la création d'entreprise auprès d'organismes compétents.

La formation et l'organisme devront être validés par le cabinet de reclassement et par la Commission de Suivi.

Dans ce cas, l'entreprise prendra en charge le financement des coûts pédagogiques de cette formation dans la limite de 10.000 € H.T, frais de déplacement compris.

## 6.5 Aide à la formation

### ➤ *Principes directeurs*

Le repositionnement professionnel du salarié peut nécessiter une formation d'adaptation ou de reconversion vers un nouveau métier.

Tout projet professionnel qui le nécessitera sera donc précédé ou accompagné d'une action de formation adaptée au nouvel emploi à occuper.

A cet effet, une analyse des compétences à développer sera réalisée afin d'organiser les éventuelles formations nécessaires au nouveau poste.

Selon le cas, cette formation aura pour vocation :

- soit de permettre l'adaptation des compétences de l'intéressé par rapport aux compétences requises dans l'emploi si le projet professionnel du salarié est d'exercer son métier actuel dans une autre entreprise
- soit, en cas de projet de reconversion (changement de métier ou de famille professionnelle), de permettre l'acquisition de compétences nouvelles.

Les salariés créateurs ou repreneurs d'entreprise, qui bénéficient de mesures d'aide spécifiques, ne sont pas éligibles à ces budgets de formation d'adaptation et de reconversion.

### ➤ *Budgets de formation d'adaptation et de reconversion*

Sous réserve que la formation soit proposée par le Cabinet de reclassement et validée par la Commission de suivi du plan de départs volontaires, la CE CEPAC assurera le financement de cette formation dans la limite des budgets suivants (frais de déplacement compris) :

- 4.000 € H.T. par salarié pour une formation d'adaptation
- 8.000 € H.T. par salarié pour une formation de reconversion.

Ces budgets seront majorés de 2.000 € H.T. pour les salariés âgés de 50 ans et plus et de 2.000 € supplémentaires pour les travailleurs handicapés, soit un budget maximum de 12.000 €.

Un fonds spécifique doté de 60.000 € sera créé pour faire face aux besoins éventuels de dépassement des budgets prévus ci-dessus.

La commission de suivi pourra valider des projets professionnels impliquant un dépassement de ces budgets dès lors que le coût de la formation est en cohérence avec le projet professionnel du salarié et conforme aux prix pratiqués habituellement pour ce type de formations.

CC  
ad  
h. 35  
807

## 6.6 Aide à la mobilité géographique

### ➤ *Principes directeurs*

Cette mesure vise à inciter le salarié à mettre en œuvre un projet professionnel de repositionnement dans un emploi salarié l'éloignant de plus de 50 kilomètres de son domicile et pouvant entraîner un changement de résidence.

### ➤ *Voyage de reconnaissance*

Si un changement de résidence est nécessaire, le salarié et, le cas échéant, son conjoint et ses enfants, bénéficieront de la prise en charge des frais de déplacement destinés à la découverte du nouveau cadre de vie, à la recherche d'un logement et à l'accomplissement des démarches administratives liées à un déménagement.

Ces frais seront remboursés, sur justificatifs, sur la base de la classe Eco Premium ou classe similaire en fonction de la compagnie.

### ➤ *Prise en charge du déménagement*

Si la mobilité géographique implique pour le salarié un changement de domicile et si le reclassement externe est validé (par une confirmation de l'embauche post-période d'essai) les frais de déménagement, y compris l'assurance, seront pris en charge par la CE CEPAC sur la base des frais réellement engagés par le salarié après présentation de trois devis détaillés, sur la base du moins disant.

En cas d'installation à l'international, les frais de déménagement du collaborateur seront directement pris en charge par la CE CEPAC sur présentation de 3 devis, le devis le moins disant étant retenu dans la limite de 10.000 TTC.

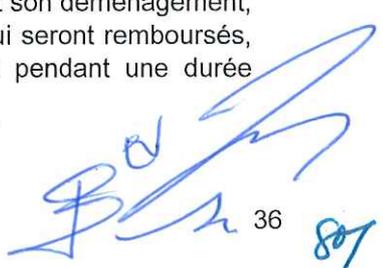
Les frais occasionnés par l'aménagement du nouveau logement (travaux de peinture et papiers peints, dépenses de voilage, frais de réexpédition du courrier, frais d'accès à l'électricité et à l'eau, etc.) seront remboursés au salarié sur justificatifs et dans la limite d'un montant global correspondant à deux mois de salaire brut de base.

### ➤ *Indemnité de double résidence*

Si le salarié a l'obligation d'acquitter simultanément le loyer de son ancien logement (ou les mensualités du crédit de son logement) et le coût de son logement sur son nouveau lieu de travail, la CE CEPAC remboursera, sur présentation de justificatifs, le montant des frais de double loyer (ou de remboursement de crédit) ou le montant du garde meubles, dans la limite de 600 € par mois pendant 9 mois sauf si le déménagement intervient avant.

### ➤ *Prise en charge des frais de déplacement liés à l'éloignement géographique en cas de mobilité dans la même zone d'emploi*

Si sa nouvelle affectation impose au salarié, pour des raisons familiales (activité professionnelle du conjoint, étude des enfants, raisons de santé, etc.), de différer temporairement son déménagement, ses frais de déplacement entre son nouveau lieu de travail et son domicile lui seront remboursés, sur justificatifs, dans la limite d'un montant global de 200 € par mois et pendant une durée maximale de 12 mois.

CC  
  
36 87

➤ **Dispositif d'accompagnement du conjoint dans la recherche d'emploi**

Si la mobilité implique la perte d'emploi du conjoint, ce dernier pourra bénéficier de l'aide de la Cellule Emploi dans la recherche d'emploi pendant une durée de 9 mois.

Cette assistance à la recherche d'emploi du conjoint prendra la forme suivante :

- Réalisation d'un bilan professionnel, élaboration d'un curriculum vitae
- Conseil sur les techniques de recherche d'emploi
- Assistance à la recherche de postes par l'exploitation systématique des potentialités d'embauches locales
- Suivi régulier pendant toute la période.

➤ **Dispositif d'aide à la scolarisation**

L'assistance par le cabinet de reclassement pourra inclure la recherche d'établissements scolaires pour les enfants du salarié concerné.

## **6.7 Aide à l'embauche**

➤ **Principes directeurs**

Cette mesure vise à favoriser l'embauche, par une entreprise tierce, d'un salarié bénéficiaire du plan de départs volontaires et porteur d'un projet professionnel de repositionnement dans un emploi salarié, par le remboursement au nouvel employeur de la totalité des charges patronales afférentes à cette embauche, ce pendant une durée limitée.

➤ **Montant et durée de l'aide**

La CE CEPAC s'engage à financer le remboursement au nouvel employeur de la totalité des charges sociales patronales afférentes à cette embauche pendant une durée de 3 mois suivant la date d'embauche.

Cette durée sera portée à 6 mois pour les salariés âgés de 50 ans et plus ou reconnus travailleurs handicapés.

Cet engagement sera applicable à tout recrutement en CDI ou en CDD d'au moins 6 mois et sera subordonné au caractère concluant de la période d'essai éventuellement stipulée.

Le remboursement, qui sera fait directement auprès de l'entreprise tierce, interviendra sur présentation des bulletins de paie du salarié embauché.

**Article 7 – PROTECTION SOCIALE DU SALARIE QUITTANT LA CE CEPAC DANS LE CADRE DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES**

Tout salarié quittant l'entreprise dans le cadre du plan de départs volontaires institué par le présent accord, optant au regard de son projet professionnel pour le congé de reclassement, conservera, pendant la durée du congé, la qualité d'assuré social et bénéficiera donc du maintien de son affiliation et donc du droit aux prestations au titre des régimes de base obligatoire d'assurance maladie, maternité, invalidité, décès et accident du travail.

Il bénéficiera également des garanties de prévoyance et de frais de santé en vigueur au sein de la CE CEPAC dans les conditions de financement actuellement en vigueur.

Il bénéficiera de la portabilité des garanties de prévoyance et de santé pendant une durée maximale de 12 mois suivant la date de cessation de son contrat de travail.

Pour les salariés ayant opté pour le congé de reclassement, cette portabilité ne prendra effet qu'à l'issue de la période de congé de reclassement.

Au-delà et conformément à l'article 4 de la loi Evin, le salarié ayant quitté volontairement l'entreprise pourra demander à l'organisme assureur gestionnaire du régime le maintien d'une couverture à titre individuel dont la cotisation à la charge du salarié ne pourra excéder 150% du tarif actuel.

Les cotisations afférentes à ce régime, fixées par l'organisme assureur, seront alors intégralement à la charge du salarié. A défaut d'accepter ce maintien de garantie auprès de l'assureur dans ce délai de six mois, le salarié perdra tout droit à se prévaloir d'un maintien de garanties dans le cadre de l'article 4 de la loi « Evin ».

#### **ARTICLE 8 : COMPTE PERSONNEL DE FORMATION**

Les droits acquis par les salariés dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF) au 31 décembre 2014 ont été intégralement transférés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015 dans le CPF et seront essentiellement mobilisables pour permettre au salarié de réaliser une VAE dans le cadre de ce dispositif jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

Il est rappelé que le CPF est intégralement transférable (et non pas simplement portable) et que le salarié conserve les droits acquis dans le CPF tout au long de sa vie professionnelle.

#### **ARTICLE 9: PRIORITE DE REEMBAUCHAGE**

Les salariés de la CE CEPAC ayant quitté l'entreprise dans le cadre d'un départ volontaire bénéficieront d'une priorité de réembauchage pendant une période d'un an à compter de la rupture de leur contrat de travail.

En application des dispositions de l'article L.1233-45 du Code du travail, les salariés souhaitant bénéficier de cette priorité devront en faire la demande par écrit auprès de la Direction des Ressources Humaines dans l'année qui suit la rupture du contrat de travail.

La priorité de réembauchage concerne les postes devenus disponibles au sein de la société et compatibles avec la qualification du salarié concerné et également les postes et/ou toute nouvelle qualification acquise par le salarié après la rupture de son contrat de travail, sous réserve d'en avoir préalablement informé par écrit la Direction des Ressources Humaines.

La Direction des Ressources Humaines informera le salarié qui aura manifesté son désir de bénéficier de la priorité de réembauchage, de tout emploi devenu disponible au sein de la société et compatible avec sa qualification.

#### **ARTICLE 10 : CAS PARTICULIER DES SALARIES BENEFICIAIRES D'UN STATUT PROTECTEUR**

Les salariés bénéficiaires d'un statut protecteur du fait de l'exercice d'un mandat de représentation du personnel (interne ou externe) peuvent se porter volontaire au même titre que les autres salariés.

L'étude de leur demande se fera dans les mêmes conditions que les autres salariés.

Toutefois, la société devra respecter la procédure spécifique d'autorisation par l'Inspection du travail de la rupture de leur contrat de travail.

La rupture du contrat de travail des salariés protégés et en conséquence la conclusion de l'accord de rupture d'un commun accord pour motif économique sera donc conditionnée à l'obtention de cette autorisation.

**CONFIDENTIEL**

CC  
  
39

## ARTICLE 11: MAINTIEN DES TAUX COLLABORATEURS

Les taux de prêts actuels détenus par les salariés partant de l'entreprise en départ volontaire seront maintenus, jusqu'à l'expiration de leur prêt.

Les conditions de nouveaux crédits et de service postérieurement à la rupture effective du contrat de travail seront celles octroyées à la clientèle après versement du solde de tout compte.

## ARTICLE 12 – L'INDEMNISATION DU DEPART VOLONTAIRE

### Article 12.1 : Définition du salaire de référence- Dispositions communes

Le salaire de référence servant de base au calcul de l'indemnité de départ volontaire est égal au salaire de base brut mensuel moyen (salaire annuel/12) majoré du montant de la part variable et des AIA effectivement perçus par le salarié au 31 octobre 2016.

### Article 12.2 : Détermination du montant de l'indemnité de départ volontaire

#### A. Salariés de la CE CEPAC qui ne sont pas issus de l'ex BDAF, de l'ex BR, ou de l'ex BDSPM

Le montant brut de l'indemnité de départ volontaire sera calculé pour les salariés de la CE CEPAC qui ne sont pas issus de la BDAF, de la BR, ou de la BDSPM en application des dispositions en vigueur au sein de la Branche Caisse d'Epargne qui sont les suivantes :

- Un mois de traitement par année de service jusqu'à 3 ans
- Un demi-mois de traitement par année de service avec un maximum de 18 mois
- Plafond : 21 mois de salaires

#### B. Salariés issus de l'ex-BDAF

Pour les salariés de la CE CEPAC issus de l'ex BDAF, le montant de l'indemnité de départ volontaire sera égal au montant le plus élevé des 3 formules de calcul suivantes :

##### ➤ Accord Caisses d'Epargne :

- Un mois de traitement par année de service jusqu'à 3 ans
- Un demi-mois de traitement par année de service avec un maximum de 18 mois
- Plafond : 21 mois de salaires

##### ➤ Conventions collectives du personnel des banques de Martinique et de Guyane et de Guadeloupe et Saint Martin et de Saint Barthélemy :

- ½ mensualité par semestre complet d'ancienneté acquise dans l'entreprise antérieurement au 1er janvier 2009.
- et ¼ de mensualité par semestre complet d'ancienneté acquis dans l'entreprise à partir du 1er janvier 2009.

**CONFIDENTIEL**

CC  
40  
80

Pour les salariés embauchés au plus tard au 31/12/2007, le total de l'indemnité est limité à 24 mois pour les cadres et à 18 mois pour les non cadres.

Pour les salariés embauchés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2008, le montant de l'indemnité est plafonné à 18 mois pour les cadres et non cadres.

➤ La Convention Collective Nationale du personnel des Banques :

- ½ mensualité par semestre complet d'ancienneté acquise dans l'entreprise antérieurement au 1<sup>er</sup> janvier 2002.
- et ¼ de mensualité par semestre complet d'ancienneté acquis dans l'entreprise à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Pour les salariés embauchés au plus tard au 31/12/1999, le total de l'indemnité est limité à 24 mois pour les cadres et à 18 mois pour les non cadres.

Pour les salariés embauchés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000, le montant de l'indemnité est plafonné à 18 mois pour les cadres et non cadres.

**C. Salariés issus de l'ex- BR et de l'ex- BDSPM**

Pour les salariés de la CE CEPAC issus de l'ex- BR et de l'ex- BDSPM, le montant de l'indemnité de départ volontaire sera égal au montant le plus élevé des 2 formules de calcul suivantes :

➤ Accord Caisses d'Epargne :

- Un mois de traitement par année de service jusqu'à 3 ans
- Un demi-mois de traitement par année de service avec un maximum de 18 mois
- Plafond : 21 mois de salaires

➤ Convention Collective Nationale du personnel des Banques :

- ½ mensualité par semestre complet d'ancienneté acquise dans l'entreprise antérieurement au 1<sup>er</sup> janvier 2002
- et ¼ de mensualité par semestre complet d'ancienneté acquis dans l'entreprise à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

Pour les salariés embauchés au plus tard au 31/12/1999, le total de l'indemnité est limité à 24 mois pour les cadres et à 18 mois pour les non cadres.

Pour les salariés embauchés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2000, le montant de l'indemnité est plafonné à 18 mois pour les cadres et non cadres.

**12.2 Majoration de l'indemnité de départ volontaire**

L'indemnité de départ volontaire telle que calculée au point 12.2 sera majorée de 8 mois de salaires brut de base dans la limite d'une indemnité totale de 24 mois de salaires bruts.

En outre, pour les salariés âgés de 50 ans et plus, une indemnité complémentaire forfaitaire sera versée :

- pour les salariés de 50 à 54 ans, son montant sera de 20 000 € bruts
- pour les salariés de 55 ans et plus, son montant sera de 30 000 € bruts

L'indemnité de départ sera versée selon les modalités suivantes :

- 50% du montant sera versé au début du congé de reclassement
- 50% du montant sera versé à l'issue du congé de reclassement

Ces indemnités seront calculées au prorata du temps de travail contractuel du salarié.

### **12.3 Plancher de l'indemnité de départ volontaire**

Il est convenu que le montant de l'indemnité de départ volontaire ne pourra être inférieur à 39.000 € bruts pour un salarié travaillant à temps complet.

Pour les salariés à temps partiels l'indemnité sera calculée au prorata du temps de travail contractuel du salarié.

### **12.4 Régime social et fiscal des indemnités de rupture**

L'indemnité de départ donnera lieu aux prélèvements sociaux à la charge de l'entreprise et du salarié dans les conditions légales en vigueur au jour du versement.

En l'état actuel de la réglementation, l'indemnité de départ volontaire est exonérée de cotisations de Sécurité Sociale dans la limite de 2 plafonds annuels de Sécurité Sociale, soit pour 2016, 77.232 €

L'indemnité de départ volontaire est exonérée de CSG et CRDS pour la part de l'indemnité ne dépassant pas l'indemnité conventionnelle de licenciement et dans la limite de 2 PASS soit 77.232 € pour 2016.

Les indemnités de rupture versées dans le cadre du présent accord ne sont pas soumises à l'impôt sur le revenu pour le bénéficiaire en l'état actuel de la législation.

## **PARTIE III. DUREE DU PLAN DE DEPARTS VOLONTAIRES**

Le Plan de départs volontaires entrera en application dès le lendemain de la validation du présent accord par la DIRECCTE et cessera de s'appliquer au plus tard le 30 septembre 2018 (qui s'entend de la date de rupture du contrat de travail, c'est-à-dire de la fin du congé de reclassement).

## **PARTIE IV. MESURES INCITATIVES AU DEPART VOLONTAIRE A LA RETRAITE**

Les salariés de la CE CEPAC qui au regard de leur âge et du nombre de trimestres cotisés seront en mesure de liquider à taux plein leurs droits à la retraite au plus tard le 1<sup>er</sup> avril 2018 pourront bénéficier d'un dispositif incitatif au départ volontaire à la retraite dans les conditions suivantes, étant rappelé que les salariés éligibles aux mesures de la partie IV du présent accord sont exclus du dispositif et des mesures spécifiques instituées dans la partie II du présent accord. :

- La demande de départ volontaire à la retraite doit être adressée par LR/AR ou par lettre remise en main propre ou par e-mail (adresse e-mail :....) à la DRH avant la fin de la période de volontariat accompagnée d'un relevé de carrière CNAV ;
- Fin du contrat de travail prévue dans le cadre d'un départ volontaire à la retraite avec application d'une dispense d'activité durant la période de préavis précédant le départ à la retraite ;

- Versement d'une indemnité de départ volontaire à la retraite de 16 mois de salaire brut, indemnité de départ à la retraite conventionnelle comprise.
- Le salaire de référence servant de base au calcul de l'indemnité de départ volontaire est égal au salaire de base brute mensuel moyen (salaire annuel/12) majoré du montant de la part variable et des AIA effectivement perçus par le salarié au 31 octobre 2016.

Il est rappelé que l'indemnité de départ volontaire à la retraite qui s'inscrit dans le cadre du Plan de départ volontaire est exonérée en l'état actuel de la législation de cotisations sociales dans la limite de 2 PASS pour 2016 et n'est pas soumise à impôt sur le revenu.

L'indemnité de départ volontaire à la retraite est exonérée de CSG et CRDS pour la part de l'indemnité ne dépassant pas l'indemnité conventionnelle et dans la limite de 2 PASS soit 77 .232 € pour 2016.

#### **CHAPITRE IV : MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PSYCHOLOGIQUE**

Le présent accord organise les conditions de mise en place durant toute la période d'intégration et d'adaptation (au moins jusqu'à fin 2017) un programme d'aide aux salariés dans le cadre d'un partenariat avec une société spécialisée dans la santé au travail.

Cette assistance permettra de faire appel à une équipe pluridisciplinaire regroupant des médecins psychologues, coachs et autres professionnels expérimentés de la santé et du bien-être.

Ce type de programme permet de répondre aux besoins des salariés qui souhaitent bénéficier d'un accompagnement psychologique durant cette période.

Les salariés qui souhaiteraient bénéficier d'un accompagnement et de conseils pourront donc prendre contact avec la société prestataire sur la base du volontariat et en tout anonymat (aucune information sur l'identité des salariés concernés n'est communiquée à la CE CEPAC).

Les salariés pourront ainsi contacter par téléphone ou se rendre dans un centre d'accompagnement pour consulter les intervenants de la ou des sociétés prestataire(s) choisi(es) par la CE CEPAC.

Le temps passé par les salariés dans le cadre de ce dispositif d'accompagnement sera assimilé à du temps de travail effectif. Les éventuels déplacements pour se rendre au Centre d'accompagnement seront également assimilés à du temps travail effectif.

Une information sur ce dispositif sera réalisée sur l'intranet de l'entreprise et par affichage dans les unités, ainsi que par l'envoi d'un courrier au domicile à l'ensemble des salariés susceptibles d'être impactés par le projet de réorganisation.

## **CHAPITRE V : COMMISSION DE SUIVI DU PRESENT ACCORD**

### **Article 1 - Objectif et composition**

Afin que le projet d'accompagnement social envisagé se déroule dans les meilleures conditions, une Commission de suivi est mise en place composée de :

- Deux représentants de la Direction des Ressources Humaines,
- Un représentant du Cabinet de reclassement,
- Un représentant de chaque organisation syndicale représentative signataire du présent accord
- Un représentant de la DIRECCTE des Bouches du Rhône

La Présidence de la Commission de suivi sera confiée à l'un des représentants de la direction.

Un compte rendu de chaque réunion sera établi par la Direction des Ressources Humaines et diffusé aux membres de la Commission.

Les modalités de fonctionnement de la Commission de suivi permettront notamment à l'Administration du travail de remplir, de la manière que celle-ci déterminera, le rôle de suivi qui lui est imparti aux termes de l'article L. 1233-63 du Code du travail.

Un représentant du Pôle Emploi pourra assister aux réunions de Commission de suivi et sera donc préalablement invité à celles-ci.

### **Article 2 - Missions**

Mise en place pour veiller à la bonne application des mesures envisagées dans le cadre du Plan de départs volontaires, la Commission de suivi sera informée des questions qui pourraient se poser dans l'application du Plan et fera toutes propositions pour y apporter une réponse.

Elle sera également chargée de faire, le cas échéant, toutes suggestions relatives à l'avancement des reclassements en cours.

En outre, elle devra valider toute décision exceptionnelle prise dans le cadre des dispositions du présent Plan.

La Commission de suivi se réunira au minimum une fois par trimestre les six premiers mois, puis selon un calendrier qu'il lui appartiendra de définir pour la période restant jusqu'à la fin du présent Plan.

### **Article 3- Suivi par le CE de la CE CEPAC**

En complément des missions de suivi de la commission de suivi, le CE de la CE CEPAC sera en charge de la bonne exécution du présent accord et du suivi de son application et sera à cet effet informé lors de chaque réunion ordinaire de l'état de réalisation du Plan et ce jusqu'à son terme.

## CHAPITRE VI. – DUREE DE L'ACCORD

Le présent accord entrera en application à l'issue de la procédure d'information/consultation du Comité d'Entreprise, et prendra fin au plus tard au 30 septembre 2018, selon le calendrier d'application spécifique à chaque mesure instituée par le présent accord.

Chaque salarié continuera de bénéficier des mesures du présent accord pendant une durée de 12 mois à compter de la notification de son départ ou jusqu'au terme du congé de reclassement pour les bénéficiaires d'un congé de reclassement plus long.

Toute modification apportée au présent accord postérieurement à l'achèvement de la présente procédure d'information/consultation, notamment pour l'adapter aux évolutions législatives et réglementaires susceptibles d'intervenir au cours de la mise en œuvre du présent accord sera soumise pour avis au Comité d'Entreprise de la CE CEPAC et donnera lieu si besoin à l'établissement d'un avenant.

**CHAPITRE VII. – DEPOT ET PUBLICITE**

Le présent accord sera déposé auprès de la DIRECCTE des Bouches du Rhône et au secrétariat-greffe du Conseil de Prud'hommes de MARSEILLE conformément aux dispositions légales en vigueur. Il sera soumis à la validation de la DIRECCTE et sera à cet effet déposé sur le portail « PSE » de la DIRECCTE.

Il sera porté à la connaissance des salariés dans le lieu de travail par voie d'affichage.

Fait en 12 exemplaires à Marseille,

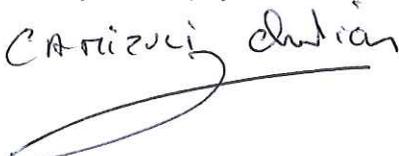
Le 30 Septembre 2016

Pour la CE CEPAC - Serge DERICK



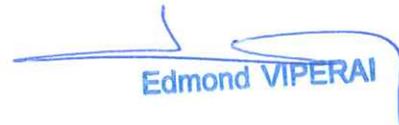
Pour les Organisations syndicales représentatives

P/ L'UNSA, Syndicat-Unifié

Carizucy dorian  


P/ La C.G.T

P/ La CFDT

  
Edmond VIPERAI

P/ La SNE-C.G.C.

P/ S.U.D.

  
Serge HOARAU  
P / CFTC (ex BR)

P/ le SMBEF (ex BDAF)

P. Anne KAW-CERTAMICUS  


**CONFIDENTIEL**

ANNEXE

ANNEXE :

LISTE DES POSTES EN MOBILITE INTERNE DISPONIBLES AU SEIN DU GROUPE BPCE

CONFIDENTIEL

ce  
47  
ST

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200140	Directeur risques et conformité BICEC (H/F)	Cameroun	Cameroun	Cameroun	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable des risques
NATIXIS APAC	China	NAPAC00078	Surveillance Analyst China	Chine	Shanghai	Shanghai	Direction	Directeur d'activités
NATIXIS Americas	GTB	NA00082	Relationship Manager	Etats-Unis	New-York	New-York	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
NATIXIS Americas	CFO	NA00074	Economic P&L Analyst	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance & Stratégie	Analyste financier
NATIXIS Americas	CFO	NA00080	Tax Officer	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance & Stratégie	Fiscaliste
NATIXIS Americas	Fixed Income	NA00102	LATAM Fixed Income Structurer	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Ingénieur Finance de Marché
NATIXIS Americas	Equities	NA00064	Head of Cash Equity, Americas	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Responsable finance de marché
NATIXIS Americas	Fixed Income	NA00068	Asset Backed Securities Structurer	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Responsable finance de marché
NATIXIS Americas	Fixed Income	NA00070	Commodities Structurer	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Responsable finance de marché
NATIXIS Americas	Fixed Income	NA00069	Interest Rate Derivatives Sales	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Sales
NATIXIS Americas	Fixed Income	NA00062	High Yield Trader	Etats-Unis	New-York	New-York	Finance de Marché	Trader
NATIXIS Americas	COO	NA00076	Network & Security Engineer	Etats-Unis	New-York	New-York	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS Americas	COO	NA00071	Cyber Security Analyst	Etats-Unis	New-York	New-York	Informatique	Chargé du support SI
NATIXIS Americas	Client Management & Strategy	NA00086	Client Management & Strategy Associate	Etats-Unis	New-York	New-York	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé d'études marketing
NATIXIS Americas	Audit	NA00073	Credit Review Analyst	Etats-Unis	New-York	New-York	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS Americas	Risk	NA00079	Surveillance Analyst	Etats-Unis	New-York	New-York	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS Americas	Risk	NA00088	Credit Risk Analyst	Etats-Unis	New-York	New-York	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS Americas	Risk	NA00083	AML/KYC Compliance Manager	Etats-Unis	New-York	New-York	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200137	BMOI Directeur Organisation et Système d'Information (H/F)	Madagascar	Madagascar	Madagascar	Informatique	Responsable informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée	NI05584	COMPLIANCE OFFICER: FIXED INCOME COMPLIANCE ADVISORY	Royaume-Uni	Londres	Londres	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05370	Commodities Static Data Manager (H/F)	Royaume-Uni	Londres	Londres	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable des risques
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01323	Directeur Général BredIt (H/F)	Thaïlande	Bangkok	Bangkok	Informatique	Responsable informatique
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00132	Chargé de Clientèle Particulier en e-agence (F/H) - Alsace	France	Alsace	Bas-Rhin	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Alsace	Caisse d'Epargne Alsace	CEA00228	Directeur d'Agence H/F	France	Alsace	Bas-Rhin	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Alsace	Caisse d'Epargne Alsace	CEA00202	DIRECTEUR(TRICE) COMPTABILITE ET FISCALITE H/F	France	Alsace	Bas-Rhin	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Caisse d'Epargne Alsace	Caisse d'Epargne Alsace	CEA00216	Gestionnaire Contentieux Marché du Particulier H/F	France	Alsace	Bas-Rhin	Gestion des Opé. & Support clientèle	Chargé de contentieux
Caisse d'Epargne Alsace	Caisse d'Epargne Alsace	CEA00227	Auditeur (H/F)	France	Alsace	Bas-Rhin	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00122	Chargé de Clientèle Particulier (F/H) - Alsace	France	Alsace	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00124	Chargé de Clientèle Professionnelle (F/H) - Région Alsace	France	Alsace	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00123	Conseiller de Clientèle - Alsace (F/H)	France	Alsace	Tous les départements	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00320	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation SABLAT (24)	France	Aquitaine	Dordogne	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Crédit Maritime - CR Littoral Sud-Ouest	BPACA00323	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) - Localisation BASSIN D'ARCACHON (33)	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Chargé de client. part. prescripteurs (immobilier)
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01534	Conseiller de clientèle Particuliers e@agence h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01535	Conseiller de clientèle Particuliers e@agence h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01536	Conseiller de clientèle Particuliers e@agence h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01537	Conseiller de clientèle Particuliers e@agence h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Aquitaine Poitou Charentes	Caisse d'Epargne Aquitaine Poitou Charentes	CEAPC01096	Conseiller Commercial H/F Bordeaux - CUB	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Conseiller Clientèle
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01539	Directeur e@agence h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01436	Animateur Marché des Particuliers h/f - CDI - Bordeaux	France	Aquitaine	Gironde	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00304	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation BEARN (64)	France	Aquitaine	Pyrénées-Atlantiques	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00326	CDI - DIRECTEUR D'AGENCE (H/F) localisation BEARN (64)	France	Aquitaine	Pyrénées-Atlantiques	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00184	CONSEILLER CLIENTELE PRIVÉE (03 - Secteur Montluçon) H/F	France	Auvergne	Allier	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00006	CONSEILLER ACCUEIL (03-Vichy) H/F	France	Auvergne	Allier	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00194	ATTACHE COMMERCIAL (15-Saint-Flour) H/F	France	Auvergne	Cantal	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00193	CHARGE D'AFF ENTREPRISES - HAUTE LOIRE H/F	France	Auvergne	Haute-Loire	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01361	Chargé d'affaires Economie Sociale et Institutionnelle h/f - CDI - Chamalières	France	Auvergne	Puy-de-Dôme	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	CEPAL00420	Gestionnaires de Clientèle Professionnels H/F - Puy-de-Dôme	France	Auvergne	Puy-de-Dôme	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	CEPAL00423	Chargé de révision comptable et réglementaire (H/F)	France	Auvergne	Puy-de-Dôme	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	Caisse d'Epargne Auvergne Limousin	CEPAL00424	Technicien Ressources Humaines (H/F)	France	Auvergne	Puy-de-Dôme	Ressources Humaines & Juridique	Chargé de Gestion RH/SIRH
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00182	CONSEILLER CLIENTELE PROF (69-COURS LA VILLE) H/F	France	Auvergne	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA01008	Chargé d'affaires entreprises (h/f) - Caen (14)	France	Basse-Normandie	Calvados	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00832	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - FLERS(61)	France	Basse-Normandie	Calvados	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01491	Gestionnaire Clientèle en banque h/f - CDI - Caen	France	Basse-Normandie	Calvados	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01346	Directeur d'agence Deauville H/F	France	Basse-Normandie	Calvados	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00860	Directeur D'Agence H/F VIRE NEUVILLE (14)	France	Basse-Normandie	Calvados	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00863	Gestionnaire Bancaire H/F - Caen	France	Basse-Normandie	Calvados	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00406	CONSEILLER PRIVE H/F - (Manche)	France	Basse-Normandie	Manche	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00422	CONSEILLER COMMERCIAL PARTICULIERS H/F - dépt 50	France	Basse-Normandie	Manche	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00846	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Villedieu Les Poeles	France	Basse-Normandie	Manche	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00396	CONSEILLER COMMERCIAL PROFESSIONNELS AGRICULTURE H/F (dpt 50)	France	Basse-Normandie	Manche	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00419	CONSEILLER PRIVE H/F - (Orne)	France	Basse-Normandie	Orne	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00872	Chargé de Clientèle Professionnels H/F Secteur de l'Aigle	France	Basse-Normandie	Orne	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CF01148	Commercial financement immobilier (H/F) Dijon	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	CEBFC00559	Conseiller Bancaire évolutif (H/F) - Dijon (21)	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	CEBFC00590	Animateur Spécialisé N.T (H/F) - Dijon Belem (21)	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00106	Responsable de Service H/F Centre de service Automates et Parc - Dijon ou Strasbourg	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPBFC00092	RESPONSABLE POLE GESTION SOUS MANDAT H / F	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Finance & Stratégie	Responsable Gestion financière
i-BP	IBP Paris / Dijon	IBP00362	1079 - Ingénieur Conception Développement (H/F) - Dijon	France	Bourgogne	Côte-d'Or	Informatique	Responsable informatique
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPBFC00043	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS SAONE ET LOIRE	France	Bourgogne	Saône-et-Loire	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	CEBFC00594	Conseiller Clientèle (H/F) - Louhans (71)	France	Bourgogne	Saône-et-Loire	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPBFC00032	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS YONNE	France	Bourgogne	Yonne	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	CEBFC00589	Directeur Agence Adjoint (H/F) - Auxerre Centre (89)	France	Bourgogne	Yonne	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00407	CONSEILLER PRIVE H/F - (Côtes d'Armor)	France	Bretagne	Côtes d'Armor	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3988	*Gestionnaire clientèle particuliers H/F - Dept 29 - Secteur de Brest	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3997	*Gestionnaire clientèle particuliers H/F - Dept 29 - Secteur de Morlaix	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO4029	Gestionnaire de clientèle Particuliers - TM4 - Agence Lambellec - Groupe Finistère Nord	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO4036	Gestionnaire de clientèle Particuliers - TM4 - Agence St Renan - Groupe Finistère Nord	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO4056	Gestionnaire de clientèle Particuliers - TM4 - Agence Plouzané - Groupe Finistère Nord	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3814	*Conseiller Clientèle H/F - Finistère	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Conseiller Clientèle
Crédit Maritime - CR Bretagne Normandie	Crédit Maritime - CR Bretagne Normandie	CMBN00032	DIRECTEUR D'AGENCE H/F - Finistère Sud	France	Bretagne	Finistère	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00418	CONSEILLER COMMERCIAL PME H/F - Saint Malo (35)	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3981	*Conseiller clientèle H/F-CDI - Ille et Vilaine (35)	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO4046	Conseiller Clientèle - T3 - Agence Saint Malo Paramé - Point de Vente de Cancale - Groupe Ille-et-Vilaine Nord	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00424	Directeur e-agence H/F - Saint Grégoire	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3990	Directeur d'Agence - CM5 - Agence Pigeon Blanc - Groupe Ille et Vilaine Sud	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPLO3991	Directeur d'Agence - CM6 - Agence Sarah Bernhardt - Groupe Ille et Vilaine Sud	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00425	CHARGE(E) DE GESTION DE TRESORERIE H/F - Saint Grégoire (35)	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00415	CONCEPTEUR REALISATEUR DE PROJETS IMMOBILIERS H/F - Saint Grégoire (35)	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Immobilier	Chargé des expertises immobilières
IT-CE	ITCE RENNES	IT-CE00292	Analyste de développement WEB Confirmé (H/F)-CDI-RENNES	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Informatique	Concepteur développeur
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00420	AUDITEUR H/F - Saint Grégoire (35)	France	Bretagne	Ille-et-Vilaine	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01469	Chargé d'affaires Economie Sociale et Institutionnelle h/f - CDI - Lorient	France	Bretagne	Morbihan	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03979	*Conseiller de clientèle - H/F- CDI- Ploermel- Morbihan Est	France	Bretagne	Morbihan	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03980	*Conseiller de clientèle - H/F- CDI-La Roche Bernard - Morbihan Est	France	Bretagne	Morbihan	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01430	Directeur de centre d'affaires h/f - CDI - Lorient	France	Bretagne	Morbihan	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Groupe Crédit Coopératif	BTP Banque	CCOOP01510	Directeur d'agence rattachée LORIENT (h/f)	France	Bretagne	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00389	CONSEILLER COMMERCIAL ACCUEIL H/F Dépt 22, 29, 35, 50, 53, 61,72	France	Bretagne	Tous les départements	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01099	Attaché de Clientèle Patrimoniale (H/F)- LA LOUPE (28)	France	Centre	Eure-et-Loir	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01137	CHARGE D'AFFAIRES ENTREPRISES (H/F) Châteauroux	France	Centre	Indre	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00193	Conseiller en Gestion Privée Entreprises Indre et Cher H/F	France	Centre	Indre	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01148	CONSEILLER COMMERCIAL CDI (H/F) - AIGURANDE	France	Centre	Indre	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01142	CHARGE CLIENTELE PARTICULIERS H/F- Tours Centre	France	Centre	Indre-et-Loire	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF000879	Négociateur(trice) Animateur(trice) Immobilier (H/F) - Tours	France	Centre	Indre-et-Loire	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00180	DECIDEUR CREDITS ENTREPRISES (H/F)	France	Centre	Indre-et-Loire	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagements
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00198	Conseiller Clientèle Particuliers - Montargis (45) H/F	France	Centre	Loiret	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC00958	CHARGE CLIENT. PARTICULIERS H/F-DREUX	France	Centre	Loiret	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00200	CONSEILLER ACCUEIL BEAUGENCY (45)	France	Centre	Loiret	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01136	CONSEILLER COMMERCIAL (H/F) - LA FERTE ST AUBIN	France	Centre	Loiret	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01146	CONSEILLER COMMERCIAL (H/F) CDI - VIERZON	France	Centre	Loiret	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01152	Chef de Projet Exploitation Bancaire	France	Centre	Loiret	Organisation & Qualité	Organisateur
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01109	Auditeur (H/F) - Orléans - CDI	France	Centre	Loiret	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
Caisse d'Epargne Loire Centre	Caisse d'Epargne Loire Centre	CELC01140	Conseiller Commercial H/F - La Chaussée St Victor	France	Centre	Loir-et-Cher	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00693	Conseiller de Clientèle Professionnels H/F - Charleville Mézières	France	Champagne-Ardenne	Ardennes	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00744	Conseiller de Clientèle Particuliers H/F - Rethel	France	Champagne-Ardenne	Ardennes	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00713	Directeur d'Agence H/F Rethel	France	Champagne-Ardenne	Ardennes	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00703	Directeur d'Agences multi sites Charleville Charleville Nevers H/F	France	Champagne-Ardenne	Ardennes	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00876	Directeur Unité Commerciale(H/F)-Bar sur Aube	France	Champagne-Ardenne	Aube	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00885	Responsable Centre d'Affaires Entreprises - BDR Troyes	France	Champagne-Ardenne	Aube	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00886	Gestionnaire de Clientèle (H/F) - Sezanne (51)	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00891	Gestionnaire de Clientèle (H/F) - Châlons Rive-Gauche	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00897	Gestionnaire Clientèle Patrimoniale (H/F) - Reims Hotel de Ville	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALCO0133	Chargé de Clientèle Agriculture - Viticulture (F/H) Marne	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00888	Directeur d'Agence (H/F) - Fère Champenoise (51)	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00895	Directeur d'Agence (H/F) - Mourmelon le Grand	France	Champagne-Ardenne	Marne	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00840	GESTIONNAIRE BANCAIRE CHARGE D'ETUDES REIMS H/F	France	Champagne-Ardenne	Marne	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Banque Populaire Provençale et Corse	Banque Populaire Provençale et Corse	BPPC00090	DIRECTEUR D AGENCE - H/F en CORSE à PROPRIANO	France	Corse	Corse-du-Sud	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Casden - Banque Populaire	Casden - Banque Populaire	CASDEN00223	CHARGE RELATION SOCIETAIRES F/H - BANQUE - BASTIA	France	Corse	Haute-Corse	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Provençale et Corse	Banque Populaire Provençale et Corse	BPPC00088	CHARGE D ACCUEIL ( H/F ) BASTIA	France	Corse	Haute-Corse	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Provençale et Corse	Banque Populaire Provençale et Corse	BPPC00089	CONSEILLER EN GESTION DE PATRIMOINE H/F - CORSE	France	Corse	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPBFC00102	JOBBDATING PONTARLIER	France	Franche-Comté	Haute-Saône	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPBFC00096	CONSEILLER PRIVE JURA H / F	France	Franche-Comté	Jura	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	Caisse d'Epargne Bourgogne Franche Comté	CEBFC00587	Directeur Clientèle Professionnels (H/F) - Belfort (90)	France	Franche-Comté	Territoire-de-Belfort	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01347	Resp. Clientèle Particuliers Evreux (H/F)	France	Haute-Normandie	Eure	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00870	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Evreux Chartraine	France	Haute-Normandie	Eure	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00878	Chargé de Clientèle Particuliers H/F TM4 Evreux Chartraine	France	Haute-Normandie	Eure	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00780	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Blangy-sur-Bresle	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00797	Conseiller Commercial H/F - Dieppe	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00804	Chargé de Clientèle Particuliers H/F- Le Mesnil Esnard	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00816	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Gournay-en-Bray	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00818	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Saint-Nicolas-d'Aliermont	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00840	Chargé de clientèle particuliers H/F- TM4- St Pierre les Elbeuf	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00842	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Eu	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00844	Chargé de Clientèle Particuliers H/F - Rouen Pasteur	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00845	Conseiller Commercial H/F - Rouen Gare	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00875	Directeur d'Agence Adjoint H/F- CM6- St Valery en Caux	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00880	Directeur d'Agence H/F- CM7- Gournay	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00843	Gestionnaire Bancaire H/F - Rouen	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF01119	Négociateur(trice) Animateur(trice) Immobilier (H/F) - Rouen	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00852	Chargé de sécurité H/F	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Logistique & Assistance	Chargé de Sécurité
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00721	Chargé d'Etudes Actions Commerciales H/F	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé d'études marketing
Caisse d'Epargne Normandie	Caisse d'Epargne Normandie	CEN00820	Juriste - H/F-	France	Haute-Normandie	Seine-Maritime	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01493	Gestionnaire Clientèle en banque h/f - CDI - Evry	France	Ile-de-France	Essonne	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02020	Directeur d'agence à Verrières le Buisson H/F	France	Ile-de-France	Essonne	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05264	Chargé d'études risques et statistiques (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Assurance	Statisticien / Actuaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05196	Chargé de relation clientèle Corporate (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Assurance	Superviseur de plateforme assurance
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05407	Manager centre d'expertise et de relations client corporate (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle corporate
Banque Populaire Rives de Paris	Banque Populaire Rives de Paris	BPRP00178	Chargé d'affaires grandes entreprises H/F	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01081	Chargé d'affaire ingénierie sociale et produits spécialisés h/f - CDI - Nanterre	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05441	Chargé d'affaires Constructeurs de Maisons Individuelles (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01356	Conseiller Privé 92 H/F	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01960	Chargé d'Affaires Gestion Privée H/F - 92 Ouest	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01962	Chargé d'Affaires Gestion Privée H/F - 92 SUD	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED00877	RCPA-RCP	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01182	Responsable Clientèle Particuliers 92 H/F	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01446	Conseiller de clientèle Particuliers h/f - e-agence h/f - CDI - Nanterre	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02040	Conseiller Financier H/F-Boulogne 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02041	Conseiller Financier H/F-Sèvres 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02368	Conseiller Financier H/F-Garches 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02369	Conseiller Financier H/F-Neuilly 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02370	Conseiller Financier H/F-Asnières 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02371	Conseiller Financier H/F-Antony 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00199	CONSEILLER ACCUEIL CHAVILLE 92 (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02359	Conseiller Clientèle Professionnels H/F 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02376	Conseiller Clientèle Prof. Libérales H/F 92	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01156	Réviseur Comptable - h/f (CPA)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05060	Réviseur comptable (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Finance & Stratégie	Comptable
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01580	Contrôleur de Gestion Pilotage Financier (TCG) -CDI- Nanterre	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05068	Gestionnaire recouvrement (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Chargé de recouvrement amiable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05573	Gestionnaire recouvrement (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Chargé de recouvrement amiable
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01396	Chargé de gestion Tarification et Fonds propres (TCG) -CDI- Nanterre	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01471	Gestionnaire Back Office SAV Crédits h/f (SAV)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01542	CHARGE DE GESTION ASSISTANCE CLIENTS H/F (ASE)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01546	CHARGE DE GESTION TITRES H/F (VMP)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01576	GESTIONNAIRE BACK OFFICE MONETIQUE-ESPECES H/F (MDE)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05224	Gestionnaire sinistres construction (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05396	Gestionnaire sinistres construction (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01563	RESPONSABLE VIE DU COMPTE H/F (VDC)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Resp. Gestion des opérations bancaires
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01554	Responsable accueil et back-office clientèle en banque h/f - CDI - Nanterre	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Gestion des Opé. & Support clientèle	Resp. Gestion des Opérations de Marché
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01589	Chargé(e) d'Etudes Process / Culture Crédits H/F	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01590	Chargé(e) d'Etudes Processus Animation et Pilotage Crédits H/F	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Organisation & Qualité	Organisateur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05293	Manager MOA (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Organisation & Qualité	Responsable Organisation/MOA
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01571	Juriste h/f (DAJ)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01259	Auditeur(trice) Interne h/f (AUD)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05369	Chargé d'études statistiques (H/F)	France	Ile-de-France	Hauts-de-Seine	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05017	Chargé d'études actuarielles Expert (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Responsable statistiques / actuariat
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05467	Chargé d'Etudes Actuariales (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Responsable statistiques / actuariat
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05468	Actuaire produits (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Responsable statistiques / actuariat
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05469	Chargé d'Etudes Actuariales (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Responsable statistiques / actuariat
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05310	Chargé d'études Statistiques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Statisticien / Actuaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05450	Chargé d'études actuariales (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Statisticien / Actuaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05528	Chargé d'études statistiques Systèmes Experts (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Assurance	Statisticien / Actuaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05375	Chargé d'Affaires (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle corporate
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05617	Chargé(e) d'affaires (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle corporate
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED00454	RESPONSABLE CLIENTELE PME/PMI (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01435	Chargé d'affaires Entreprises h/f - CDI - Noisiel	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01567	Chargé d'affaires Entreprises h/f - CDI - Paris 15ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01283	ASSISTANT CHARGE D'AFFAIRES ENTREPRISES H/F-PARIS	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01837	Chargé (e) d'affaires EXPERT GRANDES ENTREPRISES H/F	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Banque Populaire Rives de Paris	Banque Populaire Rives de Paris	BPRP00166	Conseiller en Gestion de patrimoine	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02313	Chargé d'Affaires Gestion Privée H/F	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00941	Responsable régional immobilier h/f - Paris 8e	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01217	Chargé d'affaires Grandes Entreprises (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01434	Chargé d'affaires Economie Sociale et Institutionnelle h/f - CDI - Paris 10ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01114	Responsable Clientèle Particuliers H/F IDF	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01433	Conseiller de clientèle Particuliers h/f - CDI - Paris 9ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01549	Conseiller de clientèle Particuliers h/f - CDI - Paris 10ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01933	Conseiller Financier (H/F) - Ile-De-France	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02258	Conseiller Financier (H/F) -75 Ouest	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02261	Conseiller Financier (H/F) - Paris Est	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02314	Conseiller Financier (H/F) - Ile-De-France	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01148	RESPONSABLE CLIENTELE PROFESSIONELLE PARIS H/F	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05548	Chargé d'études technico-commerciales H/F	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Conseiller Clientèle
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01486	Directeur adjoint de centre d'affaires h/f - CDI - Paris 11ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01481	Directeur de centre d'affaires h/f - CDI - Paris 10ème	France	Ile-de-France	Paris	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI05568	Responsable Transformation Digitale (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Direction	Directeur d'activités
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01115	Contrôleur de Gestion (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Analyste financier
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01255	Risk Manager Revision Finances	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Analyste financier
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04915	Chargé de projets métier Senior - Finance de Marchés (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Analyste financier
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05434	Chargé de référentiel - Natixis Asset Management (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Analyste financier
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04936	Chargé d'études statistiques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Chargé d'études Stratégie
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05096	Chargé d'études pricing et référentiels - Natixis Asset Management (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Chargé d'études Stratégie
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05101	Chargé d'Etude Assistance clientèle - Natixis Asset Management (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Chargé d'études Stratégie
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05391	Chargé d'affaires - Comité d'investissement (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Chargé d'études Stratégie
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01284	CDI Chargé(e) Reporting Comptable H/F	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01320	CDI - Chargé(e) de reporting comptable H/F	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01322	CDI Responsable des Normes Financières Groupe H/F	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200144	BPCE IOM- Contrôleur/Réviseur Comptable bancaire (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01252	COMPTABLE FOURNISSEURS (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03990	Comptable Assurés et Banques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03991	Chargé d'étude interprétation comptable Assurance Vie (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04808	Réviseur Comptable et Fiscal (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05036	Chargé d'études normes comptables nouveaux produits (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05077	Chargé-e d'études normes schémas comptables (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05122	Chargé de reporting comptable- International (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI05281	Chargé d'étude comptabilité (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05368	Comptable (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05421	Comptable - Euro Private Equity (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05464	Comptable (H/F) NGAM Distribution	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05567	Réviseur Comptable et Réglementaire - Pôle Marchés et Financements (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05569	Réviseur Réglementaire (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05592	Chargé de Bases Référentielles Données Comptables (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05614	Chargé de production comptable et fiscale (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04404	Chargé d'études reporting financier (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04405	Chargé d'études reporting de gestion et consolidation (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04406	Chargé d'études reporting financier (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04975	Chargé d'analyses prudentielles (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05457	Contrôleur de gestion (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05463	Contrôleur de gestion Bilingue (H/F) NGAM Distribution	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200125	BPCE IOM - Responsable de la production comptable (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01064	RESPONSABLE NORMES IFRS APPLIQUEES (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
NATIXIS	EPA_AEW Europe	NI04824	Gestionnaire contrôle et reporting (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance & Stratégie	Responsable contrôle de gestion
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00957	Gestionnaire middle office opérations financières (h/f) Paris Anjou	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Analyste financier marché
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04437	Quantitative Analyst (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Analyste financier marché
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05439	Originateur confirmé Strategic Equity Transactions (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Analyste financier marché
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05513	Analyste ALM - Gestion du risque de liquidité (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Analyste financier marché
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05574	Analyste Gestion des Référentiels Statiques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Analyste financier marché
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04583	Chargé(e) des Investissements : Analyse de la performance et Suivi des Investissements (H/F) - CDI	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille
NATIXIS	EPA_AEW Europe	NI04869	Asset Manager (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05070	Chargé d'investissements Fixed Income (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05438	Gérant obligataire crédit- Natixis Asset Management (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05476	Consultant en investissement financier - NGAM Distribution (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille
NATIXIS	EPA_AEW Europe	NI05527	Asset Manager (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Gérant de Portefeuille
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00940	commercial salle des marchés (h/f) - Paris Anjou (8ème)	France	Ile-de-France	Paris	Finance de Marché	Sales
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02062	Rédacteur juridique contentieux - H/F	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Chargé de contentieux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05172	Chargé de middle office Position de marchés (Seeyond, Actions, ICS)- NAM H/F	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office Assurance
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01251	Conseiller Accueil Clientèle volant h/f - CDI Ile de France	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01470	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - CDI - Paris 11ème	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01566	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - CDI - Paris 10ème	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	BTP Banque	CCOOP01574	Assistant(e) CDI h/f Paris (ENP)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05243	Gestionnaire réalisation Crédit Bail Mobilier (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05342	Chargé de solutions production (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200147	Responsable Middle Office (H/F) - CDI	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01245	Assistant Relationship Manager (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
Crédit Foncier	Socfim	CF01139	Gestionnaire Middle-Office (CDI)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05535	Analyste Opération Financière (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05471	Senior Counterparty Credit Risk Manager (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office marché
Crédit Foncier	Socfim	CF01140	Responsable Crédits Promoteurs	France	Ile-de-France	Paris	Gestion des Op. & Support clientèle	Resp. Gestion des opérations bancaires
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF01133	Consultant(e) technique immobilier (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05580	Gérant Dette Immobilière - NAM (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05583	Analyste Qualité des données CDI (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00103	NAT-P0-04 Expert Production (H/F) Paris 13ème	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04540	Ingénieur Support applicatif Summit Front (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04541	Ingénieur support applicatif Equity & Commodity (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04542	Ingénieur support applicatif Asset Management (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04849	Chargé d'études MOA risk reporting (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05489	Ingénieur Système Serveurs Linux et BigData (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
BPCE SA	BPCE IG	BPCE01274	CDI - Chargé-e de Support Informatique (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé du support SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04662	Expert MOE Summit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé du support SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04920	Ingénieur centre de contacts Genesys (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé du support SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05482	SalesForce Support Officer - NGAM Distribution (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chargé du support SI
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00102	Chef de projet (H/F) Paris	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01373	Chef de projet MOA décisionnel Risque/Finance (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
IT-CE	IT-CE	IT-CE00287	*Concepteur Chargé de Projet H/F	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI02190	Chef de Projet MOA sur la Base des Opérations (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03356	Chargé d'études MOA Dossier de crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04593	Chef de projet Microsoft pour filière Mobile W8/W10/SharePoint & .net (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05579	Chargé d'études MOA Risque de Marchés (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Chef de projet informatique
IT-CE	IT-CE	IT-CE00286	Concepteur- Développeur H/F	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE PARIS	IT-CE00297	Ingénieur de développement (H/F) CDI PARIS	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03671	Technical Leader Web/.Net (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03988	Concepteur-Développeur .NET (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04595	User Interface - Ergonome (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04657	Développeur - Sophis Equity Finance (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	IT-CE	IT-CE00285	Responsable de l'animation Centre Agile (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Responsable informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05137	Responsable d'équipe DSI - Base des Opérations et Transverses (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Informatique	Responsable informatique
BPCE Services	BPCE Achats	BPCE5ERV00025	Acheteur Production Bancaire et Sécurité (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Logistique & Assistance	Acheteur
BPCE Services	BPCE Achats	BPCE5ERV00026	Consultants Achats (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Logistique & Assistance	Acheteur

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05519	Acheteur (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Logistique & Assistance	Acheteur
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01444	Animateur Marchés des Entreprises h/f – CDI – Paris	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05232	Animateur Commercial région Ile de France (H/F) CDI	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
BPCE SA	BPCE SA	BPCE00969	Responsable projet communication H/F	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé de communication
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05197	Chef de projet communication digitale / PAO (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé de communication
NATIXIS	SFS_Natixis Financement	NI05405	Chef de projet E-CRM - H/F	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé d'études marketing
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04281	Chef de produits Marketing Réseau Gestion Privée (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chef de produits
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05160	Chargé(e) de distribution en CDI (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chef de produits
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05367	Chef de produit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chef de produits
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01215	Directeur Marché Immobilier Professionnel H/F	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Resp. Mkg & Com. commerciale
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01216	Responsable projet Marketing Relationnel H/F	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Resp. Mkg & Com. commerciale
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05571	Responsable Formation - NGAM Distribution (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Mkg, Animation commerciale & Com.	Resp. Mkg & Com. commerciale
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05550	Chargé d'applications informatique H/F	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Chargé d'applications métier
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01302	Chef de projet MOA BFC (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04310	Chef de projets métier Comptabilité et Ratios (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02063	Chef de Projet - Organisation bancaire H/F	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Organisateur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04655	Chargé de missions transversales au sein du pilotage financier (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Organisateur
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI04897	Organisateur (H/F) CDI	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Organisateur
NATIXIS	EPA_BPCE Assurances	NI05578	Chef de projet organisation confirmé (H/F) CDI	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Organisateur
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01198	CDI - Coordination MOA (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Organisation & Qualité	Responsable Organisation/MOA
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00989	Chef de projet formation h/f, Paris 8ème	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Chargé de Développement RH
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI05349	Responsable Formation (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Chargé de Développement RH
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI05364	Juriste Conseil Corporate (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI05415	Juriste Financier - Emission de Dette structurée Actions et Matières Premières	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05546	Juriste (H/F) NGAM Distribution	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05565	Juriste financier senior (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05613	Juriste OSSIAM (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Juriste
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05514	Assistant Front RH (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Ressources Humaines & Juridique	Personnel Médico Social
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01319	CDI - Réviseur comptable et réglementaire (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200149	Chargé du contrôle des risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI04046	Senior Compliance Officer (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05538	Compliance Analyst NGAM Distribution(H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01279	Analyste transversal des risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01317	CDI – Analyste Risques de Crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
BPCE IOM (France métro)	BPCE IOM	BPCEI200143	ANALYSTE ENGAGEMENTS SENIOR H/F	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01349	Analyste risques de crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
Groupe Crédit Coopératif	BTP Banque	CCOOP01528	Analyste Risques de Crédits h/f (ENP)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04711	Analyste risque crédit "Banques" (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05321	Analyste quantitatif - modélisation du risque de crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05385	Analyste Risques de crédit (assurance, Fonds, Titrisation, Collectivités Locales) (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05233	Analyste risque de crédit - Assurance, Fonds (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05305	Counterparty Credit Risk Officer (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05422	Market Risk Manager Taux (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05563	Risk Manager (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05609	Analyste XVA au sein de l'équipe "Reportings et analyses transverses" ( H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01204	Analyste reportings risques réglementaires (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste suivi et pilotage risques

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01298	Chargé(e) production reportings risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste suivi et pilotage risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01301	Chargé(e) de projets qualité des données	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste suivi et pilotage risques
BPCE SA	BPCE IG	BPCE00955	Inspecteur audit bancaire expérimenté H/F	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
BPCE SA	BPCE IG	BPCE01025	Inspecteur Audit Informatique H/F	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
BPCE SA	BPCE IG	BPCE01184	Inspecteur audit quantitatif H/F	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01277	CDI - Responsable de portefeuille Animation Filère Audit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
BPCE SA	BPCE IG	BPCE01314	CDI-Chargé(e) d'études audit	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
BPCE SA	BPCE IG	BPCE01327	INSPECTEUR - AUDIT BANCAIRE (H-F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
Banque Populaire Rives de Paris	Banque Populaire Rives de Paris	BPRP00170	Auditeur (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04156	Inspecteur quant (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05442	Inspecteur généraliste (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05443	Inspecteur informatique (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05456	Responsable SSI et PCA (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Chargé Plans de Continuité des Act.
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01187	Chargé(e) d'études quantitatif validation	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01188	Analyste méthodes et simulations portefeuilles	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01207	Analyste méthodes et simulations portefeuilles (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01208	Ingénieur Quantitatif Risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01281	Ingénieur Quantitatif Risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01292	Ingénieur Risques - Chargé d'études statistiques	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01318	CDI - Ingénieur Quantitatif Risques (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05429	Analyste quantitatif - modélisation du risque de crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05601	Analyste quantitatif risque de crédit (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Ingénieur quantitatif risques
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05182	Head of Risk Analysis team on Fixed Income (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05525	Head of Risk Analysis team on Credit activities (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. risques crédit & engagmts
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01304	Responsable de Projets PCA	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01332	Responsable Contrôle permanent activités corporate (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05015	Responsable de projets conformité NGAM (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI05110	Senior Compliance Officer Private Side (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
NATIXIS	EPA_NGAM	NI05612	Responsable Risques	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable des risques
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01190	CDI - Responsable de projets SSI (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable Sécurité SI
BPCE SA	BPCE SA	BPCE01191	CDI - Responsable de projets SSI (H/F)	France	Ile-de-France	Paris	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable Sécurité SI
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01164	Commercial financement immobilier (H/F) Meaux	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Chargé de client. part. prescripteurs (immobilier)
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01353	Responsable de Clientèle Particuliers 77 H/F	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01355	Conseiller Professionnels (SOISSONS) H/F	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02338	Conseiller Commercial H/F CDI - Lizy sur Ourq (77)	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02381	Conseiller Commercial H/F CDI - La Ferte sous Jouarre (77)	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Conseiller Clientèle
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01344	Directeur d'Agence 77 H/F	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Casden - Banque Populaire	Casden - Banque Populaire	CASDEN00253	ADMINISTRATEUR RESEAU ET SECURITE F/H	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
Casden - Banque Populaire	Casden - Banque Populaire	CASDEN00227	CHEF DE PROJET SI F/H	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Informatique	Chef de projet informatique
Casden - Banque Populaire	Casden - Banque Populaire	CASDEN00259	ANALYSTES LEAD-TECHNIQUES-77	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04339	Concepteur Développeur Java-Crédit Bail (H/F)	France	Ile-de-France	Seine-et-Marne	Informatique	Concepteur développeur
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01374	Responsable Clientèle Professionnelle 93 H/F	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01160	Commercial financement immobilier (H/F) St Denis	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01167	Responsable Clientèle Particuliers 93 H/F	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01721	Conseiller Financier (H/F) - 93	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01967	Chargé d'affaires Professionnels H/F - 93	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01244	Directeur d'Agence H/F	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01438	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - CDI - Saint Denis	France	Ile-de-France	Seine-Saint-Denis	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Banque Populaire Rives de Paris	Banque Populaire Rives de Paris	BPRP00175	Conseiller Clientèle Privée H/F	France	Ile-de-France	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Rives de Paris	Banque Populaire Rives de Paris	BPRP00173	Conseiller Clientèle Particuliers H/F	France	Ile-de-France	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01930	TESTEZ VOTRE FIBRE COMMERCIALE	France	Ile-de-France	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Salons CEIDF	CEIDF02320	CEIDF - Salon initialis	France	Ile-de-France	Tous les départements	Commercial	Conseiller Clientèle
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CFF00880	Négociateur(trice) Animateur(trice) Immobilier (H/F) - Paris	France	Ile-de-France	Tous les départements	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED00896	Conseiller privé Bred Espace (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Chargé de client. part. prescripteurs (immobilier)
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05088	Chargé d'affaires grands comptes et international (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Chargé de clientèle corporate
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01221	Responsable Clientèle Particuliers 94 H/F	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02284	Conseiller Financier (H/F) - 94	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01358	Responsable Clientèle Etudiants H/F	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02305	Commercial, jeune diplômé, rejoignez-nous ! 94 H/F	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA01009	Resp.coordination activités comptables (h/f) - Val de Fontenay (94)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05360	Chargé de comptabilité (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Comptable
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05479	Comptable Bancaire (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Comptable
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01291	CONTROLEUR DE GESTION (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01129	Responsable service comptabilité crédits H/F	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01134	Chargé de reporting comptable de synthèse (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01135	Responsable adjoint service comptabilité H/F - CDI	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA01012	Gestionnaire bancaire crédits syndiqués - 94	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01329	GESTIONNAIRE BO PRETS ET CREDITS (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05087	Gestionnaire Affacturage Bilingue (Espagnol ou Anglais) (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01156	Conseiller de Relation Clientèle Particuliers (H/F) - CDI	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Gestion des Op. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05357	Expert Data Management BI, ETL et Big Data (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05358	Expert Référent Technique ORDONNANCEMENT/Control-M (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05359	Expert Référent Technique FLUX (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05603	Expert Référent Technique Intégration Serveurs d'Applications (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05628	Ingénieur Expert en solution de Messagerie et Mobilité (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Administrateur bases de données / référentiels
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05490	Ingénieur DBA Infrastructure Oracle (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05539	Ingénieur de Production (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05618	Expert Active Directory (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé de production SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05503	Ingénieur réseaux & sécurité I-NET (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05504	Ingénieur Communications Unifiées, Téléphonie & visioconférence (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05506	Ingénieur réseaux Troubleshooting et Métrologie (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05507	Ingénieur réseaux LAN/WAN (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05508	Ingénieur réseaux & télécommunication (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé des systèmes et réseaux
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04855	Ingénieur du Support Applicatif DSI - DFO (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chargé du support SI
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03383	Chargé d'études Maitrise d'œuvre ALM (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Chef de projet informatique
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI03885	Expert Technique Editique (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04617	Concepteur Développeur Java - Big Data (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05445	Développeur Moteur de Règles (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Informatique	Concepteur développeur
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI05348	Chef de Produit (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé d'études marketing
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01288	DATA STEWARD (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01331	Administrateur systèmes comptables (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI04424	Chef de projet MOA - Vie (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05387	Chargé-e d'études MOA H/F	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Organisation & Qualité	Chargé de Projet MOA
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00991	Chargé de conformité et déontologie (h/f) Val de Fontenay (94)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05261	Contrôleur interne confirmé	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste conformité & contrôles perm.

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Banque Palatine	Banque Palatine	BQPA00992	Analyse financements structurés h/f - 94	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Analyse Risques crédit & engagmts
NATIXIS	Natixis Intégrée - Cabinet	NI05170	Operational risk analyst (H/F)- London	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Analyse risques opérationnels/financiers
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED00789	Auditeur Interne (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Auditeur
NATIXIS	NSA_Directions Fonctionnelles	NI05175	Chargé de suivi réglementaire (H/F)	France	Ile-de-France	Val-de-Marne	Risques, Contrôles et Engagements	Resp. conformité & contrôles perm.
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02321	Chargé d'affaires Professionnels et Asso H/F - 95	France	Ile-de-France	Val-d'Oise	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02311	Commercial, jeune diplômé, rejoignez-nous I - 95 H/F	France	Ile-de-France	Val-d'Oise	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01792	Chargé d'Affaires Gestion Privée H/F SUD-EST 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00182	Chargé (e) d'Affaires Ingénierie Sociale	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CF01161	Commercial en financement immobilier (H/F) - SAINT GERMAIN EN LAYE	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00202	CONSEILLER DE CLIENTELE PARTICULIERS (MEULAN)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00213	Conseiller de Clientèle Particuliers (VERNOUILLET)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01813	Conseiller Financier H/F Bougival 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02335	Conseiller Financier H/F- Versailles 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CF01151	Commercial financement Immobilier - (H/F) St Germain en laye	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00209	Commercial Jeune diplômé(e)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF01812	Chargé d'affaires Professionnels et Asso H/F - 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02199	Conseiller Clientèle Professions libérales H/F-78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00201	Conseiller Accueil Groupe Saint Germain	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00207	CONSEILLER ACCUEIL VOLANT VERSAILLES (H/F)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00211	CONSEILLERS ACCUEIL ZONE VERSAILLES (H/F)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire de Val de France	Banque Populaire de Val de France	BPVF00212	CONSEILLER ACCUEIL SAINT GERMAIN (Temps Partiel Etudiant)- H/F	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Conseiller Clientèle
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01489	Gestionnaire Clientèle en banque h/f - CDI - Versailles	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02087	Second d'agence-Resp Clientèle Patrimoniale H/F 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02106	Second d'agence-Resp Clientèle Patrimoniale H/F 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02107	Second d'agence-Resp Clientèle Patrimoniale H/F 78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02198	Second d'Agence-Resp Clientèle Patrimoniale H/F-78	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Ile de France	Caisse d'Epargne Ile de France	CEIDF02121	Conseiller Commercial Multimédia (H/F)	France	Ile-de-France	Yvelines	Commercial	Téléconseiller
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01490	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - CDI - Versailles	France	Ile-de-France	Yvelines	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01559	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - CDI - Versailles	France	Ile-de-France	Yvelines	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office bancaire
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00099	Responsable sécurité infrastructure contrôles Permanents - St Quentin H/F	France	Ile-de-France	Yvelines	Informatique	Architecte SI
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00100	Responsable sécurité infrastructure Risques SSI - St Quentin H/F	France	Ile-de-France	Yvelines	Informatique	Architecte SI
i-BP	IBP Paris / Dijon	IBP00360	1089 - Ingénieur Conception Développement (H/F) - Saint Quentin en Yvelines	France	Ile-de-France	Yvelines	Informatique	Concepteur développeur
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01492	Chargé d'affaires Entreprises h/f - CDI - Nimes	France	Languedoc-Roussillon	Gard	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01582	Chargé d'affaires Entreprises h/f - CDI - Montpellier	France	Languedoc-Roussillon	Hérault	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Languedoc Roussillon	Caisse d'Epargne Languedoc Roussillon	CELRO0260	Responsable Département Production Comptable - H/F	France	Languedoc-Roussillon	Hérault	Finance & Stratégie	Responsable comptabilité
Caisse d'Epargne Languedoc Roussillon	Caisse d'Epargne Languedoc Roussillon	CELRO0257	Chargé(e) de Communication H/F	France	Languedoc-Roussillon	Hérault	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé de communication
Banque Populaire du Sud	Banque Populaire du Sud	BPS00041	CONTROLEUR DE GESTION PERPIGNAN (H/F)	France	Languedoc-Roussillon	Pyrénées-Orientales	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00167	CONSEILLER DE CLIENTELE PRIVEE (19 Corrèze) H/F	France	Limousin	Corrèze	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00322	CDI - CONSEILLER ACCUEIL (H/F) localisation CREUSE (23)	France	Limousin	Creuse	Commercial	Conseiller Clientèle
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF00946	Négociateur(trice) Animateur(trice) Immobilier (H/F) - Limoges	France	Limousin	Haute-Vienne	Immobilier	Gestionnaire d'actifs Immobiliers
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00798	Directeur d'Unité Commerciale (H/F) - Jarny	France	Lorraine	Meurthe-et-Moselle	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01441	Directeur de centre d'affaires h/f - CDI - Nancy	France	Lorraine	Meurthe-et-Moselle	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00833	Chargé d'Affaires Gestion Privée (H/F) - Meuse	France	Lorraine	Meuse	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00144	Conseiller de Clientèle (F/H) - Meuse	France	Lorraine	Meuse	Commercial	Conseiller Clientèle

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Empl. repère
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00835	Conseiller de Clientèle (H/F) - Saint-Mihiel (55)	France	Lorraine	Meuse	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00869	Directeur d'Agence Adjoint (H/F) - Verdun Centrale	France	Lorraine	Meuse	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00877	Gestionnaire de Clientèle Patrimoniale (H/F) - Thionville Centrale	France	Lorraine	Moselle	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00146	Chargé de Clientèle Professionnelle - Lorraine (F/H)	France	Lorraine	Moselle	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00872	Conseiller de Clientèle (H/F) - Thionville La Milliaire	France	Lorraine	Moselle	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00880	Directeur d'Unité Commerciale (H/F) - Metz St-Louis	France	Lorraine	Moselle	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00867	Chargé(e) Etudes Juridiques et Fiscale (H/F)	France	Lorraine	Moselle	Finance & Stratégie	Fiscaliste
Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	Banque Populaire Alsace Lorraine Champagne	BPALC00145	Chargé de Clientèle Particulier (F/H) - Lorraine	France	Lorraine	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00838	Gestionnaire de Clientèle Particuliers (H/F) Châtenois	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00787	Conseiller de Clientèle (H/F) - MIRECOURT (88)	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00826	Conseillers de Clientèle Itinérants (H/F) - Groupe Vosges (88)	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00874	Conseiller de Clientèle (H/F) - Darney	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00883	Conseiller de Clientèle (H/F) - Charmes	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00890	Directeur d'Agence Adjoint (H/F) - Saint-Dié	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	Caisse d'Epargne Lorraine Champagne Ardenne	CELCA00892	Directeur d'Agence (H/F) - Nomexy (88)	France	Lorraine	Vosges	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00101	Responsable sécurité infrastructure Supports SSI H/F - Toulouse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Informatique	Architecte SI
i-BP	IBP Toulouse / Castres / Perpignan	IBP00354	1080 - Ingénieur Conception/Développement (H/F) Toulouse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Informatique	Concepteur développeur
i-BP	IBP Toulouse / Castres / Perpignan	IBP00356	1080 - Ingénieur Conception/Développement (H/F) Tlse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Informatique	Concepteur développeur
i-BP	IBP Toulouse / Castres / Perpignan	IBP00367	1096 - Ingénieur Conception Développement (H/F) - Toulouse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Informatique	Concepteur développeur
Banque Populaire Occitane	Banque Populaire Occitane	BPOC00056	Analyste Crédits Spécialisé Agriculture (H/F)	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagements
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00107	Responsable Risque opérationnel (H/F) - Toulouse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable des risques
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00108	Responsable Risque Continuité (H/F) - Toulouse	France	Midi-Pyrénées	Haute-Garonne	Risques, Contrôles et Engagements	Responsable des risques
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0702	Chargé d'affaires Financement des Professionnels de l'Immobilier H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle corporate
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0747	Conseiller Gestion de Patrimoine - Marcq en Baroeul - H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0752	Conseiller en Gestion de Patrimoine - Roubaix - H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE00981	Chargé d'Affaires en Gestion de Patrimoine (H/F)	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01070	Gestionnaire Clientèle Patrimoniale (H/F) Lambersart Lomme	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01089	Gestionnaire de Clientèle Particuliers (H/F) Secteur de Seclin	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01094	Gestionnaire de clientèle (H/F) - Agence de Roubaix Puget	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01095	Gestionnaire de clientèle (H/F) - Agence de Lille Hellemmes	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01096	Gestionnaire de Clientèle (H/F) - Agence de Carvin	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01082	Gestionnaire de Clientèle Professionnels (H/F) - Centre de Clientèle Professionnels Valenciennes/Saint Amand	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0661	Conseiller de Clientèle Particuliers H/F - Seclin	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0749	Conseiller de Clientèle Particuliers H/F - Faches Thumesnil	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPNO0750	Conseiller de Clientèle Particuliers H/F - Douai Lanoy	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01076	Assistant Conseiller Commercial (H/F) - Contrat étudiant - Secteur de Roubaix	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01085	Conseiller Commercial (H/F) - Cambrai	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01087	Conseiller Commercial (H/F) - Seclin	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Caisse d'Epargne Nord France Europe	Caisse d'Epargne Nord France Europe	CENFE01088	Conseiller Commercial (H/F) - Maubeuge	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00709	Directeur d'Agence H/F Roubaix	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00748	Directeur d'Agence H/F Bondues	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00567	Directeur d'Agence Entreprises Nord / Pas de Calais H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00700	Gestionnaire ALM H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Finance & Stratégie	Analyste financier
IT-CE	ITCE SECLIN	IT-CE00288	Développeur Confirmé (H/F)-CDI-Lille	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE SECLIN	IT-CE00296	Ingénieur de développement (H/F) CDI LILLE	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Informatique	Concepteur développeur
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00737	CDD Chargé d'Etudes Marketing H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Mkg, Animation commerciale & Com.	Chargé d'études marketing
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00690	Organisateur H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Organisation & Qualité	Organisateur
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00735	Responsable Juridique H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Ressources Humaines & Juridique	Responsable Juridique
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00701	Chargé de Risques non Financiers H/F	France	Nord-Pas-de-Calais	Nord	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00727	Conseiller de Clientèle Professionnels H/F - Boulogne sur mer	France	Nord-Pas-de-Calais	Pas-de-Calais	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00716	Directeur d'Agence H/F Calais les 2 caps	France	Nord-Pas-de-Calais	Pas-de-Calais	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI03869	Gestionnaire Sélection Médicale (H/F)	France	Nord-Pas-de-Calais	Tous les départements	Assurance	Télégestionnaire de sinistres
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI02531	Expert assurances de personnes (H/F)	France	Nord-Pas-de-Calais	Tous les départements	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office Assurance
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI02630	Chargé de Gestion et Relation Client assurances de personnes (H/F)	France	Nord-Pas-de-Calais	Tous les départements	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Back Office Assurance
Groupe Crédit Coopératif	BTP Banque	CCOOP01388	Chargé d'Affaires Entreprises BTP h/f Nantes	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04061	Assistant Commercial Multi-Marchés - TM4 - Centre d'Affaires Loire-Atlantique - Direction du Réseau BDR	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Banque Populaire Atlantique	Banque Populaire Atlantique	BPATL00102	Conseiller Particuliers Région Nantaise (H/F)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03998	Gestionnaire Clientèle Particuliers bancaires H/F	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03942	*Gestionnaire de Clientèle Professionnels - Nantes	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04017	* Conseiller Clientèle (H/F) - Loire-Atlantique Sud (44)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Conseiller Clientèle
NATIXIS	SFS_Natixis Financement	NI05082	Attaché commercial Service Client - Nantes (H/F)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Conseiller Clientèle
NATIXIS	SFS_Natixis Financement	NI05083	Attaché commercial gestion client - Nantes (H/F)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04032	*Conseiller clientèle à distance - Banque Assurance - (H/F)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Commercial	Téléconseiller
i-BP	IBP Nantes / Lyon	IBP00349	1074-Ingénieur Intégrateur d'application / testeur technique (H/F)	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Informatique	Concepteur développeur
Banque Populaire Atlantique	Banque Populaire Atlantique	BPATL00104	Responsable de projet Système d'information-Risques de Crédit	France	Pays de la Loire	Loire-Atlantique	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste Risques crédit & engagements
Banque Populaire Atlantique	Banque Populaire Atlantique	BPATL00103	Conseiller d'Accueil - Maine et Loire	France	Pays de la Loire	Maine-et-Loire	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04000	* Conseiller Clientèle - Banque Assurance (H/F)- Angers (49)	France	Pays de la Loire	Maine-et-Loire	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire Atlantique	Banque Populaire Atlantique	BPATL00101	Conseiller Clientèle Agriculture (H/F) - Maine et Loire	France	Pays de la Loire	Maine-et-Loire	Commercial	Conseiller Clientèle Marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03989	Chargé de Gestion Entreprises - TM5 - Centre d'Affaires Mayenne - Direction du Réseau BDR	France	Pays de la Loire	Mayenne	Commercial	Chargé de clientèle corporate
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04031	Chargé de Clientèle Entreprises - TM5 - Centre d'Affaires MAYENNE - Direction du Réseau BDR	France	Pays de la Loire	Mayenne	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03999	* Conseiller Clientèle - Banque Assurance (H/F) MAYENNE - Dpt 53	France	Pays de la Loire	Mayenne	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04016	*Gestionnaire Clientèle de Particuliers - H/F - St Calais (72)	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04034	*Gestionnaire Clientèle Particuliers - H/F - Sarthe (72)	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04055	*Gestionnaire de Clientèle Professionnels (H/F) - Sarthe (72)	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04059	Gestionnaire de clientèle Professionnels - TM5 - Marché des Professionnels Groupe Sarthe Nord	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04033	* Conseiller Clientèle (H/F) - Sarthe (72)	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04057	Journée de recrutement - Sarthe	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire de l'Ouest	Banque Populaire de l'Ouest	BPO00421	DIRECTEUR D'AGENCE AGRICULTURE H/F - DEPT 72	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL04015	Directeur d'Agence H/F - Le Mans (72)	France	Pays de la Loire	Sarthe	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	Caisse d'Epargne Bretagne Pays de Loire	CEBPL03231	Banquier Privé (H/F)	France	Pays de la Loire	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01345	Responsable Clientèle Professionnelle Aisne H/F	France	Picardie	Aisne	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Picardie	Caisse d'Epargne Picardie	CEPIC00365	Chargé de Clientèle Professionnels (H/F) - LAON GARE	France	Picardie	Aisne	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00353	Conseiller Commercial H/F - Vervins	France	Picardie	Aisne	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00354	Conseiller Commercial H/F - Guise	France	Picardie	Aisne	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00355	DIRECTEUR D'AGENCE H/F - Guise	France	Picardie	Aisne	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
BRED Banque Populaire	BRED Banque Populaire	BRED01371	Directeur d'Agence Aisne H/F	France	Picardie	Aisne	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00271	Chargé de clientèle (H/F) - Creil	France	Picardie	Oise	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00339	Chargé de clientèle (H/F) - Liencourt	France	Picardie	Oise	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00340	Chargé de clientèle (H/F) - Montataire	France	Picardie	Oise	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00358	Responsable Point de vente H/F - Bresles	France	Picardie	Oise	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00275	Conseiller Commercial H/F - Compiègne	France	Picardie	Oise	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00362	Conseiller Commercial H/F - Chantilly	France	Picardie	Oise	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00348	Chargé de clientèle (H/F) - Friville-Escarbotin (80)	France	Picardie	Somme	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00741	Conseiller Commercial H/F - Boves	France	Picardie	Somme	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Picardie	Caisse d'Épargne Picardie	CEPIC00336	Conseiller commercial (H/F) Montdidier	France	Picardie	Somme	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire du Nord	Banque Populaire du Nord	BPN00718	Directeur d'Agence H/F Amiens Saint Pierre	France	Picardie	Somme	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00299	CDI - CONSEILLER GESTION PATRIMOINE (H/F) localisation LA ROCHELLE (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Crédit Maritime - CR Littoral Sud-Ouest	BPACA00231	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) - Localisation CHARENTE-MARITIME (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00307	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation ROCHEFORT (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00313	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation LA ROCHELLE (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00324	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation ROYAN (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	Banque Populaire Aquitaine Centre Atlantique	BPACA00325	CDI - CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) localisation ST JEAN D'ANGELY (17)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Aquitaine Poitou Charentes	Caisse d'Épargne Aquitaine Poitou Charentes	CEAPC01091	Conseiller Commercial H/F - 17 (secteur Marennes Oléron)	France	Poitou-Charentes	Charente-Maritime	Commercial	Conseiller Clientèle
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00087	CHARGE ETUDES STATISTIQUES H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00090	CONTROLEUR DE GESTION H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Finance & Stratégie	Contrôleur de gestion
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00098	CONSEILLER RECOUVREMENT JUDICIAIRE H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Gestion des Opé. & Support clientèle	Chargé de contentieux
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00096	RESPONSABLE INFRASTRUCTURE et EXPLOITATION INFORMATIQUE H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Informatique	Responsable informatique
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00100	Chargé Recrutement/Formation H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Ressources Humaines & Juridique	Chargé de Développement RH
BPCE Autres filiales	SOCRAM BANQUE	BPCEFIL00082	CHARGE D'ETUDE RISQUES H/F	France	Poitou-Charentes	Deux-Sèvres	Risques, Contrôles et Engagements	Analyste risques opérationnels/financiers
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF00944	Négociateur Animateur Immobilier (H/F) - Poitiers - Niort	France	Poitou-Charentes	Vienne	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00683	CHARGE D'AFFAIRES GESTION PRIVE MANOSQUE	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Alpes-de-Haute-Provence	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00669	GESTIONNAIRE DE CLIENTELE H/F (TM4) SISTERON	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Alpes-de-Haute-Provence	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Côte d'Azur	Caisse d'Épargne Côte d'Azur	CECAZ00423	TELEVENDEUR - H/F - CDI - NICE / TOULON	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Alpes-Maritimes	Commercial	Téléconseiller
Banque Populaire Provençale et Corse	Banque Populaire Provençale et Corse	BPCC00087	CHARGE CLIENTELE PARTICULIERS H/F - MARSEILLE	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00649	Gestionnaire de Clientèle H/F	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00658	GESTIONNAIRE DE CLIENTELE H/F Gardanne	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00659	GESTIONNAIRE DE CLIENTELE H/F La Roque d'Anthéron	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00678	CAPRO H/F - Région Marseille Les Calanques - La Valentine	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00087	Conseiller commercial (H/F) Aix en Provence	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Épargne Provence Alpes Corse	CEPAC00090	Conseiller commercial Marseille	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Conseiller Clientèle

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00672	Conseiller Commercial (H/F) Marseille	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00675	Conseiller Commercial ( H/F ) Venelles	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00145	Conseiller Commercial Multimedia - H/F	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Commercial	Téléconseiller
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00679	Chargé d'Affaires Financements Structurés H/F	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Finance & Stratégie	Analyste financier
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CF01118	Chargé(e) d'affaires (H/F) - Marseille	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers
IT-CE	ITCE AIX EN PROVENCE	IT-CE00289	Développeur Confirmé (H/F)-CDI-AIX	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE AIX EN PROVENCE	IT-CE00290	Développeur Mobile Confirmé (H/F)-CDI-AIX	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE AIX EN PROVENCE	IT-CE00294	Ingénieur de développement Mobile (H/F) CDI AIX	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE AIX EN PROVENCE	IT-CE00295	Ingénieur de développement (H/F) CDI AIX	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Bouches-du-Rhône	Informatique	Concepteur développeur
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00688	Gestionnaire de Clientèle H/F Gap	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Hautes-Alpes	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00627	Conseiller commercial (H/F) Barcelonnette (05)	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Hautes-Alpes	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00630	Conseiller commercial (H/F) L'Argentière (05)	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Hautes-Alpes	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00652	Conseiller commercial (H/F) Briançon (05)	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Hautes-Alpes	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	Caisse d'Epargne Provence Alpes Corse	CEPAC00689	Conseiller commercial (H/F)Gap	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Hautes-Alpes	Commercial	Conseiller Clientèle
NATIXIS	EPA_Natixis Assurances	NI05365	Responsable régional assurances de personnes Sud Est (H/F)	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Tous les départements	Mkg, Animation commerciale & Com.	Animateur commercial
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CF01167	Commercial financement immobilier (H/F) St Raphaël	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Var	Commercial	Chargé de client. part. prescripteurs (immobilier)
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01391	Responsable accueil et back-office clientèle en banque h/f - CDI - Marseille	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Var	Gestion des Op. & Support clientèle	Resp. Gestion des Opérations de Marché
Banque Chaix	Banque Chaix	CHAIX00023	CONSEILLER EN GESTION DE PATRIMOINE H/F	France	Provence-Alpes-Côte-d'Azur	Vaucluse	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPF00099	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS AIN H / F	France	Rhône-Alpes	Ain	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01048	Directeur Adjoint d'Agence H/F - TMS - Ferney-Voltaire	France	Rhône-Alpes	Ain	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPF00100	DIRECTEUR D'AGENCE AIN H/F	France	Rhône-Alpes	Ain	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	Banque Populaire Bourgogne Franche Comté	BPF00101	DIRECTEUR GESTION PRIVEE SECTEUR BOURG MACON H / F	France	Rhône-Alpes	Ain	Commercial	Directeur de centre d'affaires / marchés spécialisés
Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	CELDA00456	Chargé d'Affaires Gestion Privée (H/F) Drôme Ardèche	France	Rhône-Alpes	Drôme	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01482	Chargé d'affaires Economie Sociale et Institutionnelle h/f - CDI - Valence	France	Rhône-Alpes	Drôme	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00666	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - Agence Valence (26)	France	Rhône-Alpes	Drôme	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00667	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - Agence Romans (26)	France	Rhône-Alpes	Drôme	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	CELDA00459	Gestionnaire de Clientèle (H/F) DIE	France	Rhône-Alpes	Drôme	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00689	Conseiller Privée en CDI (H/ F) à La Roche sur Foron	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle marchés spécialisés
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00658	Conseiller(ère) Clientèle Particuliers (H/F) - Cluses (74)	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00686	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - Divonne les Bains (74) - CDI	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00687	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - BONNEVILLE (74)	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00691	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - BONNEVILLE (74)	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00693	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) - BELLEVY - CDI	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01060	conseiller clientèle (H/F)- Secteur Anecy (74)	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01109	RESPONSABLE CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) - La-Roche-sur-Foron	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01110	DIRECTEUR ADJOINT D'AGENCE (H/F) - Sallanches	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00507	Conseiller Commercial (H/F) - CDI/CDD - Bassin Lémanique	France	Rhône-Alpes	Haute-Savoie	Commercial	Conseiller Clientèle

Organisation	Filiale ou Entreprise	Référence de l'offre	Intitulé de l'offre	Pays	Région	Département	Famille de métiers	Emploi repère
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00530	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) – CDI - Grenoble	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00608	Conseiller (ère) Clientèle Particuliers (H/F) - La Mure	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00692	Conseiller Clientèle Particuliers (H/F) – Isère	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00169	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS H/F - PONTCHARRA (38)	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01526	Conseiller de clientèle Particuliers h/f - CDI - Grenoble	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01085	Responsable Clientèle Particuliers H/F - Agence Salaise sur Sanne - Réseau Rhône Sud	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01107	Responsable Clientèle Particuliers H/F - Agence GIVORS Ville - Réseau Rhône Sud	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01081	Gestionnaire de Clientèle Pro au sein du Département Assistance Professionnels	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00506	Conseiller Commercial (H/F) - CDI/CDD - Vallée de l'Arve	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00508	Conseiller Commercial (H/F) - CDI/CDD - Bassin Annecien	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Conseiller Clientèle
Banque Populaire des Alpes	Banque Populaire des Alpes	BPA00698	Sous-Directeur d'Agence (H/F) en CDI - La Mûre (38)	France	Rhône-Alpes	Isère	Commercial	Directeur adjoint d'agence
Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	CELDA00453	Attaché Commercial BDR (H/F) - TM4 - St Etienne	France	Rhône-Alpes	Loire	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	CELDA00454	Chargé d'Affaires Prescripteurs Immobilier (H/F) - TMS - St Etienne	France	Rhône-Alpes	Loire	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00195	CONSEILLER CLIENT, PRIVEE (42 - Secteur Roanne) H/F	France	Rhône-Alpes	Loire	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque Populaire Massif Central	Banque Populaire Massif Central	BPMC00189	CONSEILLER ACCUEIL (42-Secteur ROANNE) H/F	France	Rhône-Alpes	Loire	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	Caisse d'Epargne Loire Drôme Ardèche	CELDA00455	Directeur d'Agence de Proximité - CM6 - Grand Croix - Groupe 3 Loire Sud - (H/F)	France	Rhône-Alpes	Loire	Commercial	Directeur d'agence (grande agence)
Groupe Crédit Coopératif	Crédit Coopératif	CCOOP01577	Conseiller Accueil Clientèle en banque h/f - Saint Etienne	France	Rhône-Alpes	Loire	Gestion des Opé. & Support clientèle	Gestionnaire Middle Office bancaire
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01090	Responsable Clientèle Particulier (H/F) TM4 - Agence de St Martin en Haut - Groupe Monts du Lyonnais	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01096	Responsable Clientèle Particulier (H/F) TM4 - Agence de Chavril - Groupe Lyon Fourvière	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01104	Responsable Clientèle Particulier (H/F) TM4 - Groupe Lyon Fourvière	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01105	Responsable Clientèle Particulier (H/F) TM4 - Agglomération Lyonnaise	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Crédit Foncier	Crédit Foncier	CFF01154	Commercial financement immobilier (H/F) CDI - Lyon	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01092	Chargé d'Affaires Professionnels (H/F) - TMS/CM6 - Secteur Bois d'Oingt- Monts du Lyonnais	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Chargé de clientèle Professionnels
Banque Populaire Loire et Lyonnais	Banque Populaire Loire et Lyonnais	BP2L00183	Conseiller Commercial Vienne (H/F)	France	Rhône-Alpes	Rhône	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01086	Gestionnaire Contentieux Particuliers H/F - TM4/TMS	France	Rhône-Alpes	Rhône	Gestion des Opé. & Support clientèle	Chargé de contentieux
IT-CE	ITCE RILLIEUX	IT-CE00291	Développeur WEB Confirmé (H/F)-CDI- LYON	France	Rhône-Alpes	Rhône	Informatique	Concepteur développeur
IT-CE	ITCE RILLIEUX	IT-CE00293	Ingénieur de développement WEB (H/F) CDI LYON	France	Rhône-Alpes	Rhône	Informatique	Concepteur développeur
BPCE Infogérance et Technologies	BPCE Infogérance et Technologies	BPCEIT00063	QRC_MOB_03 Responsable de domaine Service Client	France	Rhône-Alpes	Rhône	Informatique	Responsable informatique
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00172	CONSEILLER FINANCIER H/F - COURCHEVEL (73) - CDI	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle gestion de patrimoine
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00164	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) GROUPE MAURIENNE (73) CDI	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00166	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS EXPERIMENTE (H/F) - COURCHEVEL (73) CDI	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00167	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS EXPERIMENTE (H/F) - MODANE (73) - CDI	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00170	CONSEILLER CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) - LA TOUSSUIRE	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01106	RESPONSABLE CLIENTELE PARTICULIERS (H/F) - Agence de MONTMELIAN (73)	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Chargé de clientèle particuliers
Banque de Savoie	Banque de Savoie	BSA00171	CONSEILLER D'ACCUEIL (H/F) - VALLOIRE / LA CHAMBRE (73)	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Conseiller Clientèle
Caisse d'Epargne Rhône Alpes	Caisse d'Epargne Rhône Alpes	CERA01108	Directeur d'Agence - Annecy Parmelan - réseau Savoie Mont Blanc	France	Rhône-Alpes	Savoie	Commercial	Directeur d'agence (petite agence)
Groupe Crédit Coopératif	BTP Banque	CCOOP01530	Chargé d'Affaires Entreprises BTP h/f Grenoble	France	Rhône-Alpes	Tous les départements	Commercial	Chargé de clientèle entreprises
Crédit Foncier	Crédit Foncier Immobilier	CFF00885	Négociateur(trice) Animateur(trice) Immobilier (H/F) - Lyon	France	Rhône-Alpes	Tous les départements	Immobilier	Gestionnaire d'actifs immobiliers