

# NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE BRANCHE CAISSE D'ÉPARGNE

Éléments de contexte

CPN 5 SEPTEMBRE 2019



**GROUPE BPCE**

Coopératifs, banquiers et assureurs autrement.

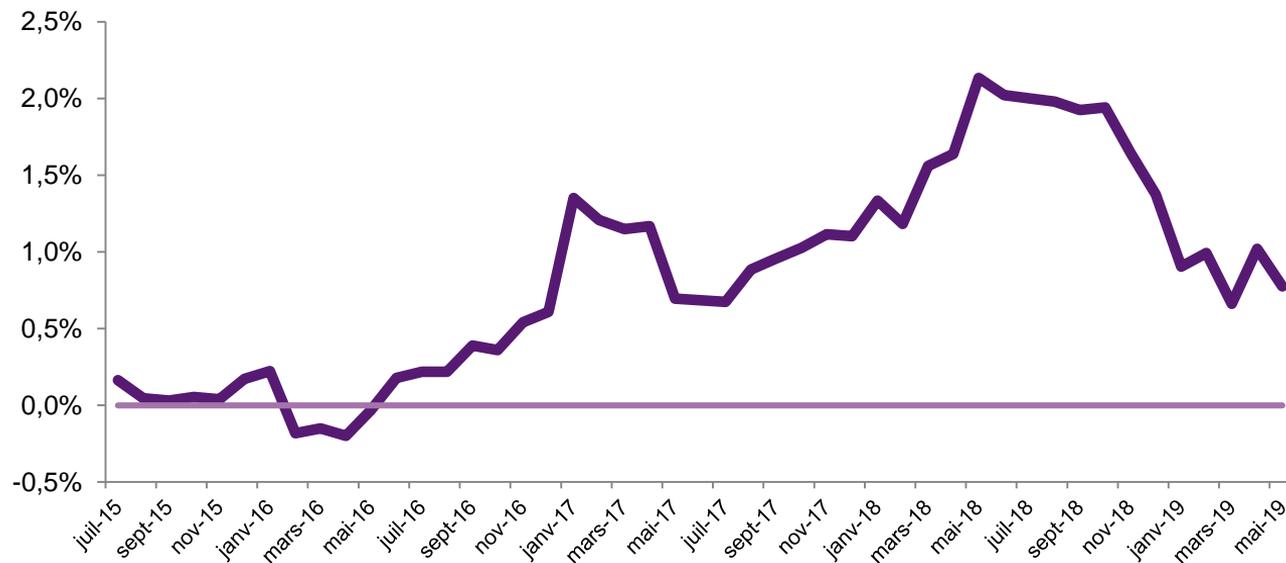
- 1 Evolution de l'inflation et des mesures salariales
- 2 Indicateurs clés sur les mesures passées et la masse salariale
- 3 Focus sur l'évolution des salaires effectifs par emploi
- 4 Point sur l'emploi, la rétribution, les minima et la garantie salariale

# 1

## ÉVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES

## EVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES

### Inflation – 2015 à 2019



- Une prévision du taux d'inflation de 1,2% pour l'année 2019 contre 1,8% en 2018 (source INSEE)

# EVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES



## Evolution des mesures salariales et de l'inflation

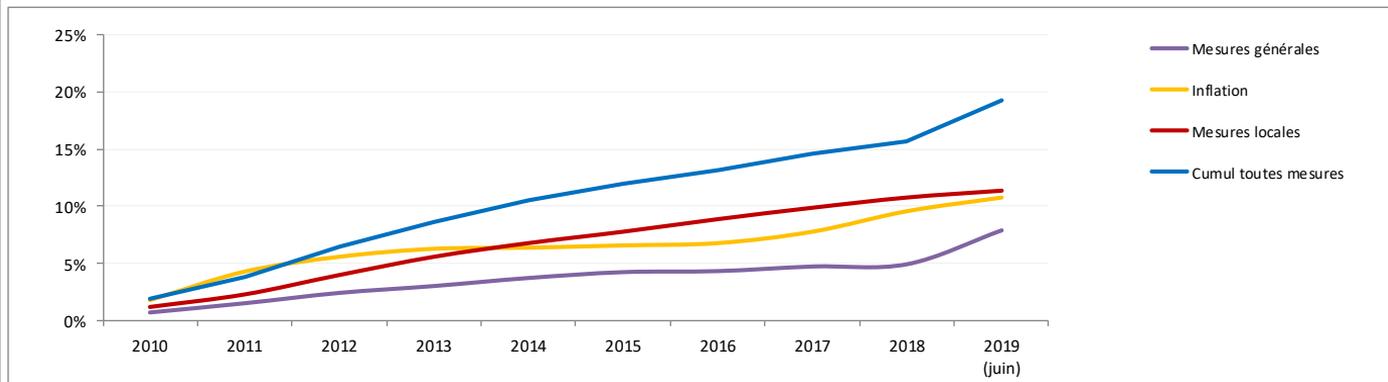
### Evolution comparée de la Masse Salariale suite aux mesures générales des CAISSES D'EPARGNE et de l'inflation

Sur les salaires de base (AIA inclus)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (juin)
Mesures générales de Branche	0,7%	0,8%	0,9%	0,6%	0,7%	0,0%	0,6%	0,0%	0,0%	1,0%
Mesure nationale "primes"						0,5%		0,4%	0,6%	2,55%
<b>Cumul mesures de Branche</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,5%</b>	<b>2,4%</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,7%</b>	<b>4,2%</b>	<b>4,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>4,9%</b>	<b>7,85%</b>
Mesures locales d'entreprises *	1,2%	1,1%	1,7%	1,6%	1,2%	1,0%	1,1%	1,0%	0,9%	0,6%
<b>Cumul mesures locales d'entreprises</b>	<b>1,2%</b>	<b>2,3%</b>	<b>4,0%</b>	<b>5,6%</b>	<b>6,8%</b>	<b>7,8%</b>	<b>8,9%</b>	<b>9,9%</b>	<b>10,8%</b>	<b>11,4%</b>
<b>Total mesures annuelles</b>	<b>1,9%</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,2%</b>	<b>1,9%</b>	<b>1,5%</b>	<b>1,7%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,5%</b>	<b>4,15%</b>
<b>Cumul toutes mesures</b>	<b>1,9%</b>	<b>3,8%</b>	<b>6,4%</b>	<b>8,6%</b>	<b>10,5%</b>	<b>12,0%</b>	<b>13,2%</b>	<b>14,6%</b>	<b>15,7%</b>	<b>19,25%</b>
Inflation	1,8%	2,5%	1,3%	0,7%	0,1%	0,2%	0,2%	1,0%	1,8%	1,2%
<b>Cumul inflation</b>	<b>1,8%</b>	<b>4,3%</b>	<b>5,6%</b>	<b>6,3%</b>	<b>6,4%</b>	<b>6,6%</b>	<b>6,8%</b>	<b>7,8%</b>	<b>9,6%</b>	<b>10,8%</b>

\* Augmentation des salaires fixes, donc hors primes

Inflation prévisionnelle 2019 à 1,2%



Source : DRH Groupe

# 2

## INDICATEURS CLÉS SUR LES MESURES PASSÉES ET LA MASSE SALARIALE

# INDICATEURS CLÉS SUR LES MESURES PASSÉES ET LA MASSE SALARIALE



## Indicateurs clés

### NAO Branche Caisse d'Épargne

#### Indicateurs clés



#### Evolution de la masse salariale (1)

Masse salariale juin 2019 : **-1,8%**

**1<sup>er</sup> janvier 2019 : accord signé**

- Augmentation de 400€ pour les salaires <= 40 K€ (Avantages Individuels Acquis inclus)
- Augmentation de +0,8% pour les salaires > 40 K€ du salaire de base (Avantages Individuels Acquis inclus)
- Prime exceptionnelle de 1000€ pour tous : impact 2,55%

Masse salariale : **-1,6%**

**1<sup>er</sup> février 2018 : mesure unilatérale de l'employeur**

- Prime de 350€ pour les salaires <= 40 000€ (Avantages Individuels Acquis inclus) : impact +0,6%
- Passage des Directeurs d'Agence non cadres au 1<sup>er</sup> niveau de cadre (entre janvier 2018 et décembre 2020)

Masse salariale : **+2,5% (3)**

**1<sup>er</sup> février 2017 : mesure unilatérale de l'employeur**

- Prime de 350€ pour les salaires <= 35 000€ (Avantages Individuels Acquis inclus) : impact +0,4%

Masse salariale : **+0,5%**

**1<sup>er</sup> mars 2016 : accord signé**

- Augmentation de +0,6% du salaire de base (Avantages Individuels Acquis inclus)

Masse salariale : **+0,9%**

**1<sup>er</sup> mars 2015 : mesure unilatérale de l'employeur**

- Prime de 200€ pour tous (hors HC) : impact +0,51%

#### Evolution des effectifs (2)

Effectifs : **-1,4%**

Effectifs : **-3,1%**

Effectifs : **0%**

Effectifs : **-0,5%**

Effectifs : **-0,3%**

(1) Masse salariale : variation du brut paye et des charges sociales sur un an (source : suivi de la masse salariale - DRH Groupe)  
 (2) Effectifs : variation des effectifs CDI + CDD Réseau CE sur un an (source : cartographie des effectifs - DRH Groupe)  
 (3) Hors effet intégration banques outre-mer dans CEPAC en janvier 2017

# 3

## FOCUS SUR L'ÉVOLUTION DES SALAIRES EFFECTIFS PAR EMPLOI

# FOCUS SUR L'ÉVOLUTION DES SALAIRES EFFECTIFS PAR EMPLOI



## Evolution des salaires effectifs par emploi

Emploi type	Moyenne 2016	Moyenne 2017	Evol	Moyenne 2018	Evol	Effectifs 2019	Moyenne 2019	Evol
Analyste/Contr. risk credits BDD	44 507	44 716	0,5%	45 168	1,0%	61	45 637	1,0%
Assist gestion banc. back office	34 558	34 658	0,3%	34 899	0,7%	458	35 329	1,2%
Assistant Commercial BDR	36 133	36 353	0,6%	36 903	1,5%	98	37 396	1,3%
Assistant comptable	35 946	36 115	0,5%	36 370	0,7%	69	36 814	1,2%
Assistant logistique	33 065	33 166	0,3%	33 268	0,3%	133	33 708	1,3%
Charge Aff. Part. Prescr. Immo	41 503	41 673	0,4%	41 871	0,5%	83	42 268	0,9%
Charge d'Affaires Econ. Sociale	44 328	44 672	0,8%	44 928	0,6%	75	45 419	1,1%
Charge d'Affaires Entreprises	46 908	47 385	1,0%	48 597	2,6%	125	49 169	1,2%
Charge d'affaires Gestion Privée	43 746	44 068	0,7%	44 773	1,6%	331	45 269	1,1%
Charge d'affaires professionnels	38 058	38 382	0,9%	39 327	2,5%	298	39 966	1,6%
Charge Emploi/Recrut./Carrieres	45 696	45 933	0,5%	46 606	1,5%	79	47 183	1,2%
Charge etude mkg/produits/distri	42 008	42 226	0,5%	42 860	1,5%	130	43 371	1,2%
Comptable	38 875	39 069	0,5%	39 622	1,4%	113	40 061	1,1%
Conseiller Commercial	32 393	32 527	0,4%	32 632	0,3%	1 488	33 097	1,4%
Contr. Conformite/ Anti-blanchet	42 205	42 410	0,5%	42 879	1,1%	76	43 359	1,1%
Controleur de gestion	43 025	43 267	0,6%	43 660	0,9%	57	44 081	1,0%
Directeur d'Agence	45 095	45 448	0,8%	46 473	2,3%	1 647	47 045	1,2%
Directeur de groupe	63 733	64 680	1,5%	66 439	2,7%	205	67 233	1,2%

Source : DRH Groupe

CDI présents au 31 mai 2019, permanents/permanents depuis 2016

# FOCUS SUR L'ÉVOLUTION DES SALAIRES EFFECTIFS PAR EMPLOI



## Evolution des salaires effectifs par emploi

Emploi type	Moyenne 2016	Moyenne 2017	Evol	Moyenne 2018	Evol	Effectifs 2019	Moyenne 2019	Evol
Directeur de Marches Specialises	87 701	88 357	0,7%	90 185	2,1%	53	91 159	1,1%
Gest. Banc. assistance interne	38 171	38 328	0,4%	38 664	0,9%	681	39 110	1,2%
Gest. bancaire assistance client	37 669	37 738	0,2%	38 187	1,2%	97	38 594	1,1%
Gestionnaire contentieux	37 019	37 148	0,3%	37 579	1,2%	91	37 985	1,1%
Gestionnaire de clientele Part.	33 587	33 735	0,4%	34 157	1,3%	4 282	34 632	1,4%
Gestionnaire de clientele Prof.	38 296	38 558	0,7%	39 048	1,3%	177	39 717	1,7%
Gestionnaire logistique	39 537	39 768	0,6%	40 235	1,2%	63	40 760	1,3%
Gestionnaire recouvrement	37 037	37 205	0,5%	37 356	0,4%	74	37 739	1,0%
Inspecteur / Controleur / Audit.	45 388	45 673	0,6%	46 209	1,2%	55	46 724	1,1%
Moniteur des ventes	41 375	41 524	0,4%	41 894	0,9%	66	42 359	1,1%
Organisateur	44 779	45 011	0,5%	45 624	1,4%	66	46 078	1,0%
Resp d' unite production bancaire	49 565	49 992	0,9%	50 870	1,8%	147	51 483	1,2%
Resp marches/produits/distrib.	56 986	57 413	0,7%	58 627	2,1%	66	59 430	1,4%
Resp UC marches specialises	58 095	59 113	1,8%	60 200	1,8%	144	60 886	1,1%
Responsable comptable	52 457	52 856	0,8%	53 926	2,0%	52	54 462	1,0%
Responsable d'Agence / Dir. Adj.	39 553	39 892	0,9%	40 431	1,4%	262	40 931	1,2%
Secretaire Assistant	37 630	37 612	0,0%	38 224	1,6%	252	38 717	1,3%
Teleconseiller	29 836	30 048	0,7%	30 252	0,7%	104	30 701	1,5%

Source : DRH Groupe

CDI présents au 31 mai 2019, permanents/permanents depuis 2016

# 4

## POINT SUR L'EMPLOI, LA RÉTRIBUTION, LES MINIMA ET LA GARANTIE SALARIALE

## POINT SUR L'EMPLOI, LA RÉTRIBUTION, LES MINIMA ET LA GARANTIE SALARIALE



### Evolution des effectifs – 2013 à 2019

Caisses d'Epargne	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (juin)
Effectifs inscrits CDI hors alternance	35 622	35 366	35 170	34 958	34 990	33 921	33 525
Effectifs inscrits CDD hors alternance	1 064	1 036	1 110	1 144	1 122	1 080	978
Effectifs inscrits CDI + CDD hors alternance	36 686	36 402	36 280	36 102	36 112	35 001	34 503
Taux d'évolution CDI + CDD hors alternance		- 0,8 %	- 0,3 %	- 0,5 %	0,0 %	- 3,1 %	- 1,4 %

Source : Cartographie des effectifs –  
DRH Groupe

## EVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES



### Effectif concerné par les mesures individuelles

Caisses d'Epargne	2014	2015	2016	2017	2018	2019 (estimé)
Nb d'augmentations individuelles	8 741	8 447	11 607	7 891	8 281	7900
Part des effectifs concernés par une AI	24,0 %	22,3 %	29,7 %	21,8 %	23,4 %	22,0 %
Part des effectifs en Garantie Salariale	1,1 %	1,1 %	3,8 %	1,4 %	2,6 %	1,2 %

Source : DRH Groupe

## EVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES



### Montants d'intéressement et de participation moyens perçus hors suppléments d'intéressement

Caisses d'Epargne	2014	2015	2016	2017	2018
Montant moyen I&P	3 452	3 614	3 664	3 784	3 867
Evolution en %		+ 4,7 %	+ 1,4 %	+ 3,3 %	+ 2,2 %
Evolution cumulée		+ 4,7 %	+ 6,1 %	+ 9,4 %	+ 11,6 %

Source : Bilan Social Branche CE -  
DRH Groupe

# EVOLUTION DE L'INFLATION ET DES MESURES SALARIALES



Vision comparée  
des SAMB CE  
avec les minima  
salariaux AFB et  
CE au 1<sup>er</sup> janvier  
2019

## Minima salariaux conventionnels

 au 01/01/2019	<b>Caisse d'Epargne</b> au 01/01/2018		Ecart CE - AFB en €	Ecart CE - AFB en %
19 348	<b>A</b>	<b>19 067</b>	-281	-1%
19 596	<b>B</b>	<b>20 239</b>	643	3%
19 940	<b>C</b>	<b>21 987</b>	2 047	10%
21 381	<b>D</b>	<b>23 735</b>	2 354	11%
22 390	<b>E</b>	<b>24 822</b>	2 432	11%
24 422	<b>F</b>	<b>25 909</b>	1 487	6%
27 067	<b>G</b>	<b>28 151</b>	1 084	4%
29 855	<b>H</b>	<b>32 470</b>	2 615	9%
36 476	<b>I</b>	<b>37 147</b>	671	2%
44 071	<b>J</b>	<b>41 656</b>	-2 415	-5%
52 437	<b>K</b>	<b>51 004</b>	-1 433	-3%



# GROUPE BPCE

Coopératifs, banquiers et assureurs autrement.

[groupebpce.fr](https://groupebpce.fr)

