

## COVID, NAO, Accord d'Intéressement/Participation. Ce qui est fait...et reste à faire.

Les élus du SU-UNSA dans un contexte sanitaire complexe et anxiogène depuis mars 2020, n'ont eu de cesse que de préserver la santé et la sécurité de tous les salariés.

Tout au long de cette période, le SU-UNSA avec les élus du CSE mais aussi de la CSSCT, ont permis de nombreuses avancées sur un plan matériel et organisationnel (Masques, gel, roulement des équipes, journées continues, télétravail d'une large partie des fonctions supports, équipement en PC portables ...). La direction a entendu les préconisations des élus, en revanche, elle n'a pas entendu la demande de l'ensemble des salariés de la CEPAC sur la prime COVID.

Les élus ont aussi renégocié le télétravail en ouvrant l'accord à tous les métiers sans oublier les métiers du réseau et plus particulièrement les GC et GCP. Grâce à cela, des tests sont en cours et nous reviendrons vers vous lors des conclusions présentées par la direction.

Mais pas que ... Les conditions et la charge de travail restent également des préoccupations majeures pour lesquelles vos élus de la CSSCT sont totalement engagés au quotidien.

A force de persuasion dans un contexte économique sensible, le SU-UNSA est la seule organisation syndicale à avoir signé la NAO obtenant ainsi pour tous les salariés, ce qui était loin d'être acquis, le maintien d'enveloppes locales malgré un résultat net en forte diminution (-40 M€).

Aujourd'hui, la mobilisation de toutes nos forces reste prioritairement focalisée sur la négociation du nouvel accord triennal sur l'intéressement et la participation.

**Il est évident que cette négociation sera d'une très grande sensibilité sur le plan social, elle focalisera tous les espoirs et toute la confiance des salariés vis-à-vis du directoire.**

### Le bureau Syndical

[Agir pour Construire...Ensemble !](#)

**Retrouvez toutes nos communications nationales et locales sur :**

<http://www.syndicat-unifie.net/sections/cepac/>