

NAO 2021 : les salariés attendent...de la reconnaissance, « sonnante et trébuchante », de la part du Directoire !

Quelle année 2020 inimaginable nous avons tous traversé : un virus a transformé notre vie en changeant tous les repères de notre société, en amplifiant les inégalités et la fracture sociale en France.

Il faut le reconnaître, notre entreprise, la CEPAC a très bien résisté à cette crise. Une maison bicentenaire, solide financièrement et portée par 3200 salariés engagés au quotidien contre vent ...et Covid !

Cette fameuse prime Covid que de nombreux salariés ont attendu jusqu'au 31 décembre 2020. Une prime Covid largement méritée et qui n'est jamais arrivée, une première crispation pour les salariés. Aujourd'hui, une deuxième crispation mobilise tous les salariés : c'est la remise en cause du versement de l'intéressement/participation à hauteur de 12% pour l'année 2020 (il manquerait 3%).

Aujourd'hui, aucune justification de la part de la direction ne peut être retenue par les salariés de la CEPAC.

Le maintien du pouvoir d'achat, ainsi que la vie chère sur certains de nos territoires sont « des sujets ultra sensibles ». Dans la vie tout est « une question de volonté », il faut juste vouloir trouver les bonnes solutions...et elles existent.

Messieurs, Gouverner c'est anticiper les situations de tension, d'ailleurs certaines CE ont anticipé tout cela par un avenant à l'accord d'intéressement/participation afin de neutraliser le risque (qui n'est pas de la responsabilité des salariés), ou bien, en prévoyant « une enveloppe de compensation » dans le cadre de la NAO locale qui se déroulera sous peu.

Le SU-UNSA mobilisera toutes ses forces vives dans cette « négociation annuelle obligatoire ». Et pour cause, après avoir eu les Mercis, les Bravos, les « vous avez performé, vous êtes notre fierté... », les salariés attendent maintenant de la reconnaissance, sonnante et trébuchante, de la part du Directoire.

En cette période de vœux, les élus du SU-UNSA vont formuler le leur pour l'année 2021 : membres du Directoire et membres du COS, nous espérons que vous allez entendre la voix des salariés et que vous allez préserver « coûte que coûte », la qualité de notre dialogue social tout en préservant la cohésion et la motivation sans faille des salariés de la CEPAC.

Le bureau Syndical

Agir pour Construire...Ensemble !
Nous comptons sur le soutien de chaque salarié de la CEPAC

