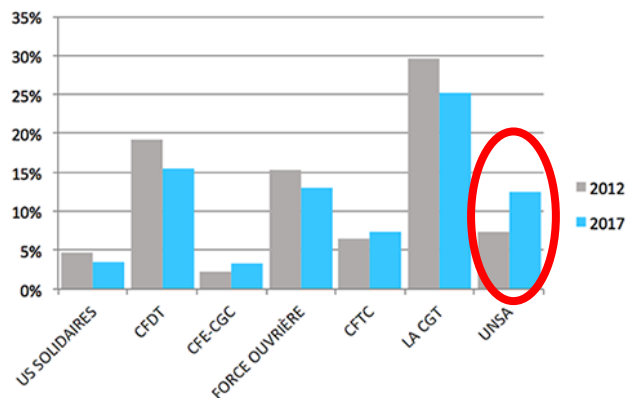


ÉLECTIONS DANS LES TPE

Forte poussée pour l'UNSA !

Partout en France les salariés des Très Petites Entreprises étaient appelés à voter en faveur de l'organisation syndicale de leur choix. Si la participation à ce scrutin dans les TPE (moins de 11 salariés) s'est avérée particulièrement décevante en plafonnant à 7,35 % et en recul par rapport à la précédente élection en 2012, la progression remarquable de l'UNSA (+ 5 points) est une réelle satisfaction pour les nombreux militants qui œuvrent au quotidien et en proximité : éclairage...



POURQUOI UNE SI FAIBLE PARTICIPATION ?

S'il n'existait qu'une seule raison à la faible participation des salariés de TPE à ce scrutin, toutes les organisations syndicales se seraient attelées à sa résolution depuis 2012 où elle affichait 10%. Le taux de participation 2017 prouve qu'il n'en est rien, attestant de la nature multifactorielle de ce désintérêt qui reste encore à décrypter pour nombre de syndicats. Aidons-les dans cette tâche en pointant trois raisons parmi tant d'autres :

- ◆ En premier lieu, la nature très particulière de la relation de travail dans les TPE. De l'assistante maternelle au salarié de l'agent général d'assurance en passant par la vendeuse en boulangerie ou l'employé du salon de coiffure, la pratique professionnelle est très éloignée de ce que les grandes centrales syndicales connaissent dans les entreprises où elles ont habituellement pignon sur rue. D'évidence le discours qu'elles y délivrent ne passe pas dans les TPE...
- ◆ Ensuite, les manifestations contre la loi travail, systématiquement émaillées de violence et de dégradations n'ont pas valorisé l'image des syndicats d'une manière générale et les salariés de TPE, quelle que soit par ailleurs leur appréciation de cette fameuse loi, se sentent totalement étrangers à cette pratique.
- ◆ La période de déroulement du scrutin (décalée suite à une action judiciaire de la CGT) du 30 décembre 2016 au 13 janvier 2017, n'a certainement pas favorisé la participation des électeurs...

	2012	2017	écart
CFE-CGC	2,30%	3,38%	+ 1,08%
US SOLIDAIRES	4,73%	3,50%	- 1,23%
CFTC	6,52%	7,44%	+ 0,92%
UNSA	7,32%	12,49%	+ 5,17%
FORCE OUVRIÈRE	15,25%	13,01%	- 2,24%
CFDT	19,23%	15,49%	- 3,74%
LA CGT	29,57%	25,12%	- 4,45%

POURQUOI UNE TELLE POUSSÉE DE L'UNSA ?

L'excellent résultat de l'Union nationale des syndicats autonomes, qui est la seule organisation syndicale à progresser :

- ◆ de 5 points quand la plupart régressent ou stagnent,
- ◆ à la fois en voix et en pourcentage,

ne peut davantage se résumer à une seule explication mais relève d'une combinaison d'actions et de comportements, inscrits dans la durée, dont nous citerons certains :

- ◆ présence terrain soutenue des militantes et des militants de l'UNSA auprès de ces salariés,
- ◆ écoute attentive et réponses adaptées à leurs problèmes,
- ◆ services spécifiques et solutions innovantes (ex. un numéro d'appel dédié au salariés de TPE)
- ◆ organisation autonome et décentralisée renouvelant l'offre syndicale à la fois par son pragmatisme et son ancrage terrain qui ne cesse de s'accroître...

VOICI DONC UNE NOUVELLE ILLUSTRATION QUE L'OFFRE SYNDICALE PORTÉE PAR L'UNSA REÇOIT UN ACCUEIL FAVORABLE PARMIS LES SALARIÉS. EN PRATIQUANT CE SYNDICALISME DE SERVICES, LES ORGANISATIONS COMPOSANT L'UNSA SERVENT LES INTÉRÊTS DES SALARIÉS QU'ELLES REPRÉSENTENT QUAND D'AUTRES VOUDRAIENT S'IMPOSER À EUX COMME AUTANT DE DIRECTEURS DE CONSCIENCE : CHERCHEZ L'ERREUR...

Le Secrétariat National du Syndicat Unifié-Unsa,
Jean-David CAMUS, Bernard CHARRIER, Philippe DONVITO
François-Xavier JOLICARD et Anne VOTOVIC

