



# EMPLOIS REPERES Groupe

# FINANCE

Analyste financier, Comptable, Fiscaliste, Responsable comptabilité, Responsable fiscalité, Responsable gestion financière, Trésorier



## TENDANCES

EVOLUTION QUANTITATIVE



EVOLUTION QUALITATIVE



## SYNTHESE

L'ensemble des métiers de la Finance connaît sensiblement les mêmes transformations. Les exigences réglementaires augmentent et dans des délais de plus en plus courts. L'expertise technique est toujours un pré-requis, mais les évolutions technologiques, recentrent le métier sur des activités de conseil et de gestion de projet. Le savoir-être est essentiel, le « financier » devient un partenaire. Mais, il existe un décalage entre cette réalité et l'image du métier qui persiste. Au-delà de l'évolution de ces métiers « socles », de nouveaux métiers émergent dont les activités transverses répondent aux nouvelles exigences réglementaires.

## INDICATEURS AU 31/12/2018

### EFFECTIF

<b>CDI au 31/12/2018</b>	<b>2 057</b>
Variation depuis 3 ans	<b>-3,3%</b>
Part dans la population CDI	<b>2,4%</b>

### MOUVEMENTS

<b>Entrées 2018</b>	<b>325</b>
• Recrutements	130
• Mobilités entrantes	195
• Part Mobilités entrantes	60%

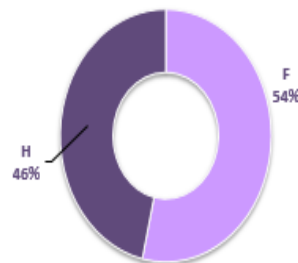
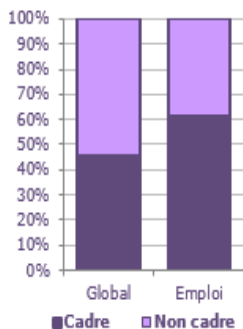
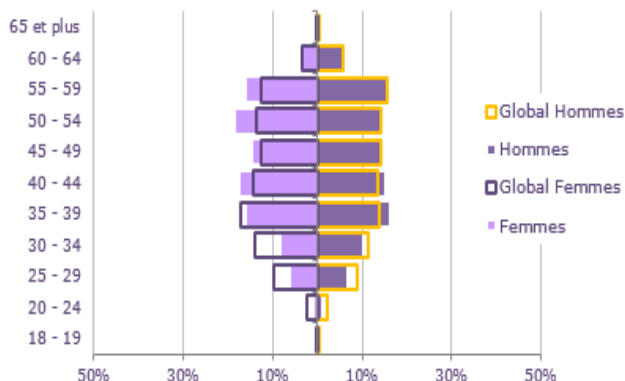
**Evolution des recrutements par rapport au 31/12/2015** **-8,5%**

<b>Sorties 2018</b>	<b>489</b>
• Départs	249
• Mobilités sortantes	240
• Part Mobilités sortantes	49%

**Evolution des départs par rapport au 31/12/2015** **+52,8%**

### SALAIRE de BASE MEDIAN

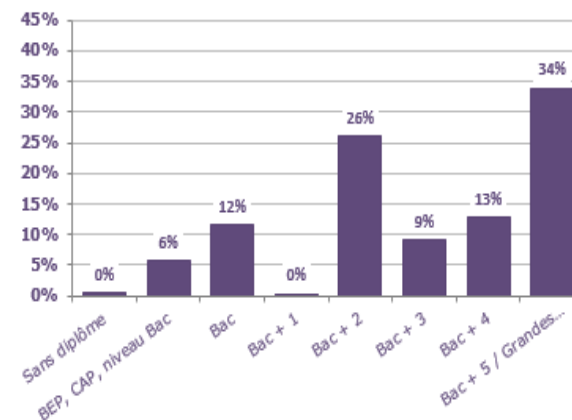
Au 31/12/2018	<b>44 722€</b>
---------------	----------------



	Emploi	Global
% Femme	<b>53,6%</b>	<b>56,8%</b>
% + 55 ans	<b>20,5%</b>	<b>18,7%</b>
Ancienneté	<b>16 ans</b>	<b>15 ans</b>
Age moyen	<b>44 ans</b>	<b>43 ans</b>

### Renouvellement

Ancienneté *Equilibre d'expérience*  
Age *Renouvellement naturel non assuré*





## FACTEURS DE TRANSFORMATION

### EXTERNES

#### ➤ TECHNOLOGIQUES

- L'automatisation et l'industrialisation recentrent le métier vers des tâches à plus forte valeur ajoutée : analyse d'écart, traitement des dysfonctionnements et des cas spécifiques, ...
- La gestion de la donnée est optimisée, permettant de traiter une forte volumétrie rapidement.
- Le recours aux outils numériques (visioconférence, agenda partagé, tablette tactile) et aux logiciels de business intelligence, est plus fréquent.

#### ➤ RÉGLEMENTAIRES

- La réglementation et les normes européennes se complexifient. Les exigences des différents organes de surveillance augmentent et incitent à un contrôle permanent.
- Les demandes du régulateur s'intensifient, avec des délais qui se raccourcissent et avec une exigence de qualité de la donnée qui s'accroît.

### INTERNES

#### ➤ Des enjeux liés au plan stratégique TEC2020 :

- Engagements en termes de fiabilité des données et de refonte du suivi de la performance.

## ANALYSE DE LA SENSIBILITÉ

- L'ensemble des métiers de la Finance évolue, se complexifie et se recentre sur des tâches plus réflexives et plus singulières.
- Toutefois, une segmentation de ces métiers est envisageable : les métiers « socle » et les nouveaux métiers.
- Les « métiers socle » sont notamment la comptabilité, la fiscalité, la trésorerie et la gestion financière. Ces métiers se transforment significativement. Les profils recherchés changent et doivent répondre à de nouvelles exigences. L'expertise technique est toujours essentielle, mais doit s'accompagner de qualité humaine : être synthétique, ce qui peut paraître peu évident pour une profession dont la rigueur et la volonté d'exhaustivité sont des valeurs essentielles, être force de conviction et de persuasion, être transparent, clair et accessible dans son discours et savoir travailler en équipe. Leur valeur ajoutée n'est plus dans la fiabilité des chiffres, les outils répondent à cette exigence, mais dans un rôle de partenaire. Les compétences requises évoluent : réactivité et adaptabilité, flexibilité intellectuelle, en résumé, des compétences de gestion de projet.
- Au-delà de ces « métiers socles », de nouveaux métiers et missions transverses, répondant aux exigences du superviseur, émergent : résilience financière, reporting, stratégie, études et pilotage.
- Ces activités sont perçues comme attractives, car au cœur de la stratégie et permettant d'acquérir une connaissance fine de l'entreprise et de son mode de fonctionnement. D'autres métiers comme la comptabilité souffrent de leur image. Image qui n'est en rien représentative de la réalité actuelle.
- Des problématiques de mobilité apparaissent, il semble difficile de sortir de son domaine. Toutefois certaines voies semblent envisageables : audit, organisation, informatique, contrôle de gestion, conformité, inspection et risques. Il s'agit, alors, de parcours sur-mesure et non formalisés, dépendant du profil et du parcours antérieur du collaborateur.