



Tract intersyndical  
Le 18/01/2023

## **NAO 2023 REUNION DU 12 JANVIER LA DIRECTION REJETTE TOUTES MESURES D'AUGMENTATION GENERALE**

Le 2 septembre 2022, la Direction communiquait, auprès des salarié(e)s, sa volonté d'avancer le calendrier des NAO avec un souhait : « ...assurer une revalorisation des rémunérations et travaillons également à une réflexion sur l'équilibre souhaité par les collaborateurs entre la rémunération fixe et variable. »

En 2022, la CEBPL réalise à nouveau des résultats historiques autour de 124 millions d'euros.

Ces performances maintenues sont le fruit de la mobilisation, de l'implication et du travail de chacune et chacun d'entre nous.

Alors que nous subissons une baisse constante de notre pouvoir d'achat, les Organisations Syndicales sont très déçues des premières **réponses de la Direction quant à nos demandes d'augmentation générale** :

### **C'EST UN NON !**

Comme l'affirme le Directoire de la CEBPL, dans ses vœux aux salarié(e)s, nous pouvons être collectivement fier(e)s de l'année que nous venons de réaliser. Il reconnaît que les performances des salarié(e)s sont des atouts essentiels pour démarrer l'année 2023 avec confiance et détermination.

**Aussi, toutes les organisations syndicales de la CEBPL (CFDT, SNE-CGC, Syndicat Unifié/UNSA et Sud Solidaires BPCE) ont décidé de défendre cette revendication d'augmentation générale supplémentaire à celle accordée dans le cadre de la NAO nationale avec la même confiance et la même détermination.**

Les salarié(e)s que nous représentons font le vœu commun d'une reconnaissance des résultats obtenus par une revalorisation des salaires et un meilleur équilibre entre rémunération fixe et variable.

## **II N'Y A PAS DE PERFORMANCE ECONOMIQUE SANS PERFORMANCE SOCIALE !**

**Prochaine réunion NAO : 24 Janvier 2023**

**Barbara Boubennec  
DSC Adjointe CFDT**

**Xavier Guillemet  
DSC SNE CGC**

**Frédéric Roignant  
DSC SU/UNSA**

**Fabien Cloirec  
DSC Sud BPCE Solidaires**