

Élection des représentants des salariés au CSE CEN



Chers collègues,

Vous êtes appelés à élire vos représentants au CSE du 27 mars au 7 avril 2023.

Une fois élus, ils continueront de porter vos idées, défendront vos intérêts et seront force de proposition pour améliorer votre quotidien et préserver votre santé au travail pour les 4 prochaines années.

Nous nous appuyons sur l'expertise de notre organisation syndicale qui est la première force syndicale de la branche Caisse d'Épargne. L'audience du SU-UNSA est adossée à des faits incontestables :

- L'investissement de ses élus est reconnu sur l'ensemble du territoire (7 secrétariats de CSE en gestion)
- La force de conviction de ses représentants a permis la signature d'accords structurants (GEPP, QVCT, Handicap, etc.)
- Le professionnalisme de ses militants est plébiscité (direction et gestion de BPCE Mutuelle, présidence de la CGP, etc.)

Est-ce le fruit du hasard ? certainement pas ...

Le **Syndicat Unifié – UNSA** ancre son action dans le roc de ses valeurs fondatrices :

« Libre et autonome »

Oui ! Les candidats que vous nous demandons de soutenir restent libres et autonomes dans leurs décisions. Ils s'engagent à défendre vos intérêts sur tous les sujets en gardant continuellement à l'esprit de privilégier ce qui est bon pour les salariés de la CE Normandie.

Oui ! Élus, ils soutiendront les projets qui le méritent, amèneront les dossiers perfectibles, et s'opposeront aux décisions néfastes aux salariés et à l'entreprise.

Oui ! Élus, ils associeront le cas échéant leur force à celle d'autres élus d'obédience différente, sans dogmatisme, sans clivage, en fonction de l'importance du combat pour l'avenir des salariés.

C'est ça aussi l'autonomie que nos candidats SU-UNSA portent fièrement !

« Fraternel et solidaire »

Oui ! Les candidats SU-UNSA s'attachent à écouter et porter la voix de tous les salariés, du jeune

entrant au manager expérimenté, du réseau commercial comme des fonctions supports, du syndiqué comme du non syndiqué. Ils sont intimement persuadés que la communauté que nous formons est, et restera, la force et la richesse de notre entreprise !

Oui ! Face aux mutations de notre environnement professionnel nos candidats sont convaincus que les emplois de demain devront être portés par les salariés d'aujourd'hui. Il convient d'être alors solidaire et d'accompagner chacun d'entre vous.

Oui ! La préservation des liens intergénérationnels est plus que jamais au cœur de nos préoccupations et sera certainement un axe fort de cette mandature (emploi des seniors, aménagement du temps de travail, télétravail, formation et reconversion, etc.). Nos candidats, soutenus et formés par une organisation syndicale nationale de premier plan en parfaite maîtrise de ces sujets, seront à même de répondre à ces enjeux pour le compte de toutes et tous en CE Normandie.

C'est ça aussi la solidarité que vos candidats SU-UNSA revendiquent fièrement !

VOTEZ Syndicat Unifié-Unsa

« Professionnel et innovant »

Oui ! Le mandat d'élu de CSE demande de plus en plus de compétences. Nos candidats sont formés dès leur prise de fonction pour acquérir les connaissances nécessaires et indispensables à l'exercice de leurs missions. Ils auront le soutien et l'accompagnement, tout au long de leur mandature, des équipes **SU-UNSA** et bénéficieront des bienfaits de la communauté de nos élus CSE sur l'ensemble du territoire national.

Oui ! Au regard des profonds bouleversements de notre environnement bancaire, et plus globalement sociétal, ils leur faudra être innovants. Les vieilles recettes ne suffiront peut-être pas, et un regard neuf doit s'imposer ! ils appliqueront cette logique d'ouverture et d'innovation avec pragmatisme et sens des responsabilités :

- Organisation du travail (télétravail, travail déplacé, mobilité douce, etc.)
- Transition énergétique (Plan épargne environnement, rapprochement lieu de vie/lieu de travail, etc.)
- Œuvres sociales (choix plus économes, plus variés, en proximité ou en partenariat avec d'autres CSE, etc.)

Oui ! Cette capacité à innover contribue à préserver votre bien être personnel et professionnel, mais surtout permet de défendre, voire d'améliorer, votre

C'est ça aussi le sens des responsabilités que nos candidats SU-UNSA arborent fièrement !

Alors pour que NOS candidats deviennent VOS élus, dites OUI en apportant votre confiance à :



pouvoir d'achat ! (Réduction de la facture énergétique, diminution de vos frais de santé par une meilleure qualité de vie, des loisirs moins onéreux et plus éco-responsables) .

C'est ça aussi le souffle novateur que nos candidats SU-UNSA incarnent fièrement !

« Engagé et responsable »

Oui ! Nos candidats s'engagent :

- Sur le terrain, en venant à votre rencontre et en échangeant avec vous de vos préoccupations et attentes,
- En communiquant directement avec vous au travers de notre site, et de nos traditionnelles informations papier.
- Dans la durée pour mener à bien leur mission de 4 ans, et en se tenant informés de l'actualité de notre branche pour mieux appréhender les projets impactant la CEN.

Oui ! Ils assument d'ores et déjà la responsabilité de vous représenter auprès du directoire. Ils portent un discours résolument constructif et humaniste, gage de crédibilité et d'authenticité !

Oui ! Ils connaissent le poids de leur signature au bas d'un accord, d'un vote positif en CSE, mais aussi la responsabilité de ne pas cautionner des dispositions insuffisantes ou mal adaptées et d'émettre un avis défavorable.

Votez Syndicat Unifié-UNSA

