



Revendications SU-UNSA NAO CEGEE 2022

L'accord NAO de Branche, dans le premier paragraphe du préambule, stipule " *Lorsque la situation économique le permet au plan local, le second niveau de négociation pourrait améliorer la NAO nationale.*"

L'inscription de cette disposition dans l'accord de branche, à la demande du Syndicat Unifié-Unsa, traduit l'engagement de la délégation patronale en négociation, Béatrice Lafaurie notamment, à donner aux partenaires sociaux une perspective d'amélioration dans les NAO locale.

➔ Amélioration de la NAO nationale

- **Prime PEPA**

- La marge est grande entre les 600€ accordés nationalement et le plafond de 2000€ autorisé fiscalement
- D'ores et déjà plusieurs dirigeants de caisses ont entériné un complément de cette PEPA à 1000€ allant jusqu'à 2000€ en CELDA
 - Le SU-UNSA revendique :
 - *Le doublement de la PEPA, soit 1200€*

- **Maintien du pouvoir d'achat**

- La mesure d'augmentation générale nationale de 0,8% est loin de correspondre à une réponse adaptée au taux d'inflation. Si nous savons qu'elle est du ressort de la branche pour son niveau, en revanche rien n'empêche les NAO locales de fixer un plancher.
 - Le SU-UNSA revendique :
 - *L'instauration d'un plancher de 400€*

➔ Mesures complémentaires

- **Prise en compte du coût des carburants**

- L'évolution des tarifs des carburants et de l'énergie leur fait atteindre un niveau jamais encore connu.
 - Le SU-UNSA revendique :
 - *Une revalorisation du tarif des indemnités kilométriques*

→ *La mise en place d'une politique de télétravail et/ou travail à distance élargie et accessible aux métiers commerciaux*

- **Supplément d'intéressement**

- Certes notre accord d'intéressement aboutira cette année à une enveloppe supérieure à celle de l'année dernière
- Pour autant, son montant est limité par les plafonds inscrits dans l'accord, tant au niveau de l'enveloppe générale que des booster, plafonds imposés par la direction et que les OS signataires s'étaient résolus à accepter pour permettre la conclusion de l'accord alors même que leurs demandes étaient supérieures
- Au vu des résultats obtenus par l'entreprise, il est évident que l'enveloppe globale aurait été nettement plus importante avec les plafonds voulus par les OS.

- Le SU-UNSA revendique :

- *Un supplément d'intéressement qui apporterait une réponse à ce "manque à gagner" pour les salariés*

- **Abondements**

- Au vu de l'évolution du coût de la vie et des difficultés des ménages placer une partie de ses revenus sur un PEE ou PERCO constitue un effort conséquent pour un certain nombre de nos collègues, qui mérite d'être accompagné par l'entreprise.

- Le SU-UNSA revendique :

- *Le doublement abondements en place*

- **Transition écologique / énergétique**

- Le groupe affiche au travers de son plan stratégique une volonté de s'inscrire dans la prise en compte de mesures "climat".

- Le SU-UNSA revendique :

- *L'allocation d'une prime à l'achat/location de véhicules propres (2 roues ou 4 roues)*

- *Une offre de prêt spécifique à l'achat de véhicules propres*

Résultat de la NAO conclue par l'employeur

- ➔ Application des 2 mesures de NAO Branche
- ➔ Définition d'une enveloppe de 1,2% pour les mesures individuelles
- ➔ Engagement à ouvrir une négociation relative à la mise en place d'un abondement part sociales plafonné à 100€

Sauf surprise de taille, aucune OS ne sera signataire.