



*Agir pour construire*

Paris, le 3 février 2013 – NN01/2013

## NÉGOCIATION SALARIALE CAISSES D'ÉPARGNE

# *Un faux-semblant de repentir qui ne gomme pas l'indécence !*

*Cette NAO, issue de la politique du pire, aura au moins eu un mérite : mettre en évidence toute l'insolence des présidents de directoires à l'égard des salariés. Car ce sont bien eux qui bloquent ainsi les négociations salariales, cantonnant Anne MERCIER-GALLAY à un mandat allant de +0,5% à 0% pour les augmentations générales. Et ce, à condition qu'au moins une organisation syndicale signe un tel accord. Personne ne signera une telle injure au dialogue social. Il restait à savoir quelle « recommandation » BPCE allait donner aux entreprises en guise d'augmentation salariale pour 2013...*

### **MIEUX QUE RIEN, MAIS TOUJOURS INDÉCENT**

L'usage veut que BPCE, faute d'avoir obtenu un accord salarial, recommande aux entreprises d'appliquer des mesures... minimalistes. 2013 ne déroge pas à la règle ; AMG invite les employeurs à pratiquer :

- une augmentation générale de **+ 0,5%** applicable au **1<sup>er</sup> février** ;
- avec un **plancher de 200 € brut annuel et sans plafond**.

### **LA BONNE FÉE AMG...**

Le fait marquant des mesures préconisées par BPCE, outre l'indécence, porte sur l'assiette concernée. En 2008, le Syndicat Unifié-UNSA obtient une victoire juridique sur le dossier « Prime familiale – Prime de durée d'expérience – Prime de vacances » aboutissant à la sortie du salaire de base de ces AIA datant d'avant 2002. Vexés, les dirigeants de la CNCE, soutenus par les présidents de directoires, s'étaient alors jurés que plus jamais les augmentations salariales ne s'appliqueraient à ces AIA, mais uniquement au salaire de base (1<sup>ère</sup> ligne du bulletin).

Est-ce un effet d'annonce ? Est-ce plutôt pour montrer aux salariés qu'elle n'était pas vraiment d'accord avec le mandat que lui ont imposé, à l'entendre, les présidents de directoires rendant toute négociation impossible ? Toujours est-il qu'Anne MERCIER-GALLAY a, à titre exceptionnel pour 2013, décidé d'élargir l'assiette de revalorisation salariale aux AIA nationaux ! Au final, la directive donnée aux Caisses par BPCE est supérieure au mandat avec lequel AMG a bloqué la négociation. Ce manque de loyauté flagrant de BPCE envers les représentants du personnel met à mal le dialogue social !

### **TIMIDE REPENTIR DE BPCE ? DÉSAVEU DISCRET DE PÉROL AUX PRÉSIDENTS ?**

Cette dernière mesure ne rend pas plus acceptable la politique salariale menée par les dirigeants des Caisses d'épargne. Toutefois, ne devrions-nous pas considérer la démarche comme étant une forme de repentir que prendrait à son compte la Directrice générale des Ressources Humaines Groupe ? Certains ne manqueront par ailleurs pas d'interpréter ce « cadeau » comme étant un léger désaveu de François PÉROL à l'adresse des présidents de Caisses !

### **42 CENTIMES, UNE MISÈRE !**

La réalité des chiffres ne laisse pas place à interprétation. La mesure salariale brute pour 2013 se traduit pour l'année par :

<b>T2</b> : +93 €	<b>T3</b> : +109 €	<b>TM4</b> : +120 €	<b>TM5</b> : +130 €	<b>CM6</b> : +150 €	<b>CM7</b> : +171 €	<b>CM8</b> : +192 €
-------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------

Il faut atteindre le niveau CM9 pour que le montant brut annuel perçu par un salarié au titre de cette augmentation dépasse les 200 € ! Chacun comprendra que par ce plancher, BPCE tente de masquer l'indécence des 0,5% de revalorisation salariale décidée unilatéralement par les dirigeants. Ça ne marche pas ! Ce plancher de 200 € bruts annuels représente une augmentation de 42 centimes nette par jour ! Pauvre pouvoir d'achat...

### **HONTE AUX PRÉSIDENTS DE DIRECTOIRES. HONTE AUX DIRIGEANTS DU GROUPE.**

### **DÉSILLUSION POUR LES SALARIÉS, VICTIMES D'UNE POLITIQUE SALARIALE DÉSASTREUSE ET INJUSTE.**

*Le Secrétariat National du Syndicat Unifié-UNSA :*

Jean-David Camus, François-Xavier Jolicard, Sylvie Liziard, Paul Muscato et Thierry Pierson