

RÉFORME DES RETRAITES

Mardi 17 décembre : se mobiliser pour obliger le gouvernement à faire évoluer son projet !

Voilà des mois que le dossier de la réforme des retraites alimente l'actualité. Si jusqu'à présent rien de cette réforme n'était officialisé, le gouvernement a dévoilé son projet lors de sa présentation par le Premier ministre il y a 48h. Que faut-il en penser ? Doit-on se mobiliser ? Si oui, dans quelle optique ?

PRIORITÉ À LA NÉGOCIATION

Le 20 novembre, le Syndicat Unifié-Unsa qualifiait cette réforme de changement à haut risque, considérait la méthode utilisée par le gouvernement d'anxiogène et appelait à ne pas franchir une ligne rouge.

Nous affirmions alors que, fidèles à notre histoire, à notre culture et à notre engagement, nous prendrions tout le temps de la négociation. Et d'affirmer que nous défendrions jusqu'au bout nos positions avant, le cas échéant, de constater un blocage et d'appeler à la mobilisation.

C'est ainsi que nous n'avons pas appelé à rejoindre la mobilisation du 5 décembre, les termes de la réforme n'ayant pas encore été dévoilés par le gouvernement.

PAS D'APPEL AU RETRAIT DU PROJET

C'est chose faite depuis mercredi 11 décembre et l'officialisation des éléments qui constituent cette réforme.

Si certains syndicats, dont l'objectif est d'obtenir le retrait pur et simple de la réforme, considèrent que tout ou presque est à jeter aux orties, d'autres, réformistes comme l'UNSA, analysent en des termes beaucoup plus modérés les annonces faites, et appellent le gouvernement à reprendre les négociations sur les points de divergence.

L'ANALYSE DE L'UNSA

Elle considère que les annonces du gouvernement ont en partie repris les propositions de l'UNSA.

Pour autant, le discours du Premier ministre n'est pas à la hauteur de ses attentes.

L'UNSA déplore :

- l'absence de clarté sur les garanties attendues ;
- le flou sur la question de la pénibilité ;
- la mesure punitive que constitue l'augmentation de la durée de travail pour tous les salariés du fait de l'instauration d'un âge pivot à 64 ans

A ce stade du dossier, l'UNSA entend bien poursuivre les discussions tout en mettant la pression sur le gouvernement. C'est ainsi qu'elle mêlera désormais négociation et mobilisation.

Considérant que la ligne rouge a été franchie avec notamment l'âge d'équilibre à 64 ans, l'UNSA estime que la mobilisation s'impose aujourd'hui pour pousser le gouvernement à bouger certaines lignes et à apporter de nouvelles garanties.

L'UNSA ET LE SYNDICAT UNIFIÉ-UNSA APPELLENT LES SALARIÉS ET RETRAITÉS DES CAISSES D'ÉPARGNE À SE MOBILISER LE MARDI 17 DÉCEMBRE EN SE METTANT EN GRÈVE ET/OU EN PARTICIPANT AUX MANIFESTATIONS ORGANISÉES DANS DE NOMBREUSES VILLES EN FRANCE. L'HEURE EST À LA MISE SOUS PRESSION DU GOUVERNEMENT AFIN DE LE CONTRAINDRE À FAIRE ÉVOLUER SON PROJET DE RÉFORME DES RETRAITES.

Le Secrétariat National du Syndicat Unifié-Unsa,
Philippe BERGAMO, Jean-David CAMUS, Philippe CAZEAU,
Patricia COTTARD, Philippe DONVITO et François-Xavier JOLICARD

Lire le communiqué de l'UNSA au verso



Communiqué de Laurent ESCURE, Secrétaire général de l'UNSA

« Après des mois de tergiversations, le Premier ministre vient de dévoiler l'architecture globale de la réforme des retraites.

Quelques-unes des mesures annoncées aujourd'hui sont à mettre au crédit de notre action, basées sur des propositions de l'UNSA.

L'UNSA a défendu l'intérêt de l'ensemble des salariés et prend acte des évolutions proposées :

- La première génération concernée par le régime universel sera celle née en 1975. Pour autant, les générations suivantes ne doivent pas être oubliées. Ces 12 années gagnées par rapport au projet initial, à mettre à l'actif de l'action de l'UNSA, laisseront ainsi le temps nécessaire pour améliorer les carrières, les salaires, la qualité de vie au travail de l'ensemble des salariés.
- Les salariés, nés à partir de 1975, bénéficieront de 100 % de droits acquis dans l'actuel régime. Ce qui est une garantie indispensable en particulier pour celles et ceux qui y ont déjà accompli une part significative de leur carrière.

De grandes incertitudes persistent qui éloignent la sortie de la crise :

- ✓ Sur la Fonction Publique, globalement où les annonces ne sont pas à la hauteur, pour la fonction publique hospitalière, territoriale et pour toutes les catégories qui touchent le moins de primes.
- ✓ Sur les mesures de compensation, en particulier pour les enseignants, l'UNSA considère que les annonces d'une revalorisation et d'une garantie de maintien de pension vont dans le bon sens. Il faudra cependant, avant la fin de semaine, que le voile soit levé sur un démarrage très rapide de négociations, sur le volume financier consacré et sa programmation.
- ✓ La prise en compte de la dangerosité de certains métiers n'est toujours pas complètement clarifiée
- ✓ Concernant les régimes spécifiques (RATP, SNCF), le Premier ministre, s'il dit avoir entendu la nécessité d'une transition plus longue, renvoie celle-ci à des négociations d'entreprise, sans préciser aucune borne d'âge ni accorder aucune garantie quant au respect du contrat social. Ce flou n'est pas acceptable et ne répond pas aux attentes pourtant claires des salariés.
- ✓ Concernant la pénibilité rien de nouveau. Des négociations sérieuses doivent enfin commencer afin de prendre en compte tous les métiers.

Enfin, la mise en place d'un âge pivot à 64 ans en 2027, avec une montée en charge dès 2022, est pour l'UNSA une ligne rouge.

Nous avons prévenu qu'il ne fallait pas mélanger une réforme systémique avec des mesures d'équilibre financier. Nous n'avons pas été entendus sur ce point. Une contrainte supplémentaire apparaît pour les partenaires sociaux, enjoins d'en définir les détails techniques. Ce n'est pas acceptable.

Nous poursuivrons nos échanges et notre pression auprès de l'exécutif afin obtenir de nouveaux acquis ou de nouvelles garanties. Notre méthode mêlant négociation et mobilisation va se renforcer. Concernant la mobilisation, nous allons en discuter avec nos partenaires. Dès présent, l'UNSA se dirige vers une mobilisation plus globale, y compris par la grève dès mardi prochain. »

